



HOSPODÁŘSKÁ KOMORA  
HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

# HKP

ZPRAVODAJ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY HL. M. PRAHY

HKP zasedala  
Pražské firmy a prognóza vývoje  
Projekt „Mistrovská zkouška“ pokračuje

## MOJE PRÁCE

## JE SLUŽBA OBČANŮM

Rozhovor s Ing. Petrem Hlubučkem – náměstkem primátora pro oblast životního prostředí, infrastruktury, technické vybavenosti a bezpečnosti.

[www.hkp.cz](http://www.hkp.cz)

# Pronájem konferenčních prostor

Zasedací místnosti Hospodářské komory hl. m. Prahy  
Náměstí Franze Kafky 7, Praha 1



## Exkluzivní konferenční prostory v nejužším centru Prahy

- prostory k pronájmu se nachází v sídle Hospodářské komory hl. m. Prahy
- jedná se o reprezentativní historickou budovu v těsné blízkosti Staroměstského náměstí, 100 m od stanice metra Staroměstská
- velká zasedací místnost je umístěna v prvním patře, malá ve třetím patře
- velká zasedací místnost nabízí variabilní uspořádání sezení
- místnosti disponují potřebným technickým vybavením
- po předchozí dohodě zajistíme také cateringové služby

kontaktní osoba  
**Alexandr Fikart**  
tel.: 224 818 197  
mail: fikart@hkp.cz

**ceny od 1.920 Kč / 6 hodin (bez DPH)**

### velká zasedací místnost

maximální kapacita 50 osob  
uspořádání:  
divadlo, školní, U  
promítací technika, flipchart

### malá zasedací místnost

maximální kapacita 15 osob  
uspořádání:  
stůl, neformální sezení  
projekce na LCD, flipchart

[www.hkp.cz](http://www.hkp.cz)



## Editorial

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, nejzásadnějším počinem měsíce února pro nás v Hospodářské komoře hl. m. Prahy určitě bylo Shromáždění delegátů. Děkuji vám všem, kteří jste mě svou volbou opět potvrdili jako předsedu představenstva HKP i na další volební období v letech 2020 – 2023. Jsem připraven se všech úkolů, které přede mnou stojí, zhostit s maximálním nasazením a děkuji vám všem i za to, že v této práci budete pokračovat společně se mnou. Gratuluji i všem zvoleným členům představenstva HKP a naší dozorčí rady. Na Shromáždění delegátů jsme rovněž schválili zprávu o činnosti představenstva a odsouhlasili sloučení HKP s Obvodní hospodářskou komorou Prahy 13. Do budoucna stále cílíme na oblast polytechnické výchovy na školách a s ní související podporu řemesel. Moc si vážím toho, že titulní rozhovor do zpravodaje nám tentokrát poskytl jeden z nejvýraznějších pražských politiků – Ing. Petr Hlubuček, náměstek primátora pro oblast životního prostředí, infrastruktury, technické vybavenosti a bezpečnosti. Jeho slova jsou velmi inspirativní, zaujme vás ale určitě i rozhovor s Bohdanou Goliášovou, finalistkou soutěže Živnostník roku 2019.

*Roman Pommer,  
předseda představenstva HKP*

# OBSAH

Moje práce je služba občanům	4
Živnostenské „desatero“	9
Polytechnická expozice v Království železnic	10
Projekt „Mistrovská zkouška“ pokračuje	12
Učte se cizí jazyky... Uděláte svět lepším!	14
Z nuly jde vybudovat skoro všechno...	17
Pražské firmy a prognóza vývoje	20
Za kolik se bydlí v praze	22
Praha 2020	24
Zaměstnáváte cizince z třetích zemí?	26
Pražská komora zasedala	30



4 Moje práce je služba občanům



10 Polytechnická expozice v Království železnic



17 Z nuly jde vybudovat skoro všechno...



30 Pražská komora zasedala

HKP – ustavena byla v červnu 1994. Podporuje nejen na území hlavního města Prahy, ale i v celé ČR malé a střední podnikatele, hájí jejich zájmy a zajišťuje jim veškeré formy pomoci. Spolupracuje úzce s orgány státní správy a samosprávy, především s Magistrátem hlavního města Prahy, s Hospodářskou komorou ČR, okresními a krajskými Hospodářskými komorami a partnerskými subjekty v zahraničí. **HKP – předseda představenstva:** Roman Pommer; **místopředsedové:** Ing. Pavel Finger, MBA; JUDr. Petr Michal; František Blažek; **členové představenstva:** Ing. Filip Dvořák, Ing. Petr Knapp, Josef Šindelář, Richard Vojta, Ing. Josef Piták, Gabriel Lukáč, Ing. Pavel Hadinec; **Úřad HKP – ředitel:** Zdeněk Kovář

KONTAKT:  
Hospodářská komora hl. m. Prahy  
nám. Franze Kafky 7, Praha 1  
tel.: (+420) 224 818 197-8  
e-mail: hkp@hkp.cz, www.hkp.cz





IGN. PETR HLUBUČEK

# MOJE PRÁCE JE SLUŽBA OBČANŮM

**V současné Radě hl. města Prahy patří k nepřehlédnutelným osobnostem. Se zkušeností starosty Lysolaj se velice brzy zorientoval v problémech naší metropole a intenzívně se je snaží v rámci své gesce řešit. Ing. Petr Hlubuček – náměstek primátora pro oblast životního prostředí, infrastruktury, technické vybavenosti a bezpečnosti.**

**Na post člena Rady hl. m. Prahy pro oblast životního prostředí, infrastruktury, technické vybavenosti a bezpečnosti jste vstupoval se zkušeností starosty pražské městské části Lysolaje. Zaskočilo vás něčím dění na magistrátu?**

Než jsem se stal náměstkem primátora, byl jsem osm let starosta městské části Praha-Lysolaje a čtyři roky předseda svazu městských částí. Znal jsem tedy procesy a lidi na magistrátu. To mi urychlilo sžívání se s funkcí náměstka primátora, nemusel jsem se učit, jak magistrát funguje a mohl jsem se rovnou začít věnovat svým gescím.

**Vnímáte, že vám v práci ve vedení hlavního města pomáhá dlouholetá zkušenost komunální politiky?**

Jednoznačně. V současné radě je nás jen pár, kdo máme předchozí zkušenosti z komunální politiky. Pro řízení magistrátu jsou klíčové. Pořád říkám,

že starostování je sousedská výpomoc. Mé působení v radě hlavního města беру jako službu občanům.

**Zaskočila vás třeba délka magistrátních zastupitelstev, kdy často s kolegy končíte nad ránem – má taková doba vliv na kvalitu vašich rozhodnutí?**

Na pražském zastupitelstvu se kolem nás točí spousta kamer a novinářů. Někteří kolegové tak jednání zastupitelstva využívají k vlastní prezentaci a jednání neúměrně natahují. Mám zkušenost, že když se jedná bez kamer a novinářů, jde vše rychleji. Samozřejmě, že v takovém případě jsme nad ránem již všichni unaveni, ale tisky, o kterých hlasujeme, jsou připravovány dopředu, takže víme, co v nich je.

**V rámci zlepšení životního prostředí v metropoli se aktivně podílíte na mnoha chválehodných krocích**

**– patří k nim třeba sázení stromů. Podaří se vám v hlavním městě postupně vysadit slibovaný milion stromů?**

Jen v roce 2019 jsme stromů vysadili téměř 200 tisíc a v tomto tempu hodláme pokračovat. Pomáhají nám v tom i jednotlivé městské části, městské firmy, příspěvkové organizace, školy a dokonce i veřejnost. Sázení stromů je symbolem péče o životní prostředí. Není to však zdaleka jediné opatření, které pro lepší životní prostředí děláme. Rozoráváme velké lány na menší pole, zakládáme polní cesty, vytváříme meze a remízky, dohlížíme na střídání plodin na polích, klikatíme dřívě narovnané potoky, vykupujeme a revitalizujeme rybníky, vytváříme nové biotopy pro život fauny a flóry, podporujeme zemědělce, kteří svou činností nesnižují kvalitu půdy. Dále měníme energetickou koncepci města, pracujeme na zvýšení podílu energie vyrobené z obno-



„Zvolili jsme cestu občanské participace.“





vitelných zdrojů, zlepšujeme možnosti občanům jak třídit odpad a tento odpad dále využíváme jako zdroj energií apod. Je toho spousta, náš Odbor ochrany prostředí odvádí skvělou práci.

### Jaké jsou v Praze další plány v oblasti boje proti suchu a klimatickým změnám?

Praha se snaží snížit emise, kterými přispívá ke zhoršování klimatických změn. Současně čelí následkům, které má zejména sucha a letní vlny horka na Pražany. Komise Rady HMP pro udržitelnou energetiku a klima a její expertní skupiny připravují návrhy konkrétních opatření, které přinesou největší efekt pro snižování emisí i adaptace. Praha bude postupně nahrazovat fosilní zdroje domácí čistou elektřinou i teplem. Pomůže např. využití střech domů pro získávání solární elektřiny. Navyšujeme podíl bezemisních pohonů v hromadné dopravě, připravujeme mýtný systém preferující čisté pohony aut. Pražané fyzicky pocítí rozdíl při rozšiřování veřejné zeleně a umístování vodních prvků v ulicích, na fasádách domů i v městských par-

cích. Řešíme i přechod Prahy na cirkulární ekonomiku. Zlevnili jsme a rozšířili sběr bioodpadu v Praze a chystáme jeho využití pro výrobu bioplynu, který využijeme k výrobě energie i pohonu aut. Připravili a schválili jsme usnesení Rady HMP, které omezí používání jednorázových obalů na akcích pořádaných či podpořených Prahou. Tím zastavíme zbytečné plýtvání surovinami a energií i snížíme náklady na úklid nepořádku.

### Je složité v době klimatické krize hledat v průmyslových metropolích zásobárny vody a vláhy a dbát důsledně na péči o zeleně?

V Praze voda k dispozici je, musíme ji ale dokázat zachytit a využít právě k zavlažování městské zeleně. Zadržování vody v krajině a její další využívání především k zavlažování je obecně větší problém v zastavěných částech území. A to především pro často omezené plochy, kde je možné potřebné zařízení nebo opatření v krajině provádět, ale také s ohledem na znečištění vody, která by se měla zasakovat, v důsledku znečištěného povrchu, ze kterého stéká. Proto pracujeme na lepší koordinaci

## „Praha trápí turisté stejně jako Benátky nebo Barcelonu.“



a komunikaci všech organizací, které se podílejí na stavbě, provozu a opravách domů, silnic a chodníků, neboť nejlépe je taková opatření včetně budoucí péče a správy připravit již při plánování oprav a rekonstrukcí ulic i domů. Jednotliví aktéři v Praze včetně správců technické infrastruktury, podobně jako v jiných městech, nebyli dosud na takovou spolupráci na společném zadání příliš zvyklí, s řadou opatření dosud nemají zkušenosti. Ideální je, pokud se opatření na zadržování vody podaří navrhnout co nejvíce přírodního charakteru než převážně technická řešení. Přírodní řešení (např. travnaté průlehy, vsakovací travnaté příkopy

a pásy apod.) ale vyžadují více prostoru, kterého se zvláště v centrální části Prahy nedostává.

### Není v tomto zásadním klání člověk spíše outsiderem?

V poslední době jsem jednal např. ve Vídni, Miláně či Berlíně s představiteli měst, které se už dostaly mnohem dál. My stojíme skoro na začátku, ale vidíme, že to jde. Všechno záleží na lidech, kteří mají jednotlivé oblasti na starosti. Musí spolu dokázat spolupracovat na společném cíli, ve prospěch obyvatel hlavního města.

### Iniciujete řadu pozitivních změn třeba i v pražské Zoologické zahradě. Pražany určitě zajímá, jaké jsou tu další plány?

Nejen zoologická, ale i botanická zahrada jsou výkladní skříně Prahy. Každý rok do nich Praha investuje stovky milionů korun, protože to nejsou jen instituce pro trávení volného času Pražanů, ale svou činností zachraňují světovou přírodu a druhy, které jsou na pokraji vyhubení. V Zoologické zahradě jsme na podzim otevřeli nový Rákosův pavilon. Návštěvníci tu uvidí vzácné druhy papoušků a dalších ptáků. Také jsme položili základní kámen nového pavilonu goril, ten současný se totiž nachází v záplavové zóně. V březnu se návštěvníci mohou těšit na otevření nového pavilonu australských zvířat Darwinova kráteru, kde bude k vidění například evropská rarita - dábli medvědovití, které v původní domovině decimuje zákeřná forma rakoviny tváře. Na jaře také čekáme narození dvou slůňat. V Botanické zahradě by měl být letos dokončen nový západní vstup, kde bude pro návštěvníky k dispozici restaurace, přednáškový sál a další zázemí. Zahájíme výstavbu nového výstavního pavilonu. Dokončíme také nový vstup u Trojského zámku a stavbu vodovodu, kterým budeme

zalévat rostliny vodou přímo z Vltavy, abychom neplýtvali vodou pitnou. Dokončí se také některé nové expozice, návštěvníci se mohou těšit na opravdu bohatý program.

### Praha následuje těsně Ostravu v nejhorší kvalitě ovzduší v ČR. Kromě dopravy škodí lokální topeniště a kotle první a druhé emisní třídy. Dojde k jejich zániku?

Ano, pražský vzduch je opravdu druhý nejhorší v republice a to má negativní vliv na zdraví Pražanů, kteří trpí například třikrát častěji astmatem než je průměr republiky. V Ostravě znečištění



vzduchu způsobuje především průmysl, v Praze je to z 80% automobilová doprava. Tak jako podnikáme kroky proti autům a proti lodím na Vltavě, které znečišťují vzduch, tak také podnikáme kroky proti nevyhovujícím kotlům první a druhé emisní třídy, které produkují nebezpečné množství emisí. Vyhlásili jsme však tzv. kotlíkové dotace, aby ti, kteří mají nevyhovující kotle, si je mohli vyměnit za nové a finančně je to nezruinovalo.

### Je podle vás zdražení svozu odpadu v metropoli správným krokem?

Nastavili jsme takové podmínky, že ten, kdo třídit odpad, ve skutečnosti ušetří. Chceme být dobrými hospodáři. S cenou svozu směsného odpadu

se v Praze nehýbalo 14 let. Za tu dobu výrazně vzrostly náklady a město tuto službu muselo dotovat desítkami miliónů korun ročně ze svého rozpočtu. Kdo však důkladně třídí, ušetří. Svoz papíru, plastů, kovů, kartonových obalů zůstává zdarma. Zlevnili jsme o polovinu svoz rostlinného bioodpadu a spustili jsme pilotní projekt svozu kuchyňského bioodpadu. Nově si každý majitel nemovitosti může objednat hnědou popelnicu na rostlinný bioodpad, která je levnější než černá popelnice na směsný odpad. Rostlinný bioodpad totiž tvoří až 40 % obsahu černých popelnic. Čili ten, kdo se rozhodne házet listí, slupky od mrk-

ve a brambor do hnědé popelnice, ušetří. Město pak tento rostlinný bioodpad použije pro tvorbu kompostu nebo bioplynu. Kuchyňský bioodpad zase pro výrobu BioCNG plynu.

### Jaký byl důvod toho, že jste se rozhodli nepodpořit například rozšíření Letiště Praha?

Stát postrádá dlouhodobou koncepci rozvoje letecké dopravy. Jsou budoucnosti dopravy po Evropě letadla, rychlovlaků nebo úplně jiné technologie? O výstavbě infrastruktury

se spíš mluví, než že by se prováděla. Za 27 let existence České republiky se vystřídalo 19 ministrů dopravy. To je přece šílené! Totální absence jakékoliv vize a dlouhodobých plánů, které by byly zároveň uskutečnitelné. No a v této situaci se na letišti zjevuje předseda vlády a na tiskové konferenci oznámí, že smyslem výstavby nové runway a rozšíření letiště Václava Havla má být to, aby letiště mohlo odbavovat 30 až 35 milionů cestujících ročně. To je oproti současnému stavu nárůst o 100%. Nikdo mi není schopen odpovědět na otázku, kdo má být těch 35 milionů cestujících? Bude z Prahy tranzitní letiště? Jsou to zahraniční turisté? Praha už víc turistů nechce. Turisté drasticky mění charakter města. Místo podniků pro





běžný život jako jsou potraviny, masna nebo železářství najdete v centru Prahu především bary, herny a noční kluby. Prahu trápí turisté stejně jako Benátky nebo Barcelonu, která taky bojuje proti výstavbě nové dráhy na svém letišti El Prat. Nová dráha na ruzyňském letišti je navíc naplánována o 1,6 km blíže centru města, to znamená, že desítky tisíc obyvatel Prahy by se najednou ocitly v ochranném hlukovém pásmu. My si myslíme, že by stát měl investovat především do rozvoje železnic a také, že by měl pražskému letišti ulevit tím, že se část provozu přesměruje do Pardubic. Letiště v Pardubicích na rozdíl od Prahy trpí nedostatkem cestujících a jeho provoz se musí dotovat z veřejných peněz. Stát by přesunem především charterových a nízkonákladových letů do Pardubic zabil hned několik much jednou ranou. Ulevil by Praze, ušetřil by několik miliard za stavbu druhé runwaye, ekonomicky by pomohl pardubickému regionu a ještě by ušetřil veřejné peníze, z kterých se provoz regionálních letišť u nás dotuje. Ostatně z Pardubic jste v centru Prahy za hodinu.

**Platí o vás, že reflektujete i připomínky občanů. Stalo se tak třeba v případě petice, která se týkala dalšího osudu Petřína. Jak moc složité je najít kompromis mezi přáním lidí a reálnou strategií vedení hlavního města?**

V případě Petřína šlo o historický projekt, který připravilo ještě minulé vedení města. Občané však rozhodli, že ho nechťejí. Občané si sami volí, jak bude jejich město vypadat. A nejen město, celá republika. Po dlouhé vzájemné debatě jsme se rozhodli, že tento projekt realizovat nebudeme. Místo toho Institut plánování a rozvoje Prahy vypracuje ve spolupráci s veřejností novou koncepci celého Petřínského vrchu. Petřín je unikátní svým souborem zahrad různého charakteru s různým historickým vývojem. Proto musíme skloubit zájem



zahrádkářů, památkářů, přírodovědců i místních obyvatel. Zvolili jsme cestu občanské participace.

**Patříte k velkým podporovatelům spolkového života. Jak moc velkou roli právě spolky v současném veřejném životě hrají?**

Myslím, že spolky mají naprosto zásadní vliv na život obce. Spolky jsou nositelé veškerého komunitního a kulturního života. Díky jejich aktivitám se v obcích neustále něco děje, děti mají kam chodit po škole, lidé za kulturou nebo za sportem, senioři mají kde trávit volný čas. Spolky zastanou i spoustu užitečné práce, myslím tím třeba dobrovolné hasiče. Spolky jsou důležité pro rozvoj sousedských vztahů a mají zásadní podíl na tom, jak se lidem v obci nebo městě žije.

**Máte zajímavého koníčka, sám patříte k úspěšným chovatelům. Jaký je v tomto ohledu váš největší úspěch?**

Byl jsem donedávna předsedou Klubu chovatelů chocholatých plemen drůbeže. V roce 2018 jsem na výstavě v Holandsku dostal cenu mistra Evropy pro nejlepšího kohouta holanďanky. Na to jsem opravdu hrdý. Kvůli časovému vytížení v pozici



náměstka primátora jsem však musel tento chovatelský koníček omezit.

**Co vnímáte jako stěžejní úkol do nového roku pro Lysolaje a pro hlavní město Prahu?**

V Lysolajích začneme stavět novou multifunkční čtvrť. Vznikne tam 26 nových obecních nájemních bytů, školka, společenský sál, ordinace pro lékaře, restaurace, mateřské centrum, park a další občanská vybavenost. V Praze pak považují za stěžejní úkol nadále uvádět v život opatření plynoucí z našeho klimatického závazku. Klima se mění a my se na to musíme připravit. Pracujeme na nové energetické koncepci města, abychom zvýšili podíl energie vyrobené z obnovitelných zdrojů a snížili tak podíl vyprodukovaného CO<sub>2</sub>. Pokračujeme v dalších opatřeních zlepšující životní prostředí v Praze a ve snižování negativních dopadů sucha a tepelných ostrovů na život Pražanů.

**Jaký je osobní cíl oblíbeného politika Petra Hlubučka pro rok 2020?**

Aby nám šla práce od ruky. A abychom si tento rok všichni ve zdraví užili.

-hkp  
Foto: archiv



## ŽIVNOSTENSKÉ „DESATERO“

**Změny, která by mohly usnadnit život podnikatelům a přispět k opravdovému snížení administrativní zátěže, připravuje Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. Ke konzultacím zve Hospodářskou komoru hl. m. Prahy.**

Únorové setkání ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka s podnikateli, organizované Hospodářskou komorou hl. města Prahy a Asociací malých a středních podniků ČR na pražském Výstavišti, nastínilo opatření, která by mohla ve svém důsledku výrazně usnadnit každodenní život nejen drobných živnostníků.

Ministerský balíček, na kterém participuje i rezort financí, obsahuje návrhy, jak nejlépe zefektivnit či zrušit řadu stávajících povinností, které mají řešit podnikatelé, ale řešit by je za ně měla veřejná správa pomocí sdílených dat a informací. Právě ty si stát může zajistit

sám. Předseda představenstva pražské hospodářské komory a viceprezident HK ČR Roman Pommer v úvodu svého vystoupení konstatoval, že „záměr skutečně snížit administrativní zátěž pro malé a střední podnikatele začíná mít zřetelné obrysy“.

Živnostenský balíček, jak je aktivita nazvaná, obsahuje deset opatření, která by měla usnadnit život nejen firmám. Legislativní změny jen 2x ročně – k 1. lednu a 1. červenci, více inovativních projektů, interaktivní formuláře, kompenzace exekucních nákladů za zaměstnance v exekuci, podpora rodinných podniků a definice rodinné firmy, dostupné

## Portál pro podnikatele

Portál pro podnikatele [www.businessinfo.cz](http://www.businessinfo.cz) má ambici soustředit informace na jednom místě. Ze strany MPO byl kompletně modernizován a spuštěn v nové verzi k 1.1.2020. Kromě jiného je na něm odkaz na Živnostenský balíček, kde je uvedeno všech deset priorit, rozpracovaných stručně do jednotlivých úkolů a aktuální stav jejich plnění.

půjčky pro živnostníky na zahájení činnosti, vyšší podíl lokální výroby, konec daňových výjimek, omezení statistických průzkumů a hlášení, paušální daň pro živnostníky. Tyto záměry pro zjednodušení podnikání spolu s aktualizací webového portálu, kde budou přehledně a srozumitelně uvedeny všechny potřebné informace pro podnikatele, představují revoluci. „Je nejvyšší čas k samotné propagaci řemesla jako takového, doplnit i to bé, tzn. postarat se pod vedením státu o vstřícné podnikatelské prostředí pro konkrétní živnostníky“, doplnil na závěr setkání Roman Pommer.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: RP a archiv ministra Havlíčka a Shutterstock

inzerce

# KOMPLEXNÍ SLUŽBY V OBLASTI DOPRAVNÍHO ZNAČENÍ

■ instalace ■ servis ■ pronájem ■ prodej ■ nonstop servis



## NEPŘEKONATELNÝ SERVIS

A Pod Šancemi 444/1, 180 77 Praha 9 ■ T Call Centrum + 420 284 091 888

Provoz: +420 284 091 660-1 ■ M +420 603 542 181, 734 693 326, 605 205 071 ■ E [dbz@psas.cz](mailto:dbz@psas.cz) ■ W [www.psas.cz](http://www.psas.cz)

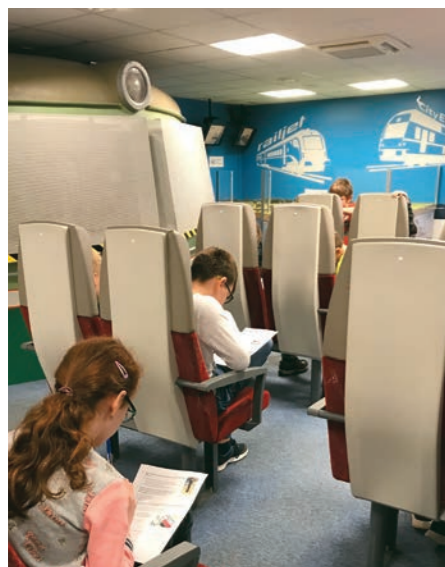
# POLYTECHNICKÁ EXPOZICE V KRÁLOVSTVÍ ŽELEZNIC



**Projekt IKAP PRAHA – Komplexní program rozvoje a podpory pražského školství, který realizuje Hospodářská komora hl. m. Prahy na základě partnerské smlouvy, uzavřené s Magistrátem hl. města Prahy, je spolufinancován z Evropských strukturálních a investičních fondů. Poutavá expozice v Království železnic je další z jeho zajímavých aktivit.**



**IKAP PRAHA**



## Dotkni se svého zážitku!

Hlavní záměrem Interaktivní polytechnické expozice pro žáky I. stupně základních škol je posílení povědomí dětí o řemeslech a technických profesích. Není od věci poskytnout školákům dostatek informací spolu s praktickými ukázkami oborů a zájmových oblastí. Může se tak jemně podpořit i jejich rozhodování o budoucím povolání. Psychologické studie dokazují, že sdělovanou informaci si snadněji zapamatujete, pokud je spojena s pohledem na modelové prostředí. Děti tak zapojí

jiná mozková centra než při pohledu do učebnice, tabletu nebo monitoru PC. Platí proto, že pokud si mohou tzv. „sáhnout“ na řemeslo či zážitek, tento efekt je ještě víc posílený.

## Nejen koleje a vláčky

Projekt vytvořil pět různých epizod – DOPRAVA, STROJÍRENSTVÍ, STAVEBNICTVÍ, VEŘEJNÝ SEKTOR a SLUŽBY. Je to z důvodu, aby si přímo školy mohly vybrat, co chtějí žákům představit. Ústav modelů ve vzdělávání, známý svou expozicí pod názvem Království

železnic, představuje ideální prostor pro aktivní seznámení dětí s nejrůznějšími obory. Na pražském Smíchově na ně čekají stovky metrů kolejí. A nejsou zde pouze jezdící vláčky a nádraží. Na ploše cca 900 m<sup>2</sup> se rozprostírá zážitková krajina, kde kromě vlaků je i největší pohyblivý autoprovaz v České republice. Digitálně řízené modely aut, které si dávají přednost na křižovatkách a zastavují na semaforech. Expozici rovněž doplňují tisíce postavíček, které zde „žijí své životy“.

Modely Ústeckého, Karlovarského, Plzeňského, Středočeského, Libereckého kraje a samozřejmě Prahy seznamují děti se svými ikonickými místy a stavbami. Se svým kouzlem a geniem loci. V plánu je dodělat všech 124 krajských zastoupení. Žáci základních škol přijdou se svými učiteli, kteří dopředu vyberou jednu z epizod. Děti

## „Může se podpořit i zájem dětí o budoucí povolání.“

vyslechnou obecný úvod, poté obdrží pracovní list, kde mají různé otázky a rozběhnou se po expozici za hledáním odpovědí.

## Interaktivní svět pro děti

Učitelka ze Základní školy Glowackého 6 v Praze 8 Petra Watzingerová, která spolu s asistentkou Veronikou Tomovou žáky doprovází, říká: „Děti rády

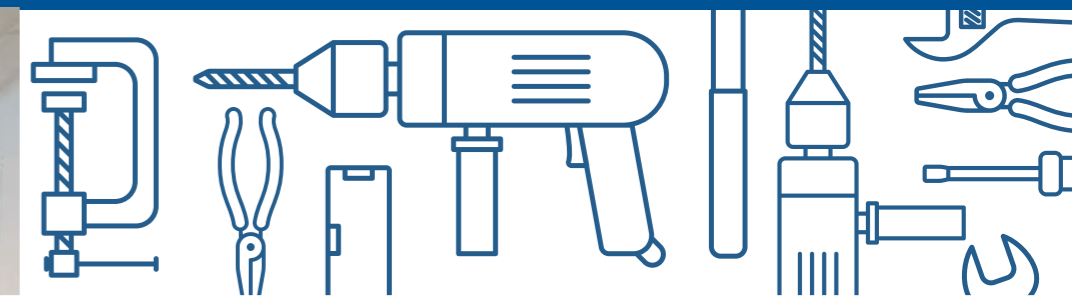


Fotografie dětí ze ZŠ Glowackého

opouští školu a jedou za interaktivní činností. Jsme v Království železnic nadšeni. Plnění úkolů prověřuje jejich stávající znalosti a návrhy odpovědí jim napovídají to, co neumí. Rozhodují se i kolektivně, posilují si komunikaci a spolupráci. Vlastně zábavnou hrou si přibližují „konkrétní obor“. Děti z páté třídy této školy tak dostaly možnost vyzkoušet si třeba práci řidiče tramvaje, strojvůdce, výpravčího nádraží,

pilota letadla. Seznámily se i s bezpečnostními prvky v dopravě, příčinami nehod a jejich následným vyšetřováním. V odpovědích mohly využít i své znalosti z dopravního hřiště. Našly si čas i na koutek s praktickým popisem třídění komunálního odpadu a mohly posedět ve vypolstrovaném kontejneru. Na závěr pobytu, jako bonus, jim pracovníci Království železnic připravili možnost přenést se do života malíře pokojů a opravdu natírat barvou stěnu. Mezitím byly vyhodnoceny pracovní listy a dvě hodiny pobytu utekly jako voda. Kontrast povolání je v dané chvíli dobrým prvkem projektu, neboť u dětí rozvíjí schopnost rozpoznat dílčí rozdíly a testovat si i řemeslnou aktivitu. Je to zajímavé srovnání vedle například zcela odlišné práce řidiče tramvaje. Kombinace teorie a praktické ukázky řemeslné činnosti umocňuje zážitek dítěte a podchycuje jeho zájem. Je to další dobrý trend, který může umocnit zájem o technické vzdělání. Právě to je i hlavním cílem této aktivity projektu IKAP.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: Shutterstock a archiv



# PROJEKT „MISTROVSKÁ ZKOUŠKA“ POKRAČUJE

V rámci metodického týmu projektu „Mistrovská zkouška - systém“ byly vedeny diskuse, na kterých se intenzivně podíleli zástupci Hospodářské komory ČR v čele s jejím viceprezidentem Romanem Pommerem a jeho kolegové - Martin Pertl z Cechu obkladačů ČR a Pavel Žatečka z Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů ČR. Shodně dospěli k závěru, že v současné době neexistuje právní úprava, která by prohloubení odborné profesní kvalifikace pro absolventy středních škol umožnila prokázat.

## Mistrovské kvalifikace pro 45 oborů

Myšlenka zavedení mistrovské kvalifikace prostřednictvím novely zákona č. 179/2006 Sb., (o uznávání výsledků dalšího vzdělávání), byla definitivně opuštěna v červnu 2019. Jedním z důvodů, možná i tím hlavním, byla dlouhodobě málo konstruktivní spolupráce s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Štafetu podporovatele tohoto institutu poté převzalo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR v čele s ministrem Karlem Havlíčkem, který prosazuje záměr zakotvit mistrovskou zkoušku do novely zák. č. 301/1992 Sb. o Hospodářské a Agrární komoře ČR. V tuto

## „Společenstva budou organizovat i přípravné kurzy.“

chvíli můžeme říct, že jsou známy výsledky hodnocení dopadů nové právní úpravy (RIA) a v diskusi je i návrh paragrafovaného znění novely a návrh důvodové zprávy.

V první etapě bylo navrženo cca 45 oborů pro mistrovské kvalifikace a před dokončením je cca třicet dva. Všeobecná a odborná část a dále mistrovské dílo jsou jednotlivé části mistrovské zkoušky. Absolvent středního nebo středního odborného vzdělání, který prokáže nejméně 5 let praxe v daném oboru, se může mistrovské zkoušky účastnit. Zkouška ověří jeho odbornou úroveň a umožní další profesní růst, mimo jiné i z důvodu, že získá vyšší kvalifikační úroveň, která je deklarována Evropským rámcem kvalifikací (EQF 5).

## Přípravné kurzy budou k dispozici

Na přípravě, organizaci a provedení vlastní zkoušky se budou podílet autorizovaná profesní společenstva s vybranými středními odbornými školami. Učební texty a informační materiály budou vytvořeny v rámci výše zmíněného projektu. Společenstva budou organizovat i přípravné kurzy. Dokladem, potvrzujícím úspěšné vykonání mistrovské zkoušky a získání mistrovské kvalifikace, se stane mistrovský list.

Budoucí přínosy mistrovské zkoušky spočívají ve zvýšení společenské prestiže řemeslníka a na druhé straně i k ochraně spotřebitele, který za své peníze dostane garantovanou kvalitu. Úspěšní absolventi této zkoušky přispějí k větší konkurenceschopnosti na řemeslném trhu práce.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: Shutterstock a archiv





„Kolik jazyky vládneš, tolikrát více peněz můžeš vydělat.“

## UČTE SE CIZÍ JAZYKY... UDĚLÁTE SVĚT LEPŠÍM!

Slova Filipa Lehmana, zakladatele, ředitele a lektora Language Agency stále platí. Language Agency je profesionální tým lektorů od evropských zemí přes Rusko, Malajsií či Jihoafrickou republiku a jedna z prvních agentur, která poskytuje výuku s učitelem online. To všechno jsou premisy úspěchu společnosti s více než dvacetiletou zkušeností na trhu.

gní. Je třeba si uvědomit, že nejvíc toho člověk pochytl v prvních čtyřech letech života. Učí se základní lidské potřeby, které vyžadují obrovskou práci mozku a všeobecné koordinace, naučí se mluvit. Proto se tak dobře naučí jazyky malé děti v cizojazyčných rodinách.

Existuje řada jazykových agentur, které nabízejí klientům a žákům výukové programy, které údajně dokážou fyziologické roky zkrátit na několik měsíců.

V Čechách je stále trend, kdy student je zvyklý mluvit v cizím jazyce pouze se svým zavedeným učitelem, a není pak schopen komunikovat v reálných situacích. Je proto velice důležité lektory průběžně střídat, aby se tato fixace odbourala.

Jedním z důvodů, proč jsme se vydali naším systémem výuky, byl i fakt velké ztráty času, a tím i finančních prostředků, které vznikají dojížděním, ať už lektora za studentem nebo naopak. Řešením a novodobým správným trendem je výuka cizího jazyka formou online. Chtěl bych zdůraznit, že to není tzv. eLearning, který je stejně neúčinný jako zmíněné tříměsíční výukové programy. Výuka s lektorem online znamená, že student, lektor a personální ředitel sedí třeba v různých koutech Evropy nebo světa. Jejich čas je využit na konkrétní službu, kterou si majitel firmy platí, a pak tedy má přehled o jazykovém studiu svého zaměstnance a tím i efektivitě vynaložených prostředků.

**Podle řady průzkumů patří jazykové vzdělávání k nejčastěji nabízeným benefitům. Poptávka po výuce jazyků meziročně stoupá od roku 2009. S tím roste i ochota firem investovat do jazykové výuky. Jak vidíte tento trend?**

Firmy mají možnost svým zaměstnancům poskytnout benefit ve formě jazykového vzdělávání buď formou motivační - např. složení zkoušky do určitého data, výhled na změnu pozice, podmínka pro stálý pracovní poměr atd., a nebo je motivace na straně zaměstnance, který se chce vzdělávat, a firma přispívá finančně. Obecně lze říci, že jazyková vybavenost se postupně zlepšuje, protože většina již pochopila, že kolika jazyky vládneš, tolikrát více peněz můžeš vydělat. Podstatné je, aby benefit od zaměstnavatele byl skutečně benefitem, tedy aby se nestal jen synonymem pro promarněné peníze a čas.

**Při výběru jazykové agentury firmy zájemci mimo jiné zvažují cenu. Na co si ale mají dát obecně největší pozor? A jak vůbec přijímají službu „learning on line“?**

Uvedu příklad na společnosti s celorepublikovým působením, která vypisuje tendr na dodavatele jazykové výuky. Do tendru se přihlásí více firem a HR manažer s vedením rozhoduje mezi agenturou garantující celorepublikovou působnost s docházkou lektora do všech poboček klienta a jednotlivými lokálními jazykovými agenturami.

**Zeptali jsme se Filipa Lehmana, jaké to je založit jazykovou agenturu a obstát v tvrdé konkurenci?**

Jazyková vybavenost zaměstnanců je situace, kterou řeší nejen pražské firmy. Současný trh práce a nedostatek jazykových dovedností vedou často k tomu, že firmy slevují ze svých nároků. Podle odborníků je nutné řešit současnou situaci změnami ve vzdělávacím systému, to je ovšem dlouhodobý a nesnadný cíl. Jak tedy pomoci co nejrychleji?

Základem je systematickost. Jazyky jsou a budou vždy během na dlouhou trať, pokud se nenarodíme jako bilin-







**LANGUAGE AGENCY**  
www.LanguageAgency.cz

Zpravidla první rok vyzkouší jeden model a pak ten druhý. Výsledek pak není optimální ani z pohledu vynakládaných finančních prostředků, ani systematickosti a úrovně výuky.

Zvolí-li zaměstnavatel model 1, tedy objedná si u agentury na klíč zajištění jazykové výuky v celé ČR s docházkou lektora do poboček, předmětná agentura začne najímat lokální jazykové školy. Výsledkem bude neekvivalentní úroveň služeb v různých oblastech a uměle zvýšená cena za hodinu výuky. Když jsem založil vlastní jazykovou agenturu na Kladně, vzpomínám si, že jsme byli dokonce třetí v tom žebříčku od objednatele ke zhotoviteli. Pokud HR manažer začne sám oslovovat lokální jazykovky, ztrácí tím spoustu času. Má několik smluvních vztahů, každý dodavatel fakturuje zvlášť, docházka je v jiném formátu. Rovněž je problém synchronizovat celostátní úroveň a zaměření.

A nyní se dostáváme k druhé části otázky, a to je výuka s učitelem online. Zaměstnavatel má díky ní zajištěnou jednotnou úroveň pro všechny studenty/zaměstnance do všech svých poboček. Má jednoho smluvního dodavatele, má přehled o pokroku jednotlivců ve výuce, vidí docházku online, šetří čas a peníze. Společnost není v pasti různých agentur a majitel firmy si definuje přesné požadavky a cíle.

**Při letním průzkumu se zdá, že v téměř 70 % inzerátů s požadavky na jazykové znalosti je uvedena angličtina. Následuje němčina – (25 %), z dalších jazyků francouzština (1,6 %) a dále ruština, holandština,**

**italština.. Jaký z jazyků je na vzestupu a jaký se naopak vytrácí?**

Divil bych se, kdyby francouzština byla na pouhých 1,6% ale nehádám se, sám jsem francouzštinář. Vezmeme-li trend posledních deseti let, můžeme si všimnout vzestupu právě francouzštiny, zejména u mladých lidí. Největší nárůst zájemců je ale bezpochyby u ruštiny. Pokud bychom brali nárůst procentně oproti minulým rokům, a ne co do počtu zájemců ve srovnání s ostatními jazyky, pak by byla na velkém vzestupu, pro někoho zřejmě překvapivě, čínština. Naopak jistou stagnaci můžeme bohužel vidět u německého jazyka.

**Jaké máte zkušenosti s učením českého jazyka u cizinců?**

U nás v agentuře jsou to překvapivě Francouzi, což se ale samozřejmě nedá brát jako celorepublikový trend. Za lepší životní úrovní směřují do Čech zejména pracovníci z východu, Ukrajiny, Ruska. Bohužel, očekávali bychom větší zájem zaměstnavatelů o výuku češtiny pro jejich zahraniční kolegy, neboť jejich počet každým rokem výrazně stoupá.

**Na jazykové kurzy vysílá pražské zaměstnance zhruba šedesát procent firem, zatímco celorepublikově přes sedmdesát. Nejvíce se vzdělávají moravské firmy. Jsou nějaké možnosti, jak Prahu motivovat?**

Koně můžete přivést k vodě, ale pít ho nedonutíte. Je na každém zaměstnavateli jaký způsob a zda vůbec nějaký typ výuky zvolí.

**„Jazyk se dá učit, nebo naučit.“**

**Jaké řešení nabízíte vy?**

Vedení firmy je pán a ten rozhoduje, nikoliv agentura nebo lektor. Za tím si stojím. Já začal kdysi učit francouzštinu, protože jsem chtěl dělat něco víc, než jen kupovat za dolar a prodávat za dva. Chtěl jsem dávat lidem vzdělání. Když jsem se v roce 1998, kdy mi bylo jedenáct let, při studiu francouzštiny ve Švýcarsku poprvé setkal s výukou online, věděl jsem hned, že to je ta správná cesta a rozšířil jsem ji až do dnešní podoby. Naším klientům garantujeme od pondělí do neděle lektora z více než čtyřiceti mých kolegů. Plníme zadání klienta, kterému stavíme formát jazykového vzdělávání na míru. Veškerou administrativu, včetně fakturace, vidí v našem systému ALIN. Jakékoliv přání, žádosti, stížnosti nebo reklamace řešíme ihned online. Studenty připravíme na běžnou komunikaci, mezinárodní zkoušky, firemní prezentaci, na náročná jednání, které absolvuje zaměstnanec druhý den na služební cestě, nebo (tak jako s vedením jedné banky) budeme rozebírat Brexit s naším londýnským, nebo irským kolegou. Neučíme po skype, ale na profesionálních platformách se zálohovými systémy, abychom garantovali službu vždy v plném rozsahu, jako bychom spolu právě seděli v učebně. Jazyk se dá učit, nebo naučit. Díky nadstandardní lektorské základně a perfektnímu softwarovému i hardwarovému zázemí dokážeme v naší agentuře garantovat to druhé.

**Můžete se na závěr s námi podělit o nějaký kuriózní zážitek?**

Konkrétní zážitek mě nyní nenapadá, ale do jisté míry bylo kuriózní, jak jsem se já naučil německou gramatiku. Dopravní zácpa u Mnichova vždy dávala dostatečný prostor pro konzultaci s mým lektorem. Zavolali jsme si přes telefon, dal jsem si lektora na handsfree a využil užitečně čas. Tento příklad říká občas pro zasmání, ale divili byste se, že už se mi ozvala spousta zájemců o tuto formu výuky.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: Shutterstock

**Z NULY JDE  
VYBUDOVAT  
SKORO  
VŠECHNO...**

**Autorkou titulku je Bohdana Goliášová. Sympatická finalistka celostátní soutěže Živnostník roku 2019 a vítězka jejího Jihomoravského kola. Je skutečným důkazem, že když se chce, tak to jde. Jako autorka vzdělávací platformy pro začínající živnostníky soustředila pod projektem Tvůrci v praxi vše, co pomáhá nastartovat řemeslné podnikání lidem, kteří by se sami začít neodvážili.**

**Co byl prvotní impuls přestat být zaměstnankyní a vybrat si nelehkou cestu uživit se rukama?**

Když mám dobrý nápad, potřebuji mít možnost ho do své práce implementovat, což v mých bývalých zaměstnáních často nešlo. Dodnes si pamatuji, že když jsem odešla na volnou nohu, bylo to, jako kdyby se přede mnou otevřel celý vesmír. Rozhlížela jsem se a nevěřičně se ptala sama sebe: „To si fakt můžu dělat, co chci?“ Odpověděla jsem si, že asi ano a začala dělat, co mě vždycky bavilo nejvíc. Tak jsem si založila šperkařskou živnost.



### Proč jste založila projekt Tvůrci v praxi?

Po pár letech podnikání v řemesle jsem viděla, že čeští rukodělní tvůrci mají velký problém se uživit. Prodávají svoje výrobky pod cenou, neumějí si zvolit správný způsob prodeje a často pak s živností končí. Podle mě je to velká škoda a také je to zbytečné, protože tyto dovednosti se dají naučit. A tak jsem založila výukovou platformu Tvůrci v praxi a na ní učím české tvůrce, co mají dělat, aby se uživil. Kdokoli má tvorbu jako koníčka, nebo už něco prodává, ale nedaří se mu tak, jak by chtěl, se u mě může naučit, jaké postupy používat, aby to jeho byznys pozvedlo. Tyto návody učím na živých kurzech i v online kurzech. Na webu najdete také jediný český podcast pro české tvůrce, kteří chtějí podnikat a též různá výuková videa či rozhovory.

Založila jsem i facebookovou poradnu zdarma, dnes je v ní už přes 2,5 tisíce tvůrců ze všech možných oborů a získáte tam odpověď prakticky na cokoli. Najdete ji na facebooku pod názvem Tvůrci v praxi – poradna.

### „Do budoucna bych ráda šířila slávu české tvorby.“

### Jak posunout svého koníčka, který je u většiny začínajících podnikatelů oborem, jemuž se chtějí věnovat někam, kde je tvůrce ve finále schopný své výrobky prodávat?

Nejdřív se musíte podívat co z toho, co vás baví, zajímá ostatní lidi. Umíte ušít designovou kabelku, kterou nikde

jinde neseženu? Ovládáte nějakou výtvarnou techniku, která mluví lidem přímo do duše? Nebo dokážete udělat kurz výroby domácí kosmetiky po které lidé prahnou?

Pokud ano, tak sláva, máte co prodávat. Pokud v tom ještě nemáte jasno, tak na to musíte přijít nebo se s někým poradit, popřípadě se něco doučit. Jakmile víte, co budete prodávat, je zapotřebí to dobře nacenit. Ideálně s někým, kdo tomu rozumí, protože laik si nikdy nevzpomene na všechno, co do cenotvorby patří. A jakmile si špatně spočítáte cenu, podnikání vám nikdy nebude fungovat. Takže radši ještě jednou zopakujte, cenu si spočítejte opravdu pořádně. Máme-li cenu, tak se díváme na to, kde najdeme zákazníky, kteří by to za tuto cenu chtěli koupit. Nejlépe se vám bude prodávat nějaké úzce specializované cílové

### „Vyřezáváte pивní korbely? Šup s nimi na slavnosti piva.“

skupině. Vyrábíte rebelské kožené náramky? Jděte je prodávat na rockový koncert. Vyřezáváte pивní korbely? Šup s nimi na slavnosti piva. Umíte dělat krásné elfí šperky? Vystavte je na příštím fanouškovském srazu.

### Kdybyste mohla navrhnout zavedení předmětu, který by doplnil soustavu vzdělávání vhodnou pro drobné podnikatele – jak by se jmenoval, a co by měl obsahovat ve výuce?

Nejdřív bych zrušila známkování, aby se lidi přestali bát experimentovat. Metoda pokus – omyl je základní testovací technika, bez které se žádné podnikání neobejde. Známkový systém ale jakékoli experimentování trestá. Takže v mém vidění příštím podnikatelům dost škodí. Od první třídy bych dala povinně finanční vzdělávání. 10 % obyvatelstva je v exekuci a to nepomáhá ničemu, podnikání nejméně. Na střední škole (včetně gymnázií) bych dala každý rok měsíc praxe, kterou si ten student může domluvit kde chce, úplně podle vlastní libosti (nejenom na pár nabídnutých místech). Například mám dobrou známou šperkařku v Německu a té napsala maminka jedné středoškolačky, jestli by k ní její dcera mohla chodit rok zdarma pracovat v rámci své školní praxe. Je to naprostá win-win situace. Šperkařka má na rok pomocnici zdarma a děvče může koukat pod ruce a do byznysu šperkařce, kterou předtím z dálky dlouho obdivovalo. Nevidím jediný důvod, proč by to nemohlo fungovat i u nás.

### Jak jsme na tom s českou tvořivostí ve srovnání s okolním světem?

Naše české kutilství a vynalézavost nemají ve světě obdoby. Řada českých tvůrců má doma v šuplících světové unikáty. Kdyby naši tvůrce měli trochu více obchodního střeva, byli bychom

už dávno naší tvorbou světoznámí. Proto se taky tak snažím obchodní dovednosti do českých tvořivých lidí „nalít“ Chci, aby byli vidět, když jsou tak dobří.

### Co je z vašeho pohledu největší byrokratickou překážkou pro začínající malé podnikatele?

Institut identifikované osoby k daním (do kterého spadnete tím, že si uděláte třeba jen reklamu na Facebooku), EET, GDPR, drakonické regule kolem certifikátů na cokoli pro děti, komplet celé účetnictví.. Čeští tvůrce jsou velmi slušní, skromní a poctiví lidé. Často introverti. Nemáje podrobné účetní vzdělání se hrouť z obav, že se něčím nechtěně postaví mimo zákon. Spousta z nich ze strachu, že tyto všechny regule

ani není možné splnit, vlastně vůbec nezačne podnikat.

### Jaký je váš aktuální krátkodobý cíl a jaké máte další plány pro budoucnost?

Chci, aby každý český tvůrce, který chce začít svoje výrobky prodávat, měl tu možnost se naučit si na sebe vydělat. Proto se stále snažím rozšiřovat povědomí o projektu, a proto mám v na webu i celé vzdělávací sekce zdarma. Usiluju též o propojení tvůrců v komunitě, která si navzájem pomáhá, a to se pěkně daří. Naše komunita má už přes 3000 tvůrců. Do budoucna bych ráda šířila slávu české tvorby a našich úžasně šikovných lidí do světa, protože naše skvělá země si to zaslouží.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: archiv



### Ing. Bohdana Goliášová

lektorka a mentorka tvůrčího podnikání, žije a podniká v obci Zahrada v Jihomoravském kraji. Vystudovala lesnickou fakultu na ČZU, a poté pracovala v mnoha různých oborech. Oblast podnikání a rukodělná výroba ji lákaly od dětství, protože jak sama říká, doma se odjakživa všechno vyrábělo. Podniká 11 let. Založila výukovou platformu Tvůrci v praxi, na které učí české tvůrce, jak se svým talentem uživit. Provozuje též facebookovou poradnu, ve které si 2,5 tisíce tvůrců vzájemně radí a pomáhá překonávat překážky. Snaží se pro každého zájemce vymyslet podnikatelský model přímo na tělo. Vede je ke kvalitě a sebedůvěře, k schopnosti stanovit a obhajovat svoje ceny, měnit způsob myšlení. Ukazuje jim úspěšné příklady, povzbuzuje je v jejich snažení. Vedle nabídky vlastních vzdělávacích programů a školení, organizuje i víkendové kurzy s názvem Jak se žít svým rukodělným koníčkem. Bohdana Goliášová umí řemeslo, má podnikatelského ducha a je úspěšná. Její jedinečnost spočívá v tom, že se dokáže ochotně podělit o své zkušenosti. Pomáhá stovkám tvůrců kteří, doufejme, udrží při životě slogan, že Řemeslo má zlaté dno...

# PRAŽSKÉ FIRMY A PROGNÓZA VÝVOJE

Rok 2019 nedopadl špatně, firmám se daří, v Praze přibývá počet nově vznikajících společností, ale přibývá i bankrotů a rok 2020 ukáže, zda jde o trend – říká místopředseda představenstva pražské Hospodářské komory Pavel Finger.

## Jak můžeme zhodnotit uplynulý rok 2019 pohledem pražských firem?

Jak už jsem řekl, výsledky nejsou vůbec špatné. Samozřejmě, Praha je specifická, je na tom o něco lépe než celorepublikový průměr, za rok 2019 přibylo přes 12 tisíc nových společností, i když toto číslo de facto od roku 2015 klesá, stále je na vysoké úrovni. Zkrátka prostředí Prahy je stále atraktivní nejen pro malé podniky, ale i pro nadnárodní korporace, které zde mají své sídlo. Korektní je také říci, že spousta firem, které zde sídlí, nevykonává žádnou činnost a některé se dokonce pohybují na hraně zákona. Doplňím i další nešvar, a to tzv. virtuální adresy, kdy např. v pražské Rybné ulici sídlí na jednom čísle popisném přes sedm tisíc subjektů. A následují ulice Kaprova a nově Jaurisova v Michli, kde je registrováno přes tři a půl tisíce firem. Pokud jde o podnikatelskou komunitu, je zde alokováno přes 44 procent všech obchodních společností, které jsou registrovány v České republice.

**„Se současnou epidemií koronaviru jde ruku v ruce i ochromení čínské, potažmo světové ekonomiky.“**

## Můžete uvést, která odvětví patřila mezi nejprogresivnější?

Tak samozřejmě největší počet firem v Praze je orientován na maloobchod a velkoobchod. Zcela logicky, vzhledem k umístění vysokých škol a vědeckých pracovišť, následuje odvětví technika, věda, vývoj. Ale zaznamenali jsme i navyšující se trend v oblasti realit. Tyto tři obory v Praze dominují a řekl bych, že ještě porostou.

## Jak můžeme změřit to, že firma je zdravá?

Lze to měřit různými způsoby, ratingem nebo indexem, ale dobrá charakteristika je pravděpodobnost bankrotu. Ta funguje po vzoru toho, jak banky hodnotí firmy, které si půjčují. Z toho

můžeme dovodit procento, které nám určí, kolik firem v daném oboru a v daném místě zbankrotuje do jednoho roku. V Praze je to zatím velmi malé číslo. Banka si v návaznosti na hodnocení logicky počítá, kolik jejich dlužníků by mohlo do roka zkrachovat. Jednoduše řečeno, vytváří si na to rezervy.

## Odhadneme výhled na rok 2020?

Celorepublikově se objevují indikátory, které ukazují, zda bude ekonomický rozvoj a hospodářství v dobré kondici. Ekonomice se sice relativně dařilo, registrovali jsme ale v ČR poprvé od roku 2013 nárůst bankrotů obchodních společností, ale také faktory, které působí na hospodářství obecně, jako např. nedostatek pracovních sil, jsou v Praze vnímány velmi silně. V potaz musíme vzít závislost na německé ekonomice, případný pokles exportní schopnosti, ceny energií, ropy a surovin, ...

A v neposlední řadě i takové záležitosti jako současná epidemie koronaviru, která má samozřejmě především zdravotní a sociální dopad, ale ruku v ruce s tím i ochromení čínské, potažmo světové ekonomiky.

Takže v roce 2020 očekáváme ochlazení ekonomiky, které se může postupně překlopit i do krize. Zatím zůstáváme optimisté ohledně její hloubky, kterou mírní technologický pokrok.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: Shutterstock a archiv



**Ing. Pavel Finger, MBA**

je místopředsedou představenstva Hospodářské komory hl.m.Prahy, členem dozorčí rady Hospodářské komory ČR. Je místopředsedou představenstva ve společnosti CRIF - Czech Credit Bureau. Absolvoval ČVUT, fakultu strojní, obor ekonomika a řízení. Má rozsáhlé zkušenosti z finanční a úvěrové oblasti. Působil dlouhodobě v bankovním sektoru, včetně řízení a koordinace spolupráce bank a podniků na velkých investičních projektech. V pražské Hospodářské komoře má v gesci oblast podnikání malých a středních firem.



# ZA KOLIK SE BYDLÍ V PRAZE

Průměrné bytové nájemné bez poplatků v Praze loni meziročně kleslo o 1,5 procenta na 335 korun za metr čtvereční měsíčně.

Nejvyšší průměrné měsíční nájemné v regionech České republiky je pochopitelně v hlavním městě. V Praze se průměrná cena za jeden metr čtvereční minulý rok pohybovala na hranici 335 Kč. Po Praze bylo nejdražší průměrné nájemné v Jihomoravském kraji – 248 Kč/m<sup>2</sup>. Dle statistik developerské společnosti Trigma v roce 2019 ceny nájemného klesaly. Výjimkou bylo poslední čtvrtletí, kdy vzrostly. Lze přepokládat, že trendem pro letošní rok tedy bude mírný nárůst cen nájemného, a to nejen v hlavním městě, ale i například v Brně.

V porovnání se třetím čtvrtletím nájemné v Praze vzrostlo o 3,4 procenta. Nejvyšší nájemné bylo v Praze 1 (402 Kč / m<sup>2</sup>), v Praze 2 (380 Kč / m<sup>2</sup>), v Praze 3 a v Praze 7 (341 Kč / m<sup>2</sup>). Nejnižší částku za nájemné zaplatili v Praze 10 a v Praze 4. Cena za metr čtvereční se zde pohybovala v intervalu 304 – 307 Kč. Nejdražšími katastry z hlediska nájmu jsou

Josefov, Malá Strana, Staré Město a Nové Město. Nejlevnější jsou naopak Šeberov, Benice či Kolovraty.

Meziročně nájem klesaly ve čtyřech pražských městských částech. Nejvíce v Praze 3, v Praze 1 a v Praze 2. Naopak nejvíce vzrostly v Praze 9 a v Praze 6.

Počet bytů, které jsou určeny k pronájmu, se poslední dva roky pohybuje v rozmezí 6 300 a 9 000. Je třeba však dodat, že před třemi roky byla nabídka bytů k pronájmu daleko vyšší, konkrétně se jednalo o 12 500 bytových jednotek. Nejvíce bytů připadá na kategorii 2 +kk, následují 3 +kk a 1 +kk. Největší počet bytů k pronájmu bylo v Praze 5, dále v Praze 2 a v Praze 4.

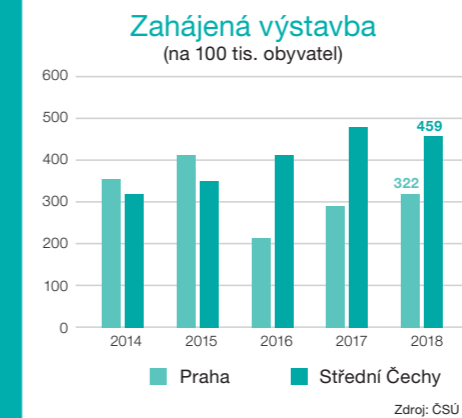
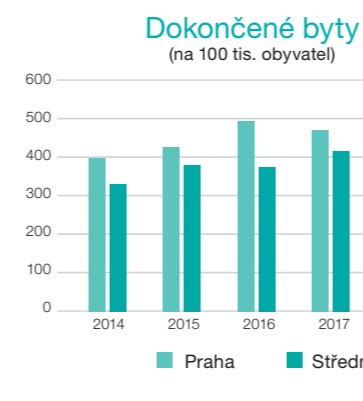
K problematice nájemního bydlení se vyjádřil i náměstek primátora pro územní rozvoj Petr Hlaváček. „Nízká nabídka a regulace na bankovním trhu vytváří větší poptávku po nájemním bydlení. Je nezbytné pracovat na doplňování

potřebného počtu bytů, jak ze strany soukromých investorů, tak města, aby se nabídka nájemního bydlení rozšířila.“

Společnost Deloitte provedla analýzu, která hodnotila, jaké faktory mají vliv na výši nájemného v dané lokalitě a na míru jeho růstu. Podle statistického srovnání je dražší nájem v bytech, které mají větší množství pracovních míst v okruhu dvou kilometrů, vliv hraje i blízkost parků a umístění v centru města.

Obecně zájem o nájemné bydlení roste, zároveň se i proto zvyšují ceny nájmu, převážně právě v hlavním městě. Dalším důvodem vysokých nájmu jsou rostoucí ceny nemovitostí. V kombinaci se zpřísněním pravidel pro poskytování hypoték to mnoha zájemcům uzavřelo možnost pořídit si vlastní bydlení. Proto se tak na nepřípravený trh s nájmy dostávají desítky tisíc nových zájemců.

-hkp-  
Foto: Shutterstock



## Vývoj nájemného v Praze v jednotlivých čtvrtletích

(v korunách za metr čtvereční)



Výše nájmu na sídlištích ve srovnání s vybranými lokalitami v širším centru (Kč za m<sup>2</sup> a měsíc):

Lokalita	První pololetí 2014	První pololetí 2019
Sídlíště Barrandov	197	264
Sídlíště Bohnice	195	278
Sídlíště Černý Most	178	250
Sídlíště Ďáblice	204	279
Sídlíště Horní Měcholupy II.	177	280
Sídlíště Horní Roztyly	180	258
Sídlíště Chodov	182	267
Sídlíště Jižní Město I. jih	184	260
Sídlíště Jižní Město I. sever	205	284
Sídlíště Kamýk	175	254
Sídlíště Letňany	197	277
Sídlíště Libuš	162	276
Sídlíště Lužiny	182	283
Sídlíště Malešice	183	304
Sídlíště Modřany jih	170	264
Sídlíště Modřany sever	189	255
Sídlíště Nové Butovice	184	268
Sídlíště Prosek	193	283
Sídlíště Řepy	174	248
Sídlíště Stodůlky	182	281
Sídlíště Velká Ohrada	166	265
Braník	206	265
Dejvice	216	293
Dolní Holešovice	197	302
Dolní Libeň	193	284
Horní Libeň	212	305
Košíře	208	312
Letná	211	293
Nusle	212	298
Ohrada	204	297
Podolí	211	263
Smíchov	232	323
Strašnice	196	274
Vršovice	218	314
Vysočany	204	297
Žižkov	227	333

Zdroj: byznys.ihned.cz a ceskenoviny.cz

# PRAHA 2020

KONCERTY A AKCE

**V Praze se i v roce 2020 představí spousta českých i zahraničních hudebních hvězd. Hlavním dějištěm těchto koncertů bude již tradičně pražská O2 Arena.**

Své 70. narozeniny oslaví koncertem český zpěvák Jiří Korn, který publiku zazpívá 4. dubna.

Pro fanoušky koncertů je měsíc květen jako dělaný. Vystoupí anglický zpěvák Harry Styles, který je i členem populární skupiny One Direction. Fanoušci jedné z největších hudebních kapel všech dob Queen se mohou těšit na velkou událost, protože se uskuteční dvě koncertní show s názvem Queen Relived připomínající slávu skupiny, která přepsala dějiny rockové hudby. Populární hity britské ikony zahraje česká

formace Queenie, která je považována za jeden z nejlepších tribute bandů světa. Tím ale koncertní maraton zdaleka nekončí. O pár dní později předvedou svou show kanadská superstar Celine Dion, která se do Prahy vrátí po dlouhých 12 letech. O 4 dny později roztančí publikum svými dvěma koncerty populární Leoš Mareš. Hudební květen pak uzavře svým koncertem britský kytarista Eric Clapton.

Ani rok 2020 se neobejde bez fenoménu jménem André Rieu. Nizozemský houslista zahraje



českému publiku 5. června v O2 Aréně již posedmé.

Na konci června se můžete těšit na legendárního amerického rockového zpěváka Lennyho Kravitze, který svou pověstnou energií dodá koncertu nezapomenutelný zážitek.

O den později zahrají nestárnoucí KISS, kteří do Prahy přivezou své neznámější hity. V pražském Edenu rozpálí svou show britští Iron Maiden.

V listopadu se představí metalový král Ozzy Osbourne s kapelou Judas Priest.



## Sportisimo ½ maraton

Sportisimo ½ Maraton Praha je úžasný při každém svém ročníku. Nejen kvůli trase vedoucí nádherným centrem Prahy, ale hlavně kvůli jeho účastníkům. Od skvělých elitních atletů až po běžecké nováčky. Přijďte vyzkoušet a nezapomeňte, že platí ALL RUNNERS ARE BEAUTIFUL.



## Mistrovství Evropy v judu

Kontinentální vrchol juda v příštím roce přivítá pražská O2 Arena. Pro řadu závodníků půjde o poslední možnost ke sbírání bodů do olympijské kvalifikace.

Domácí tým by se měl svému publiku představit v nejsilnějším složení. Lukáš Krpálek bude útočit na čtvrtý titul mistra Evropy. Mistrovství Evropy v judu proběhne v historii samostatné České republiky poprvé, v minulosti hostila šampionát pražská Sportovní hala v roce 1991.

Mistrovství Evropy v judu 2020 hostí O2 Arena v Praze od 1. do 3. května. Vstupné na všechny tři dny turnaje činí 1170 Kč a 1470 Kč.

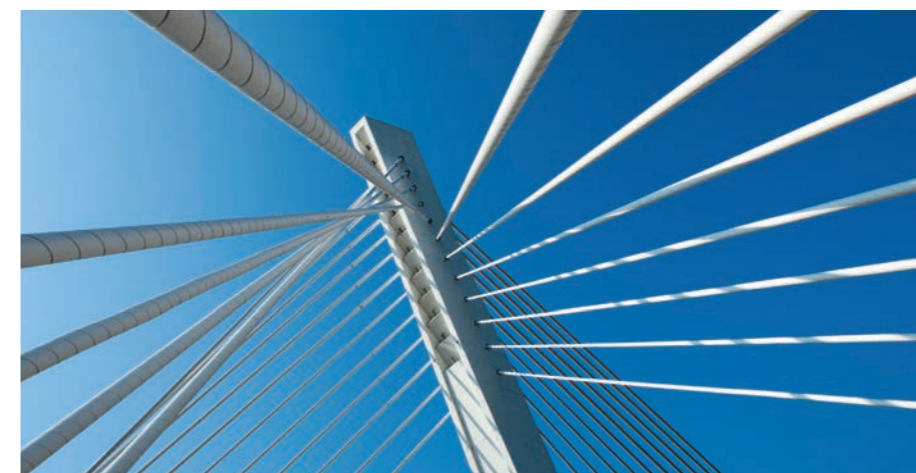


## Stavba trojské lávky



Pražský magistrát oficiálně zahájil stavbu nové trojské lávky. Dokončena bude do konce října 2020, stát za ni zaplatí 128 milionů korun. Lávka bude čtyři metry široká a bude primárně sloužit chodcům a cyklistům, v nouzovém případě ji může využít sanitka. Lávku postaví firma SMP CZ. Oproti původní lávce bude ta nová širší a díky nové konstrukci lépe kontrolovatelná. Mělo by po ní přejet vozidlo o hmotnosti až 3,5 tuny. Stavební společnost nyní musí lávku napřed založit, kdy vyrobí takzvané štetovnicové stěny poloostrovů, které budou sloužit pro založení dvou základních pilířů, poté pak následuje montáž vlastní ocelové konstrukce lávky.

V Praze je více než 300 mostů, které byly postaveny stejnou technologií jako původní lávka. Vedení Prahy se rozhodlo všechny tyto stavby zrevidovat a průběžně je podrobit detailní kontrole.



## Praha se chystá do roku 2020 vysadit 145 hektarů nové zeleně

Praha se chystá vysadit novou zeleň na zhruba 145 hektarech půdy v hlavním městě. Nové plochy zeleně by měly postupně vzniknout do roku 2020. Zeleň v Praze tvoří necelých 20 procent rozlohy města, která činí asi 496 kilometrů čtverečních.

Nová zeleň by měla vzniknout například na Dívčích hradech o rozloze 62 hektarů a v oblasti V panenkách mezi Dubčí a Běchovicemi. Zde by se jednalo o les s plochou 30 hektarů. Dále pak vyroste les na Musile v Kunraticích o rozloze 12 hektarů.

V posledních letech vznikly na pražském území dva nové parky na ploše 18 hektarů. Praha rovněž zalesnila a ozelenila necelých 43 hektarů zemědělské půdy.



-hkp-  
Foto: Shutterstock



# ZAMĚSTNÁVÁTE CIZINCE Z TŘETÍCH ZEMÍ?

Zdravotní a sociální sekce Hospodářské komory hl. města Prahy je v současné době jedním z aktivních aktérů rozšiřování a rozvoje poskytování služeb zaměstnavatelům při náboru zahraničních zaměstnanců, zejména ze zemí mimo Evropskou unii. HKP připravuje pro své členy adaptační programy, jejichž cílem je získat pro náš pracovní trh kvalifikované zaměstnance.

V současnosti je v České republice rekordně nízká míra nezaměstnanosti 2,9%, která je doprovázena pozvolným tempem růstu ekonomiky a s tím souvisejícím růstem počtu volných pracovních míst. Logickým vyústěním této situace je nedostatek zaměstnanců a sílící tlak ze strany zaměstnavatelů při poptávce po kvalifikované pracovní síle. Zaměstnavatelé se čím dál více potýkají s problémem najít zaměstnance v potřebném množství a s odpovídající kvalifikací. To, co bylo dříve výsadou progresivních zaměstnavatelů, se nyní stává běžnou praxí většiny společností. Nábor nových zaměstnanců se už neomezuje pouze na území České republiky, ale stále častěji směřuje na východ od naší republiky. Pokud vezmeme v potaz jazykovou vybavenost budoucích zaměstnanců, jsou země, v nichž se hovoří slovanským jazykem, jasnou volbou. Není tedy překvapením, že čeští zaměstnavatelé obrazejí své naděje na Ukrajinu a nově na Bělorusko. Zaměstnávání cizinců s sebou však vždy přináší minimálně zvýšenou administrativu na straně zaměstnavatele, ale i budoucího zaměstnance samotného. Zatímco pro tuzemské zaměstnavatele i zaměstnance v principu stačí, aby se dohodli na spolupráci (podepíší spolu pracovní smlouvu a zaměstnavatel nahlásí svého nového pracovníka na správu sociálního zabezpečení a jeho zdravotní pojišťovnu), u cizinců je tento proces o pár kroků komplikovanější a v letošním roce se navíc ještě v této oblasti zpřísní podmínky.

## Koho považujeme za cizince?

Za cizince se pro účely zaměstnávání považují pouze uchazeči ze třetích států, kteří nemají trvalý pobyt na území České republiky. Jde tedy o občany – cizince – mimo státy EU. Cizinec může být přijat do zaměstnání jen tehdy, má-li platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu na území České republiky anebo je-li držitelem zaměstnavatelské, případně modré karty. O vydání povolení k zaměstnání žádá cizinec písemně Úřad práce ČR zpravidla před svým příchodem na území ČR sám nebo prostřednictvím zaměstnavatele, u kterého má být zaměstnán nebo u poskytovatelů specifických služeb. Předpokladem však je, že se zaměstnavatelům nedaří obsadit

volná pracovní místa českým uchazečem o zaměstnání. Žádost o vydání povolení k zaměstnání obsahuje např. identifikační údaje cizince, jeho adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek, číslo cestovního dokladu a název orgánu, který jej vydal, identifikační údaje budoucího zaměstnavatele, druh práce, místo výkonu práce a dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno. K žádosti o vydání povolení je nutné přiložit vyjádření zaměstnavatele, že cizince zaměstná, vyjádřené pracovní smlouvou nebo smlouvou o smlouvě budoucí, potvrzením o ubytování a doklady osvědčující mu odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání.

**„Současná legislativní podpora udrží zaměstnance na stejném pracovním místě nejdéle 6 měsíců.“**

## Který druh pracovního pobytu vyžadují zaměstnavatelé nejčastěji?

Jednoznačně lze říci, že takzvanou „Zaměstnavatelskou kartu“, která byla zavedena od 1. června 2014 jako zvláštní druh povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání na území ČR – tzv. zaměstnavatelská karta. Zaměstnavatelská karta je základním obecným druhem povolení k dlouhodobému pobytu, jehož primárním účelem je zaměstnání. Vydání zaměstnavatelské karty není omeze-

no požadavkem vysokoškolského nebo vyššího odborného vzdělání jako je tomu u modré karty a není ani omezeno státní příslušností cizince. Zaměstnavatelská karta je vydávána v podobě jednotného povolení (tj. povolení opravňující ho k pobytu i k zaměstnání). Je vydávána i cizincům, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání podle par. 98 zákona o zaměstnanosti a dále cizincům vyslaným zahraničním zaměstnavatelem na území České republiky k výkonu práce, kterým však je vydáváno i nadále povolení k zaměstnání. Žádost o zaměstnavatelskou kartu je možné podat pouze na pracovní pozici evidovanou v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnavatelské karty. To se netýká skupiny cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 ZoZ a dále případů, kdy je naopak povolení k zaměstnání nadále vyžadováno (např. vyslání cizinců k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem na území České republiky). Podmínkou pobytu a dokladem o účelu pobytu je pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí (kterou se strany zavazují uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti). Sjednávání smlouvy o smlouvě budoucí (tzv. příslib zaměstnání) umožňuje od 1. 1. 2014 nový občanský zákoník. Zaměstnavatelská karta se nevydává na základě dohody o provedení práce. A to proto, že dohoda o provedení práce lze uzavřít pouze na omezený počet hodin, maximálně na 300 hodin v kalendářním roce. Tato dohoda by neprokazovala hlavní účel pobytu cizince na území



**Mgr. Martin Stolín, Ph.D.**

- předseda Zdravotní a sociální sekce HKP
- od roku 2012 rozhodce Rozhodčího soudu v Praze
- ředitel sekce pojišťoven a finančních služeb, Unie zaměstnavatelských svazů ČR
- ve své podnikatelské činnosti se věnuje řízení zdravotnického zařízení a agentuře práce se specializací na řešení legislativní souvislosti plnění povinného podílu zaměstnávání OZP
- je provozovatelem portálu [www.praceozp.cz](http://www.praceozp.cz)

## „Zaměstnanecká karta je vydávána v podobě jednotného povolení.“

(totéž platí i pro prodloužení platnosti zaměstnanecké karty). Z pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti musí vyplývat, že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude (bez ohledu na rozsah práce) nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy podle zákoníku práce (v současnosti 14 600 Kč).

### Kdo může být zařazen do Programu kvalifikovaný a vysoce kvalifikovaný zaměstnanec?

Program kvalifikovaný a vysoce kvalifikovaný zaměstnanec je určen jen přímým zaměstnavatelům působícím v ČR v oblasti výroby, služeb nebo ve veřejném sektoru, kteří mají alespoň 6 zaměstnanců a nemohou dlouhodobě obsadit volné pracovní místo z českých zdrojů trhu práce (tj. musí jít o volné pracovní místo obsaditelné držitelem zaměstnanecké karty ve smyslu § 37a zákona č. 435/2005 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). Pracovní pozice, na které má být uchazeč nahlášený zaměstnavatelem, musí korespondovat s předmětem činnosti zaměstnavatele.

### Musím mít již vyhledaného konkrétního zaměstnance?

Ano, musíte. Zaměstnavatel vstupuje do Programu s prvním uchazečem o zaměstnání. Program hlavně slouží pro urychlení podání žádosti o zaměstnaneckou kartu a její udělení, jelikož úředník na generálním konzulátu kontaktuje přímo uchazeče o zaměstnaneckou kartu a ten se tak vyhne dlouhým čekacím lhůtám.

### Jak dlouho trvá celý proces zařazení do Programu?

V případě, že vámi podaná žádost nebude vykazovat žádné administrativní chyby a budou doloženy všechny povinné přílohy, je možno tuto žádost zpracovat obratem. Ustálenou praxí je, že Hospodářská komora provede registraci zaměstnavatele do Programu během 24 hodin. Po té již nic nebrání předat zpracované dokumenty i uchazeči, který čeká

na vyzvání úředníků ve své zemi, aby se dostavil k pohovoru. Jakmile je žádost o zaměstnaneckou kartu podána, začne běžet zákonná lhůta k vydání rozhodnutí o vydání zaměstnanecké karty. Ta je v tuto chvíli přibližně 60 – 90 dnů, ale příslušné rozhodovací orgány se snaží tuto lhůtu co nejvíce zkrátit. V závislosti na tom, na jaké ambasádě byla žádost podána, však může vydání rozhodnutí o zaměstnanecké kartě trvat mnohem déle.

### Musím ubytovat cizince?

Ano, musíte. Potvrzení o ubytování je jedním z důležitých dokumentů ze strany zaměstnavatele. Je také v podstatě jediným dokumentem, který musí být opatřen podpisem statutárního orgánu a úředně ověřen. Zaměstnavatel nemusí ubytovací objekt vlastnit, ale lze si ho pronajmout od vlastníka. V takovém případě předkládá smlouvu mezi vlastníkem a pronajímatelem. Novinkou je, že zaměstnavatel musí předložit písemný souhlas obce s ubytováním zaměstnanců cizinců.

### Je možné prostřednictvím Programu získat a zaměstnávat agenturní zaměstnance?

Jedná se o dvě rozdílné otázky. Do programu Kvalifikovaný a Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nesmí být zařazena agentura práce. Ale dle § 66 ZoZ se zprostředkováním zaměstnání agenturou práce podle § 14 odst. 1 písm. b) rozumí uzavření pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti mezi fyzickou osobou a agenturou práce za účelem výkonu práce u uživatele. Agentura práce může svého zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce pro uživatele jen na základě písemné dohody o dočasném přidělení zaměstnance uzavřené s uživatelem podle zvláštního právního předpisu.

### Jak si udržet cizince na pracovišti co nejdéle?

Zaměstnavatel vynaloží na nábor cizince a jeho pracovní legalizaci nemalé finanční náklady a očekává od budoucího zaměstnance loajální přístup, že po zapracování či získání nové kvalifikace prostě od něho neuteče za jinou nabídkou. Současná legislativní podpora udrží zaměstnance na stejném pracovním místě nejdéle 6 měsíců. Otázkou je, co dál. Zvyšovat mzdy? Přidělit více benefitů? Ano, to je jedna z možných cest. Ale je dobré zamyslet se a připravit pro cizí státní příslušníky tzv. adaptační programy. Co je obsahem těchto programů? Tak asi nejdůležitější je jazyková příprava, čím lépe zahraniční zaměstnanec zvládá jazykové úskalí, tak je schopen odevzdávat přínosnější práci. Asi nejmarkantnějším příkladem jsou zaměstnanci ve zdravotnictví a sociálních službách, kde špatným pochopením požadavků vznesených na zaměstnance a jejich neúplné pochopení může vést až k fatálním následkům. Samostatnou kapitolou je volný čas cizinců. Pracují-li například ve výrobě jako operátoři, tak se zaměstnavatel snaží co nejvíce využít jejich pracovní kapacit. Lidově řečeno, pracuj co můžeš, vyspi se a pracuj znovu. Dlouhodobě nejde takový pracovní výkon udržet bez psychických následků, kdy se stres a frustrace přetaví do požívání alkoholu a drog, což vede až k tragickým koncům. Podstatnou stránkou zaměstnávání cizinců je i faktor, jak je vnímá obecné prostředí v okolí ubytoven. Proto dnes je nedílnou součástí žádosti o zařazení zaměstnavatele do Programu i souhlas vedení samosprávy, která písemně potvrdí, že nemá námitek, aby cizinci bydleli v intravilánu obce.

Autor článku: Mgr. Martin Stojín, Ph.D.  
(Předseda Zdravotní a sociální sekce  
Hospodářské komory hl. města Prahy)  
Foto: Shutterstock a archiv

## Více informací

[www.komora.cz/obchod-a-sluzby/prace-cizinci/](http://www.komora.cz/obchod-a-sluzby/prace-cizinci/)

[www.spcr.cz/index-temat/338-rezim](http://www.spcr.cz/index-temat/338-rezim)

[www.spcr.cz/muze-vas-zajimat/pravni-infoservis/13000-casto-kladene-otazky-k-programu-kvalifikovany-zamestnanec](http://www.spcr.cz/muze-vas-zajimat/pravni-infoservis/13000-casto-kladene-otazky-k-programu-kvalifikovany-zamestnanec)

[www.zscr.cz/media/upload/1568894744\\_1-0-manual-program-kvalifikovany-zamestnanec.pdf](http://www.zscr.cz/media/upload/1568894744_1-0-manual-program-kvalifikovany-zamestnanec.pdf)

# EVERESTA

www.everesta.cz

## Generální dodavatel řešení

Zabezpečujeme náročné, netradiční a obtížně dostupné služby a dodávky. Pro zajištění náročných projektů sestavujeme konsorcia ověřených dodavatelů a subdodavatelů, jejichž práci kontrolujeme a hodnotíme.

### Pro firmy, úřady, instituce, státní správu a samosprávu

#### IT projekty a řešení

Nabízíme zpracování studií, analýz, odborné podpory a vedení IT projektů.

#### Řízení projektů a procesů

Nastavujeme, zefektivňujeme, vyhodnocujeme a řídíme projekty a procesy.

#### Průzkumy a analýzy

Provádíme průzkumy veřejného mínění, evaluace, ekonomické analýzy a průzkumy uvnitř organizací.

#### Poradenské projekty

Poradíme se strategickým rozvojem, optimalizací lidských zdrojů, dotacemi a zapojováním veřejnosti.

#### Jazykové a mezinárodní služby

Poskytujeme jazykové vzdělávání, překlady, tlumočení, stáže v zahraničí a podporu mezinárodní spolupráce.

#### Vzdělávání

Zabezpečujeme komplexně vzdělávací projekty zaměřené na odborné vzdělávání, měkké dovednosti, právní a ekonomická témata a oblast IT.

#### Marketing & Reklama & Eventy

Připravíme propagační kampaně a produkci pro vaše akce a organizace, posílíme vaši komunikaci s veřejností.

#### Outsourcing

Poskytujeme služby, na které nemáte vlastní kapacitu.

**Ať už hledáte cokoli, navštivte naše webové stránky.**

[www.everesta.cz](http://www.everesta.cz)

Chcete probrat Váš dotaz či požadavek osobně? **Domluvte si schůzku.**

Kontaktujte výkonného ředitele **Ladislava BUČKA**

E: [ladislav.bucek@everesta.cz](mailto:ladislav.bucek@everesta.cz) nebo T: +420 777 038 343



# PRAŽSKÁ KOMORA ZASEDALA

Shromáždění delegátů Hospodářské komory hl. m. Prahy zhodnotilo svoji činnost a zvolilo vedení pro další období.

Shromáždění delegátů Hospodářské komory hl. m. Prahy na svém únorovém zasedání schválilo zprávu o činnosti představenstva, v níž předseda Roman Pommer hodnotil obecně činnost komory, včetně oblasti polytechnické výchovy na školách a obecně snah o zvýšení zájmu o řemesla v rámci celé společnosti.

Předseda HKP konkrétně zmínil projekt Řemeslo žije, který byl zahájen před sedmi lety. Projekt podporuje zájem dětí ze základních škol a jejich rodičů o práci rukama, přiřazují se sem nové atraktivní obory, interaktivní aktivity a trendy v polytechnické výchově. Děti a jejich rodiče se díky těmto cenným projektům seznamují nejen s praktickou dovedností, ale i s prostředím odborné školy. Tento fakt přispívá k získávání šikovných adeptů ke studiu.

## Projekt iKAP pro školáky

Projekt iKAP, na kterém HKP spolupracuje s Magistrátem hl. m. Prahy a MŠMT, má ve svém portfoliu aktivity jako jsou Polytechnická hnízda, PolytechBus, TOPKempy, poznávání řemesel v Expozici Království železnic a další.

Jejich cílem je zajistit dětem na středních, ale i základních školách účelně vybavené dílny a navracet polytechnickou výchovu této věkové kategorii. Mobilní dílny již od června 2019 přivážejí vybavení a materiál i do mateřských škol. Robotika je vnímána jako nezbytná součást polytechnického vzdělávání. Z oblasti práce odborných sekcí vyzdvihl Roman Pommer spolupráci Energetické sekce HKP s Magistrátem hl. města Prahy, kde se stala Komora platným partnerem Magistrátu pro problematiku aktualizace Akčního plánu naplňování Územní energetické koncepce pro období let 2013 – 2033.

Shromáždění delegátů potvrdilo svoji volbou Romana Pommera, jako předsedu představenstva i na další volební období 2020-2023. Za členy představenstva byli zvoleni G. Lukáč, P. Hadinec, J. Šindelář, P. Knap, J. Piták, R. Vojta a A. Štrobová. Za členy Dozorčí rady byli zvoleni P. Diviš, H. Fišnarová a P. Širc. Shromáždění delegátů rovněž odsouhlasilo sloučení HKP s Obvodní hospodářskou komorou Prahy 13.

Text: Ilona Zelenková  
Foto: Vít Zatloukal



**HOSPODÁŘSKÁ  
KOMORA HLAVNÍHO  
MĚSTA PRAHY**

-  vzdělávání podnikatelů i jejich zaměstnanců
-  podpora podnikání
-  ekonomické hodnocení firem - Rating MSP
-  podpora cestovního ruchu - Praha technická
-  podpora učňovského školství
-  zahraniční vztahy
-  fondy EU
-  podpora exportu

**HOSPODÁŘSTVÍ**

**KONKURENCESCHOPNOST**

**PODNIKÁNÍ**



# BABI A DĚDO, ZAŽIJTE ŘEMESLO S VNOUČATY!



HOSPODÁŘSKÁ KOMORA  
HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

[WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ](http://WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ)



*Skvělý rodinný zážitek, na který nezapomenete*

Prožijte báječné chvíle se svými vnoučaty a poznejte zábavnou formou základy vybraných řemesel. Co zkusit třeba instalatéra, čalouníka, aranžéra či floristu? Na výběr máte téměř dvacet různých řemesel.



Zedník  
-obkladač



Montér suchých  
staveb



Tesař



Malíř  
a tapetář



Truhlář



Čalouník



Umělecký  
truhlář a řezbář



Umělecký  
kovář



Aranžér



Jezdec  
a chovatel koní

[WWW.cestazaremeslem.cz](http://WWW.cestazaremeslem.cz)

Projekt Cesta za řemeslem probíhá pod záštitou radní hl. m. Prahy pro oblast školství a evropské fondy Ireny Ropkové. Spolufinancuje Servis HKP s.r.o.