



# HKP

ZPRAVODAJ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY HL. M. PRAHY

Startují TOP Kempy  
Dopravní stavby v Praze  
Rozhýbejte s námi Česko!

## PŘICHÁZÍ DOBA, KDY BUDE OPĚT PLATIT „ŘEMESLO MÁ ZLATÉ DNO“

Jaroslava Valová, zakladatelka společnosti SIKO



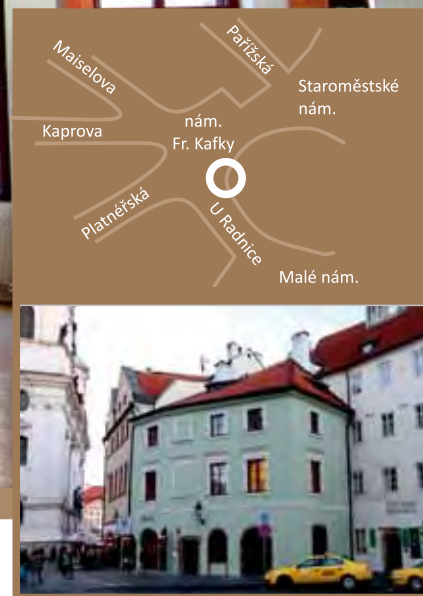
# Pronájem konferenčních prostor

Zasedací místnosti Hospodářské komory hl. m. Prahy  
Náměstí Franze Kafky 7, Praha 1



## Exkluzivní konferenční prostory v nejužším centru Prahy

- prostory k pronájmu se nachází v sídle Hospodářské komory hl. m. Prahy
- jedná se o reprezentativní historickou budovu v těsné blízkosti Staroměstského náměstí, 100 m od stanice metra Staroměstská
- velká zasedací místnost je umístěna v prvním patře, malá ve třetím patře
- velká zasedací místnost nabízí variabilní uspořádání sezení
- místnosti disponují potřebným technickým vybavením
- po předchozí dohodě zajistíme také cateringové služby



kontaktní osoba  
**Alexandr Fikart**  
tel.: 224 818 197  
mail: fikart@hkp.cz

**ceny od 1.920 Kč / 6 hodin (bez DPH)**

### velká zasedací místnost

maximální kapacita 50 osob  
uspořádání:  
divadlo, školní, U  
promítací technika, flipchart

### malá zasedací místnost

maximální kapacita 15 osob  
uspořádání:  
stůl, neformální sezení  
projekce na LCD, flipchart

[www.hkp.cz](http://www.hkp.cz)

# OBSAH

Přichází doba, kdy bude opět platit „řemeslo má zlaté dno“.	4
Startují TOP Kempy	8
Zkušenosti z TOP Kempů	9
Maximum pro ochranu spotřebitele	10
Dopravní stavby v Praze	11
Žáků na učilištích ubývá	12
Vylepšete si svou kondici a rozhýbejte s námi Česko!	14
Smart City a jeho vize	16
Třídění odpadů aneb méně je více	18
Nové trendy ve vývoji civilizace	17
Novinky v Asociaci technických bezpečnostních služeb Grémium Alarm	20
Jak se promění Praha v roce 2019	22
Novinky pražské gastronomie :	24
Každý třetí s duševní nemocí	26
Předseda u ledu :-)	30



## Editorial

Vážení čtenáři,  
velice rád vás všechny vítám při čtení nového čísla našeho zpravodaje. Už titulní stránka a rozhovor patří paní Jaroslavě Valové, mimořádné dámě, které si velmi vážím. Akční podnikatelka založila před lety v Čimelicích společnost Siko koupelny a postupně ji přivedla k prestižnímu postavení na českém trhu. Paní Valová sama je mimo jiné i držitelkou titulu TOP žena Česka a věřím, že v podnikatelském světě je pro každého z nás stále velkou inspirací. Věnujeme se na stránkách listu i životu naší Hospodářské komory hl.m. Prahy. Konkrétně to znamená, že si počtete o další fázi projektu iKAP, kterou jsou tzv. Top kempy, naše aktuální horká novinka a dozvíte se třeba i o setkání Dopravní sekce HKP, která se věnuje budoucnosti velkých dopravních staveb na území metropole.

Pokud už jde o budoucnost, tak ta moje osobní se v těchto dnech velmi zásadně mění a o svou radost se s vámi všemi na stránkách zpravodaje HKP z toho důvodu rád podělím!

Přeji příjemné čtení.

*Roman Pommer,  
předseda představenstva HKP*



**4** Přichází doba, kdy bude opět platit „Řemeslo má zlaté dno“.



**11** Dopravní stavby v Praze



**18** Třídění odpadů aneb méně je více



**26** Každý třetí s duševní nemocí

HKP – ustavena byla v červnu 1994. Podporuje nejen na území hlavního města Prahy, ale i v celé ČR malé a střední podnikatele, hájí jejich zájmy a zajišťuje jim veškeré formy pomoci. Spolupracuje úzce s orgány státní správy a samosprávy, především s Magistrátem hlavního města Prahy, s Hospodářskou komorou ČR, okresními a krajskými Hospodářskými komorami a partnerskými subjekty v zahraničí.  
**HKP – předseda představenstva:** Roman Pommer; **místopředsedové:** Ing. Pavel Finger, MBA; JUDr. Petr Michal; František Blažek; **členové představenstva:** Ing. Filip Dvořák, Ing. Petr Knapp, Josef Šindelář, Richard Vojta, Ing. Josef Piták, Gabriel Lukáč, Ing. Pavel Hadinec; **Úřad HKP – ředitel:** Zdeněk Kovář

KONTAKT:  
Hospodářská komora hl. m. Prahy  
nám. Franze Kafky 7, Praha 1  
tel.: (+420) 224 818 197-8  
e-mail: hkp@hkp.cz, www.hkp.cz





## JAROSLAVA VALOVÁ

Zakladatelka a majitelka společnosti SIKO KOUPELNÝ & KUCHYNĚ

Vystudovala Vysokou školu zemědělskou, provozně-ekonomickou fakultu. Firmu s vybavením koupelen založila v roce 1991. Začínala s jednou prodejnou v jihočeských Čimelicích. Dnes má firma přes 50 prodejen po celé ČR a SR, obrat přesahuje 3 MLD Kč a má více než 800 zaměstnanců. Za své manažerské úspěchy byla ohodnocena řadou prestižních ocenění, např. titulem Manažerka roku 2013, pravidelně obsazuje přední příčky v žebříčku TOP 25 žen českého byznysu, v soutěži EY Podnikatel roku získala titul Podnikatel Prahy a Středočeského kraje za rok 2013 a společnost SIKO každoročně patří do českých 100 nejlepších.

Má tři děti, které v době založení firmy na počátku devadesátých let studovaly a při studiích se plně věnovaly také podnikání. Ve firmě úspěšně proběhl přirozený mezigenerační transfer ve vedení i vlastnictví firmy. Syn Tomáš je generálním ředitelem, syn Vít je ředitelem pro strategii a dcera Jana, která je momentálně na mateřské dovolené, zastává pozici předsedkyně dozorčí rady. Rodina se postupně rozrostla o 8 vnoučat, z nichž ta nejstarší už ve firmě pomáhají jako brigádníci.

# PŘICHÁZÍ DOBA, KDY BUDE OPĚT PLATIT „ŘEMESLO MÁ ZLATÉ DNO“

Zakladatelka Sika Jaroslava Valová získala jako podnikatelka celou řadu ocenění. V roce 2017 se stala dokonce vítězkou kategorie Podnikatelka v anketě Top ženy Česka. Příběh Jaroslavy a její rodiny se zdá být téměř pohádkový. Splnění tohoto „českého snu“ však nebylo dílem kouzel, ale neutuchající vůle a tvrdé dřiny všech, kteří se na rozvoji SIKO podíleli.



**Vybudovala jste velice úspěšnou firmu a stála v jejím čele více než 25 let. Pokud se dnes za nimi ohlédnete – jaké roky to byly?**

Náročné to bylo, ale ničeho nelituji. Na začátku prostě nastoupíte do vlaku a nevíte co vás čeká, kam až vás dovede. Dáte do toho veškeré rodinné úspory, zastavíte svůj dům i domy svých nejbližších příbuzných a pak už nemáte na vybranou. Buď ze sebe vykřesáte všechno a úspěch se dostaví anebo skončíte s celou rodinou pod mostem. Nám se naštěstí podařila ta první varianta. Vybudovali jsme z nuly koupelnářskou jedničku na trhu.

**Získala jste jako podnikatelka řadu prestižních ocenění. Jaké vlastnosti v sobě žena musí mít k tomu, aby ve světě byznysu dokázala obstát?**

Stejně jako každý úspěšný podnikatel. Musí mít pod kontrolou rovnováhu mezi odvahou a opatrností, být pořád kvalitně připraven i na dobu, kdy se nedaří, jít urputně za svou vizí a pamatovat, že poctivost se vyplatí.

A v roli manažera vědět, že řídím lidi a musím být i psycholog. Za každé situace být příkladem, nepovyšovat se a všechny kolem sebe učit „myslet na druhého v řadě“. Tím se vytváří prostředí vzájemného respektu a týmové práce.

**Jste úspěšná nejen v profesi, ale i jako matka. Vychovala jste tři děti, které ve firmě na stěžejních postech působí spolu s vámi. Co v jejich výchově pro vás bylo zásadní?**

Před třemi lety úspěšně proběhl mezigenerační transfer ve firmě, prostřední syn Tomáš je generálním ředitelem,

starší syn Vít je předseda představenstva a nejmladší z dětí dcera Jana je předsedkyně dozorčí rady.

Naprosto zásadní byla už výchova v dětství, děti musely pomáhat s prací kolem domácnosti, domu i zahrady. A za odvedenou práci dostávaly adekvátní odměnu. Naučit se od mladého věku znát hodnotu peněz považuji za základní věc, kterou by měli rodiče předat dětem do života.

**Naučit se od mladého věku znát hodnotu peněz považuji za základní věc, kterou by měli rodiče předat dětem do života.**

**Určitě přístup dětí k vedení firmy pečlivě sledujete. Je každý z nich jiný?**

Určitě. Také proto si každý z nich našel a vybudoval svoji roli, ve které se cítí nejlépe, kde je nejvíc platný a ve které ho akceptují i spolupracovníci. Tomáš je výborný systematik, plánuje a řídí kaž-

denní provoz, Vít je naopak vizionář a Jana se svojí precizností se hodila na roli kontrolní.

**Jaké vlastnosti mají po vás?**

Důslednost, intuici, energii jít si za svým cílem a nic neošidit. Určitě také rozvážnost ve financích a hledání nových cest.

**Kolik energie a sil vás vybudování firmy a výchova tří dětí stály?**

Začátek podnikání byl složitý. Pracovní vypětí bylo téměř nesnesitelné. Úvěr, který jsme si vzali na začátku podnikání, byl ohromnou zátěží a tak logicky přišla významná komplikace. Po čtyřech letech podnikání se rozpadlo manželství. Manžel se tehdy rozhodl, že takto na hraně stresu už dál žít nechce a že odejde od rodiny i firmy.

Všechny čtyři (mě a děti) nás ta situace ohromně semkla a „nakopla“. Děti už byly na prahu dospělosti, dodávaly mně sílu a odvalu pokračovat. Znovu vstát a bojovat. Jejich vydatná pomoc jistě vyplývala i z toho, že od samého počátku, ještě jako nedospělí při škole či studiu,





## Dlouhodobě spolupracujeme s těmi, kteří smysluplně usilují o to, aby se trend poklesu počtu žáků v učňovských oborech změnil.

pomáhali ve firmě s veškerou prací a už si nedovedli představit, že bychom od toho odešli.

**Jaký byl okamžik, kdy jste se stala TOP ženou Česka roku 2017, Manažerkou či Podnikatelkou roku a dokonce Manažerkou čtvrtstoletí?**

Každá tato zpráva mne velmi potěšila a zároveň zaskočila. Nějak jsem se s tím nedokázala hned srovnat, že zrovna já jsem byla vybrána pro tato ocenění.

Beru to jako velkou čest pro mne, celou moji rodinu i všechny spolupracovníky z firmy Siko, kteří mají na všech oceněních velkou zásluhu. Bez jejich kvalitní práce a loajality by to nebylo.

### Firma

**Firmu SIKO jste založila v roce 1991. S jakou ambicí mířila firma na český trh? Proč jste si zvolila právě oblast koupelen a doplňků?**

Podnikání s koupelnami byla vlastně náhoda. Hned po revoluci potkal manžel známého, který nabízel možnost dodávek



obkladaček. Tehdy to pořád bylo nedostatkové zboží a proto mělo jít podle jeho doporučení o dobrý byznys. Tak jsme to zkusili. K obkladačkám jsme měli sanitární keramiku a původně jsme mysleli, že budeme prodávat také stavební izolace, ve kterých jsme tehdy viděli perspektivu. Lidé se ale velmi rychle začali ptát spíše po vanách, dlažbách, bateriích atd. a my si uvědomili, že tahle cesta specializace na koupelny bude lepší. Na izolace nakonec vůbec nedošlo.

**V roce 2001 se vaše společnost prosadila i v hlavním městě. Zvažovala jste vyšší míru konkurence i další okolnosti, které mohly expanzi SIKO brzdit?**

O rozšíření firmy do metropole jsme

uvažovali již dlouho předtím. Cítili jsme, že obsadit pražský trh je pro rozvoj našeho podnikání obrovská šance. Když jsem zjistila, že Telecom prodává na Černém Mostě svůj provozní areál a je vyhlášena soutěž obálkovou metodou, šli jsme do toho. Cena, kterou jsme nabídli byla pro nás tehdy závratná, vyhráli jsme a zaskočili tím ostatní uchazeče. Jenže na přebudování areálu pro naše potřeby už jsme neměli dostatek zdrojů. Úžasné bylo, že víra v úspěch se probudila ve všech spolupracovnících. Ve firmě došlo doslova k revoluci a stěžená část spolupracovníků se s námi vrhla do rekonstrukce svépomocí bez generálního zhotovitele. Každý dělal to, co uměl nebo přivedl známé řemeslníky. Za šest měsíců bylo hotovo a výsledek byl na tehdejší dobu úžasný. Po otevření psali novináři v superlativech o nové megaprodejně koupelen v Praze.

**Postupně se rozšiřovaly pobočky do všech krajských měst a do dalších oblastí v Praze – Zličín, Jesenice, Karlín – je složité najít pro ně zázemí a zdatný personál?**

Máme řadu dlouhodobě loajálních spolupracovníků a přicházejí další

úžasní lidé, kterým se líbí náš koncept a kultura rodinné firmy. Zároveň ale zápasíme, jako dnes všechny firmy, s fluktuací hlavně na pozicích manuálních pracovníků ve skladech. Je to práce fyzicky náročná a starší uchazeči ji zvládají jen stěží. Mladí zase využívají současného nedostatku pracovních sil a zkoušejí to dnes tady, zítra už jinde. O dlouhodobé loajalitě k firmě mladší uchazeči neuvažují, mají nastaveny hodnoty podle dnešní uspěchané doby a neustálá změna jim vyhovuje.

**Míříte i na náročnější klientelu – karlínská pobočka Elite Bath nabízí luxusní zboží. Je o ně velký zájem?**

Je to úplně odlišný koncept, postavený na spolupráci s architekty a designéry. Studio poskytuje prvotřídní služby těm nejnáročnějším zákazníkům a nabízí exkluzivní kolekce do koupelen od špičkových výrobců koupelnového vybavení. Zájem klientů o tento koncept spolupráce nás přesvědčil natolik, že jsme jej nově rozšířili i na Slovensko. Loni na podzim jsme otevřeli zbrusu nový showroom Elite Bath i v Bratislavě.

**Váš sortiment vyžaduje spolupráci se řemeslníky. Jak si podle Vás obecně dnes řemeslo stojí?**

Kvalitních řemeslníků je kritický nedostatek. Přichází doba, kdy bude opět platit „řemeslo má zlaté dno“. Schopným a manuálně zručným dětem je třeba tuto pravdu vštěpovat od základní školy a systematicky v nich probouzet zájem o řemeslo a o práci v dílnách. Tak jako jsme to měli kdysi ve škole my a těšili jsme se na tu práci. Jistě bylo důležité, že učitel nás dokázal svou šikovností nadchnout pro práci se svěřákem, vrtákem či rašplí. A na první výsledek – krmítko pro ptáky – jsme byli pyšní. Možná i díky tomu byly naše generace vybaveny tak, že jsme si dokázali mnoho věcí udělat svépomocí. A také byl tehdy zájem i o řemeslné učební obory. Dnešní možnosti super pracovních nástrojů či materiálů by určitě zaujalo a oslovilo řadu šikovných dětí, jen je třeba je k tomu přivést.

**Proto jste se zapojili do podpory projektu HKP Cesta za řemeslem?**

Vnímáme tuto iniciativu jako velkou příležitost k posílení zájmu o učební obory. Uzavřeli jsme s HK hl. m. Prahy rámcovou smlouvu o spolupráci na tomto projektu. Na jejím základě jsme také poskytli jednorázový finanční příspěvek na PR kampaň projektu a na podporu webu.

Naše firma SIKO KOUPELNY A KUCHYNĚ již několik let podporuje učňovské školství a tento projekt HK je jednou z dalších konkrétních forem podpory. Zajímavou formou zážitku i zábavy přibližuje řemesla dětem a jejich rodičům. I rodiče se



musí postupně ztotožnit s tím, že právě absolventi učňovských oborů budou mít velké potenciální uplatnění na trhu práce, že to bude práce zajímavá za podpory nejnovějších technologií a že to přísloví „Řemeslo má zlaté dno“ bude skutečně platit. A musí se ztotožnit s tím, že přivedením svých dětí k řemeslu přispějí k jejich kvalitnímu uplatnění v budoucím životě.

Dlouhodobě spolupracujeme s těmi, kteří smysluplně usilují o to, aby se trend poklesu počtu žáků v učňovských oborech změnil. Dobrým příkladem je naše spolupráce se SOŠ a SOU v Písku v oborech instalatér, obkladač, truhlář, obchodník.

**S jakým přáním nebo snem vstupujete do roku 2019?**

Při této otázce samozřejmě nejdřív myslím na rodinu a na důležitost zdraví. Že se o ně musíme aktivně starat, abychom si mohli v vlastním přičiněním plnit svá přání. Abychom i nadále byli schopni přijmout za své životy vlastní zodpovědnost, tak jako tomu bylo dosud.

A firmě přeji, aby i nadále úspěšně obstála ve stále náročnějším konkurenčním prostředí. Zákazníkům přeji, aby se jim v našich prodejnách líbilo a mohli si vybírat krásné koupelny a kuchyně, ve spolupráci s našimi kvalitními prodejci.

A pokud se bude firmě dařit, můžeme dál pomáhat kde je to potřeba. Podporovat Dobrého anděla milionem korun ročně, přispívat hospicům i postiženým, podporovat regionální kulturní akce i sportovní aktivity mládeže, zachraňovat kulturní památky a podobně. Úspěch zavazuje a měl by být sdílený.

-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv





**Projekt iKAP, na kterém v rámci Smlouvy o partnerství spolupracuje Hospodářská komora hl. m. Prahy s Magistrátem HMP, se ze startovací fáze dostává do realizace celé řady aktivit. Jednou z horkých novinek jsou tzv. TOP Kempy. Zeptali jsme se předsedy představenstva Hospodářské komory hl. m. Prahy a viceprezidenta HK ČR, Romana Pommera, co tento záměr obnáší.**



# STARTUJÍ TOP KEMPY



Roman Pommer, předseda představenstva HKP

## Pane předsedo, co si máme představit pod pojmem TOP Kemp?

Asi většinu čtenářů naskočí v souvislosti s tímto pojmem představa luxusního kempu se skvělým ubytováním a stravováním, nejlépe u řeky či moře... TOP Kempy v pojetí projektu iKAP jsou ale něco úplně jiného. Jsou to oborově konkrétní výukové jednotky pro žáky středních škol. Takových záměrů je už dnes poměrně dost, ale specifika této aktivity spočívá v tom, že studenti se účastní výukového programu přímo ve firmě nebo prostředí vědeckovýzkumných pracovišť. A co je podstatné, neprohlíží si pasivně pracoviště, ale setkají se s odborníkem z praxe. Ten je jim k dispozici a žák se reálně účastní fungujícího provozu firmy. Záměrem je, aby se TOP Kempy staly osvědče-

ným nástrojem, který výraznou měrou přispěje k posílení vnímání žáka, jak to vypadá v praxi. A protože spolu s ním se účastní i jeho učitel, znamená to ve finále posílení odborných kompetencí a zkušeností i u pedagogických pracovníků.

## Co všechno mohou žáci ve firmách vidět?

Maximální počet žáků je stanoven na 3 osoby, což je další výhodou tohoto záměru, protože praktická výuka a kontakt s odborníkem probíhá velmi intenzivně. Jak už jsem řekl, TOP kempů se účastní i mistři a pedagogové z daných škol. Právě zapojení učitelů přispívá k prohloubení jejich znalostí a seznámení se s novými technologiemi a postupy.

Naplánovali jsme jednotlivé obory od „echt“ řemeslné práce až po vědeckovýzkumná pracoviště.

Např. žáci z oboru malíř si vyzkoušeli celkovou revitalizaci stěn místností v panelovém domě ze 60. let. Čekaly je práce jako odstranění malby, omítky, retuše prasklin, dále použití perlinky a lepidla, broušení vad a ve finále malba stěn. TOP kemp pro obor krejčí je zaměřen na studenty prvního ročníku, kde se v různých krejčovských salónech učí, jak například obšít díрку nebo zhotovit dvouvýpustkovou kapsu. Žáci z oboru nástrojař a zámečnick se mohli ve firmě AQUA-THERMO seznámit s údržbou a opravou čerpadel, s výrobou náhradních dílů a doplňků. No a pro obor chemik operátor, byl realizován TOP kemp na Zemědělské univerzitě, kde se zkoušela analýza domnělých vzorků ženského a případná identifikace pravého kořene a falzifikátu. To, že se žáci mohli v tomto univerzitním vědeckovýzkumném pracovišti seznámit s exkluzivními přístroji, jejichž cena se pohybuje v řádu milionu korun, je další přidanou hodnotou projektu iKAP.

## Jak jste oslovili potencionální subjekty a jaká byla jejich reakce na zapojení do projektu?

Z části si je vybírají školy samostatně na základě potřeb žáků v daných oborech. Ze spolupráce minulých let

na obdobných projektech víme, že zájem firem je poměrně velký, navíc řada z nich má se školou uzavřenou partnerskou smlouvu. Snažíme se ale zapojit i nové firmy, a v neposlední řadě využíváme členskou základnu Hospodářské komory hl. m. Prahy a oslovujeme jednotlivé řemeslné cechy a společenstva. Možnost realizovat TOP kemp pro jednotlivé obory v jejich menších či větších provozech přijímají s velmi pozitivní reakcí. Vždyť tito, většinou celoživotní řemeslníci, vědí nejlépe, že je zapotřebí mládež motivovat, jinak nám v řemesle ujede vlak...

## Kolik TOP Kempů bude projekt realizovat?

Cílem je uskutečnit celkem 250 TOP Kempů a 50 workshopů pro žáky středních škol s odborníky z praxe. Účastnit se mohou všechny studijní obory na území Hlavního města Prahy, a to jak obory učňovské, tak i obory maturitní.

Všichni asi víme, jaká je obecně situace s financemi ve školství a především učňovském. I když se začíná mnohé zlepšovat, tak stále jsou školy, které nemají za partnery prosperující firmy daného oboru, a pak na pomůcky a nákladné materiály či speciální vybavení pro praktickou výuku prostě peníze nejsou. Top Kempy mají díky projektu iKAP financování zajištěno.



# ZKUŠENOSTI Z TOP KEMPŮ

**Podělil se s námi o ně Ing. Ondřej Veselý, doktorand z České zemědělské univerzity v Praze, který organizoval TOP Kemp na Katedře kvality a bezpečnosti potravin**



## Jak vnímáte podstatu TOP Kempů, tzn. seznamování studentů a učňů odborných škol s prostředím firmy?

Velice pozitivně. Studenti projevují zájem o nové postupy, stroje a technologie. Navíc se tímto vytváří příležitost pro budoucí spolupráci.

## Jaký je váš pohled na praktickou připravenost studentů? Zapojují se aktivně?

Studenti jsou znalí chemie a laboratorních postupů, mají skvělý přístup jak v aktivní spolupráci v průběhu výuky, tak i komunikace po proběhlé akci. Použité metody byly pro ně nové, přesto byly ze strany studentů pochopeny velice rychle.

## Máte už nějaký zajímavý postřeh z již proběhlých TOP Kempů?

Překvapil mne intenzivní zájem studentů středoškoláků. Zajímají se nejen o daný konkrétní úkol, ale i o související problematiku, přístroje, prostředí. Nebojí se akademické půdy, nebojí se zeptat na cokoli, a to je moc dobře.

-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv



# MAXIMUM PRO OCHRANU SPOTŘEBITELE

Roman Pommer, viceprezident Hospodářské komory ČR a předseda představenstva HKP se momentálně spolu s kolegy zaměřil na další oblast podpory řemesel a kvality řemeslné práce. Je jím tzv. „Osvědčení kvality“, které budou vydávat cechy a profesní uskupení.

## Představíte nám vizi hodnocení kvality práce řemeslníků?

V rámci Hospodářské komory České republiky se objevil aktuální trend, podle něhož je stále více důležité začít hodnotit a srovnávat kvalitu stávajících členů cechů a profesních uskupení. HK ČR stanovila dokonce pravidla, jakým způsobem mohou zodpovědnost za kvalitu převzít jednotlivé autorizované cechy nebo společenstva. Tato uskupení si musí v první řadě utvořit vnitřní jednací řád a pravidla, podle nichž mohou nakonec kvalitu řemeslné práce daného odborníka hodnotit.

## Co je důvodem takového rozhodnutí?

Jednoznačně nám jde o ochranu spotřebitele. Domnívám se, že jde o důvod natolik zásadní, že je nutné zapojit co nejvíce cechů. Získáme tak jednotné výstupy se stejným logem, myšlenkou, ale hlavně informací pro spotřebitele. Ten už bude vědět, že řemeslník

s daným osvědčením je správná volba. Navíc si neumím představit, co by v našem oboru mělo být více důležité, než je ochrana spotřebitele před nekvalitní prací.

## Kolik profesních uskupení už se k osvědčení o kvalitě řemeslné práce připojilo?

Je to Cech obkladačů České republiky, Společenstvo kominíků ČR, Asociace Gremium Alarm, v níž mají zázemí odborníci z oblasti bezpečnostních služeb a dodavatelé bezpečnostní techniky a Rudolfinia – sdružení pro umělecká řemesla. Znamená to kováři, truhláři a další profese, pro které je právě zmíněné osvědčení mimořádně důležité. Řada z nich totiž pracuje na opravách nejruznějších památek a památkově chráněných budov. Pro svou vysoce odbornou práci proto potřebují certifikáty, kterými se na nejruznějších institucích mohou prokázat.

## Jaký by měl být řemeslník, který takové osvědčení získá?

Člověk, který své řemeslo propaguje, dobře ho umí, rozumí mu a své práce si váží. Už dnes v cechu často nepřijmou člověka, který svou práci dobře neovládá. V Cechu obkladačů například platí, že každý nový člen musí mít reference o své práci od dvou členů stávajících. Pokud nevíme, dojdeme se klidně na jeho práci podívat. Dobrého řemeslníka poznáte nejen podle toho, jak je zručný, ale i podle vystupování, komunikace s klientem, ale třeba i podle toho, jakým stylem se stará o své pracovní pomůcky a zázemí. Hospodářská komora zastřešuje celkem 114 řemeslných cechů, asociací a svazů. Osvědčení odbornosti a kvality řemeslné práce tak bude mít dostatečné zázemí k tomu, abychom spotřebiteli nabídli dostatečné informace a přehled.

-hkp-  
Foto: Shutterstock

## Hospodářská komora a mistrovské zkoušky

Dalším trendem pro zvýšení prestiže řemesel a posílení ochrany veřejného i privátního spotřebitele jsou mistrovské zkoušky, které Hospodářská komora musí zkoušet prostřednictvím autorizovaných profesních cechů a spolků. Zákazníci si budou moci vybrat odborníky s garancí nejvyšší kvality práce, skutečné „mistry“ svých oborů.

# DOPRAVNÍ STAVBY V PRAZE

Není snad v Praze aktuálně více diskutované téma, než jsou velké dopravní stavby současnosti. Dopravní sekce HKP připravila i setkání na téma „Prolomí se v pražské dopravě stavební vakuum posledních let“. Zeptali jsme se Ing. Jana Šurovského, Ph.D. na její průběh.



Ing. Jan Šurovský, Ph.D.

je technickým ředitelem Dopravního podniku hl. m. Prahy, a.s. Působí zároveň jako předseda Dopravní sekce HKP.

## Prolomí se tedy podle vás v pražské dopravě stavební vakuum posledních let?

Musí se prolomit. Není možné, aby tato zcela nevídaná stagnace pokračovala. Jsem si proto prolomením ledu téměř jistý.

## Jaké zásadní dopravní stavby nás v nejbližších letech v metropoli očekávají?

Pevně věřím, že rozjedeme již čtyři roky přerušenu výstavbu metra, a to v podobě trasy D, po osmi letech

začneme stavět nové tramvajové tratě a mosty, zejména Dvorecký. Potřebná by byla i řada silničních staveb, kde zcela dominuje akutní nutnost výstavby stavby 511 Pražského okruhu. Vnímám je s ohledem na rozvoj dopravy v metropoli jako velice zásadní věc.

Nestává se u nás, že stavby tzv. „salámovou metodou“ přinášejí více škody, než užitku? Tzn. postavím a teprve poté zjišťuji, jak na sebe vlastně jednotlivé stavby navazují? Nemyslím si něco takového, vždyť

stavby metra byly etapizovány ve směs správně. Rovněž zprovoznění tunelového komplexu Blanka proběhlo naráz a nějakou salámovou metodu jsme zde nezaznamenali. V řadě případů je salámová metoda jediná možná, ukázkou budiž rekonstrukce tramvajové trati v Jaromírově ulici, pokud bychom čekali na majetkoprávní vypořádání v „esíčku“ u ulice Na Folimance, tak dnes již nejspíš po této trati vůbec nejezdíme.

-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv







# ŽÁKŮ NA UČILIŠTÍCH UBÝVÁ

Řemeslníci vymírají, žáků na učňácích ubývá. Možná se postupně blíží konec malířů či topenářů... Ještě v roce 2000 studovalo na řemeslnických školách 63 tisíc lidí, o 10 let později to bylo o 20 tisíc lidí méně. V současnosti je to asi 35 tisíc učňů, což je asi 38 % průměrného podílu z populace patnáctiletých, kteří přecházejí do středních škol.

## Málo dětí, málo učňů

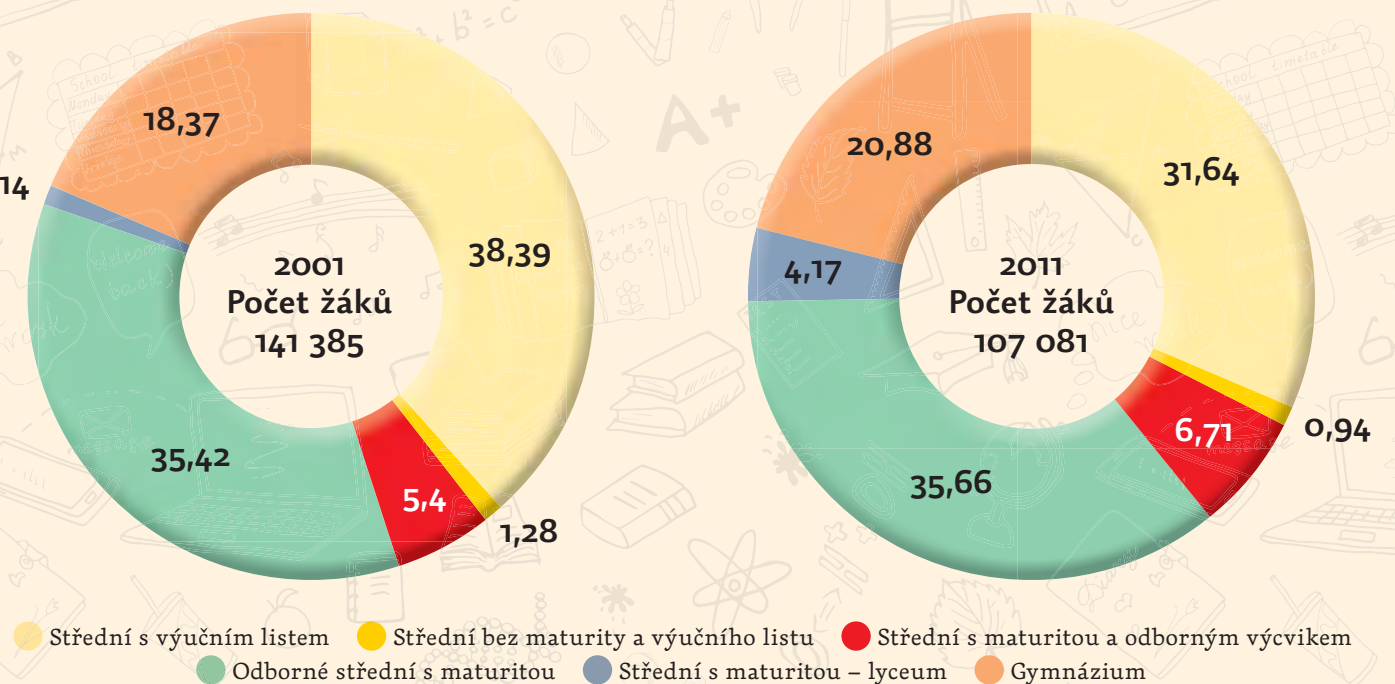
V devadesátých letech měl populační ročník skoro 200 tisíc mladých, dneska je jich méně než 100 tisíc. Do budoucna se očekává, že číslo vzroste asi ke 120 tisícům, potom má přijít další propad. Zajímavá situace je i u malířů. V celém Česku je jich 15 tisíc. Uživilo by se ale dalších 30 tisíc těchto řemeslníků. „Současná situace je taková, že chybí celá generace třicetiletých. Nejen malí-

řů, ale řemeslníků všeobecně. Pokud to dobře dopadne, tak se nám v poslední době objevuje trochu větší zájem o řemeslo a to je dobře, protože rodiče trochu pochopili, že dobrý a chytrý řemeslník se dobře užívá a má otevřené dveře všude“, uvádí výkonný ředitel Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů Pavel Žatečka. Nedostatek šikovných řemeslníků je ale i v jiných oborech. V celém Česku tak celkem chybí asi 300 tisíc řemeslníků,

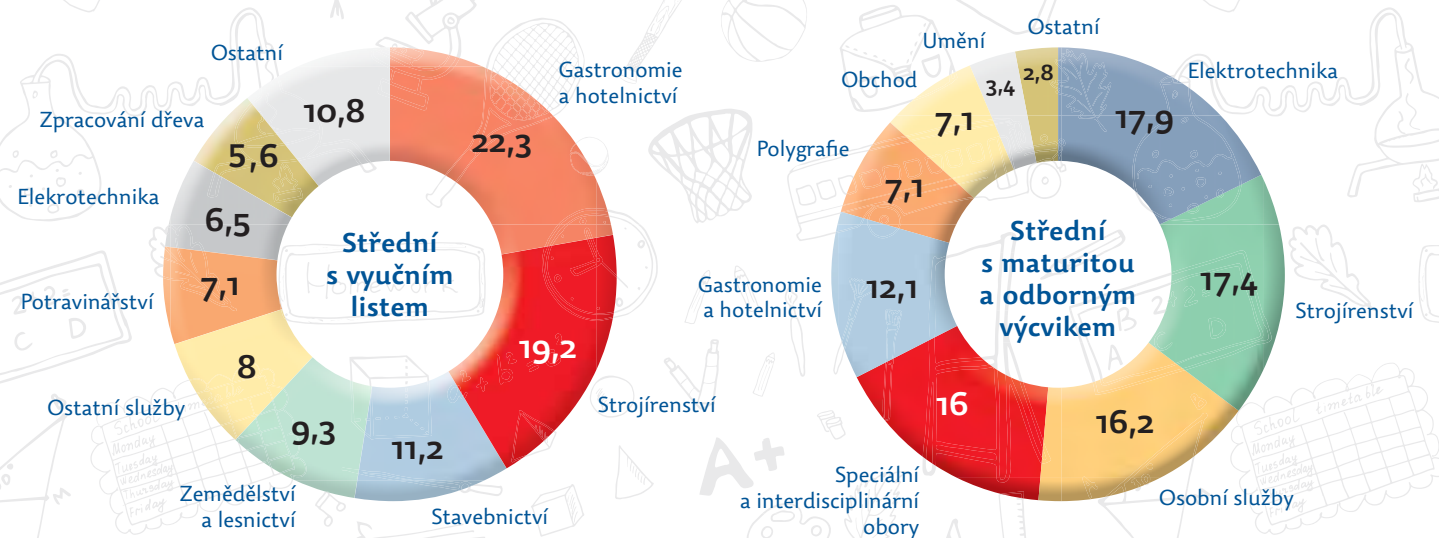
kterí by se snadno a velmi dobře uživil. Postupně sice dochází k blýskání na lepší časy a zájem o učební obory stoupá, ale stále to není dostatečné. Nedostatek šikovných rukou tak postupně brzdi celý rozvoj průmyslu v ČR. HK Praha se dlouhodobě snaží o podporu řemesel a zvýšení zájmu o učňovské obory. Pro inspiraci se podívejte třeba na web cestazaremeslem.cz.

-hkp-  
Foto: Shutterstock

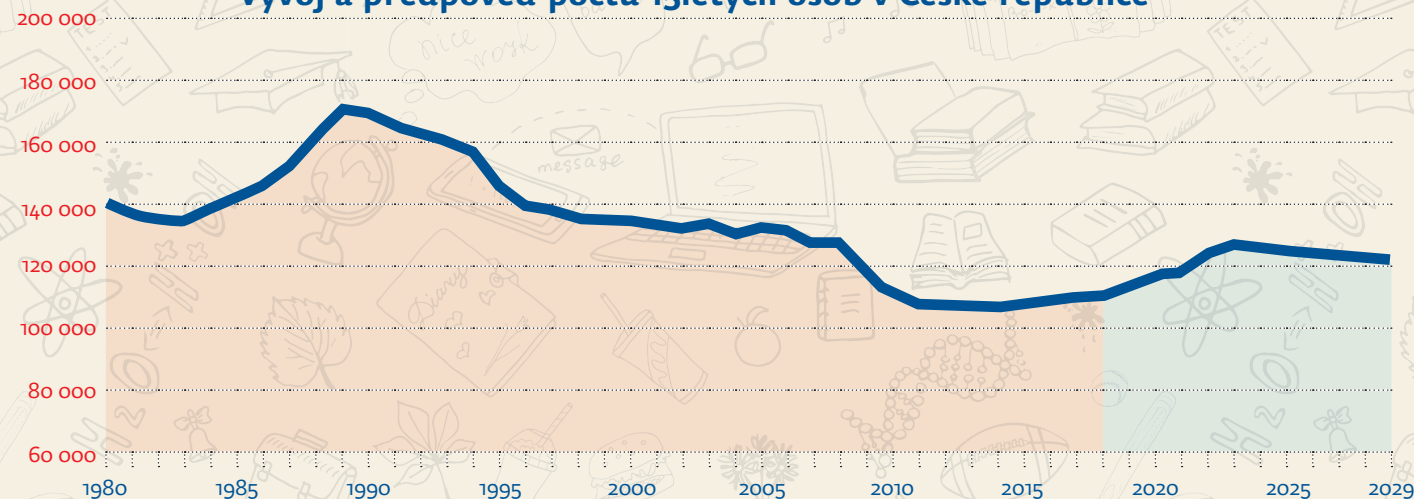
Podíl žáků vstupujících do 1. ročníku středního vzdělávání (v procentech)



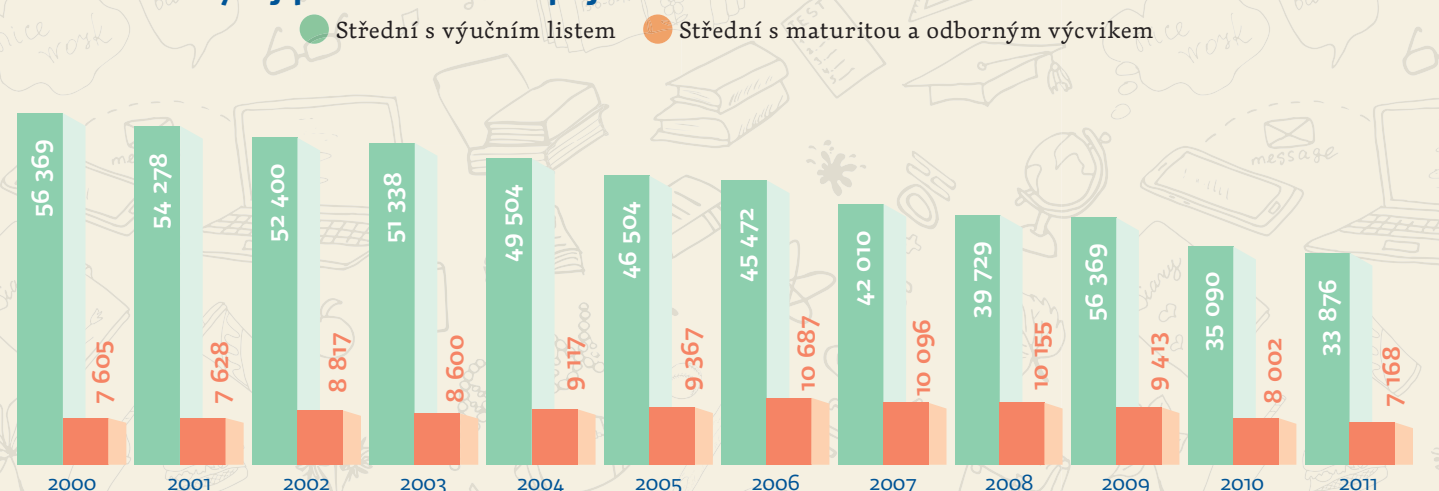
Podíl podle oborů



Vývoj a předpověď počtu 15letých osob v České republice



Vývoj počtu žáků vstupujících do 1. ročníku středního vzdělávání





# VYLEPŠETE SI SVOU KONDICI A ROZHÝBEJTE S NÁMI ČESKO!



V České republice ubývá lidí, kteří se pravidelně věnují pohybu, a to napříč všemi věkovými kategoriemi. Podle mezinárodní studie Eurobarometr patří Češi mezi nejlínější národy v Evropě. Zatímco 40 % Evropanů provozuje alespoň jednou týdně nějakou fyzickou aktivitu, u nás je to jen 32 % populace. Pouhých 5 % Čechů sportuje pravidelně, zato více než 60 % našinců se pohybu nevěnuje vůbec či jen zřídka.

Změnit přístup Čechů k pohybu chce projekt Let's #BEACTIVE – Pohyb jako elixír života, za kterým stojí Česká komora fitness. Ta reprezentuje fitness profesionály, ať už se jedná o velká fitness centra, nebo osobní trenéry. V současnosti zahrnuje 44 členů a 497 Premium členů Českého registru fitness profesionálů. Mezi její cíle patří reprezentace českého fitness sektoru jako výjimečného odvětví národního hospodářství, nastavení standardů fitness profesí i organizace zkoušek z profesních kvalifikací.

## Šest týdnů pod dozorem odborníků



„Projekt Let's #BEACTIVE si dal za cíl přivést k pohybu 60 000 neaktivních Evropanů ve věku 18-55 let, a to od ledna 2018 do prosince 2020 v 8 zemích Evropy?“ říká prezidentka České komory fitness **Jana Havrdová**. „Vychází ze speciálně strukturovaných 6týdenních cvičebních intervencí, které pomohou motivovat účastníky k dlouhodobému zdravému životnímu stylu. Odborníci

## Kam si zajít zacvičit

Do projektu Let's #BEACTIVE se v České republice zapojilo 11 špičkových fitness. Vyberte si to nejbližší a začněte cvičit. Zapojit se mohou všichni bez ohledu na věk, bydliště, původ nebo fyzickou zdatnost. Více najdete na [www.komorafitness.cz](http://www.komorafitness.cz).

z fitness center vybrali ty nejlepší cvičební programy, které budou cvičící bavit. A hlavně uvidí výsledky! Autoři projektu totiž vytvořili unikátní LBA mobilní aplikaci, která bude nejen pomáhat monitorovat celodenní pohybové aktivity, ale bude také účastníky šest měsíců motivovat. My Češi máme sport a pohybové aktivity historicky rádi, jen bohužel aktuální čísla o dobré praxi moc nesvědčí. Snad se nám i díky LBA podaří obrátit negativní společenský trend a opravdu rozhýbeme stovky i tisíce lidí k pravidelnému pohybu,” doplňuje Jana Havrdová s tím, že projekt Let's #BEACTIVE je inspirován podobným úspěšným projektem z Velké Británie.

## Proč být více aktivní?

Být aktivnější vám prospěje více, než si myslíte! Výzkumy ukazují, že pokud se budete držet aktivního

životního stylu,lepší se vaše zdraví a sníží se riziko vzniku zdravotních problémů, jako jsou kardiovaskulární onemocnění, cukrovka a osteoartróza. Existuje ale spousta dalších výhod aktivního životního stylu! Budete více sebevědomí alepší se vaše nálada. Udržíte si zdravou váhu. Vyrýsujete si svaly a posílíte celé tělo – svaly, kosti a klouby. Budete mít možnost se socializovat, setkat se s novými lidmi a dostat se do společnosti. Můžete zvýšit svou výdrž alepší si kvalitu spánku. Budete mít „čas“, abyste se soustředili na sebe a „nabíli si baterky“.

## Pojďte se dostat do formy



Za projektem stojí i výrazné osobnosti, které se staly ambasadory projektu. Mezi jinými mezi ně patří i **Jan Mühlfeit**, globální strateg, kouč

a mentor. Zeptali jsme se ho, proč se rozhodl projekt Let's #BEACTIVE podpořit? „Myslím si, že lidé se dnes velice málo hýbou. Historicky jsme stavění na to ujit 20km denně, což v dnešní době zvládne málokdo. Ne, opravdu neříkám, že máte jít okamžitě uběhnout takovou vzdálenost! Myslím tím jen, že je potřeba lidem důležitost pohybu stále připomínat. Musíme si uvědomit, že hýbat se je potřebné i kvůli našemu fungování v ostatních oblastech života. Pohyb kompenzuje naši práci, díky pohybu jsme odolnější vůči stresu, psychicky silnější, což se pak zpětně projeví i ve výsledcích naší práce. Uvedu jeden příklad z praxe. Společnost Shell udělala nedávno výzkum, ve kterém zjistili, že jediným dlouhodobým determinantem úspěchu firmy budou lidé a jejich schopnost rychle se učit nové věci. Kdy jsme schopni se nejlépe a nejrychleji učit? Když máme okysličený mozek, jsme v tzv. flow a zde nám opět báječně poslouží pohyb. A opravdu nejde o to, aby byl každý olympijský vítěz! Stačí se jen aspoň trochu hýbat, cvičit a když ne běhat, tak minimálně chodit - to zvládne každý.“



Dalším ambasadorem je **David Svoboda**, olympijský vítěz z Londýna 2012 v moderním pětiboji. I on tento unikátní projekt podporuje všemi

deseti: „Sám jsem díky sportu velmi aktivní a dobře si uvědomuji všechny výhody, které tělesná a tím i duševní zdatnost člověku přináší. Vždycky jsem rád podporoval sport a zdravý životní styl všech generací od dětí až po seniory a projekt Let's #BEACTIVE to skvěle podtrhuje. Tělesná aktivita přináší každému člověku celou řadu benefitů, jako je dobrá kondice, pozitivní nálada, pevnější zdraví, vyšší odolnost a sebedůvěra a jako aktivní odpočinek i lepší psychickou regeneraci po každodenních úkolech a povinnostech. Sport je hlavně zábava a příležitost efektivně trávit volný čas s kamarády nebo s rodinou. Ti, kdo jsou fyzicky aktivní jsou výkonnější a optimističtější lidé. Pojďte se dostat do formy!“

-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv





**Hlavní vizí „Smart City“ je maximálně využít moderních informačních technologií a navrhnout řešení pro konkrétní město tak, aby docházelo k synergickým efektům mezi různými odvětvími (doprava, logistika, bezpečnost, energetika, správa budov atd.) s ohledem na energetickou náročnost a kvalitu života občanů v daném městě.**

# SMART CITY A JEHO VIZE

Smart City je sice hodně skloňovaný pojem, avšak dnes není hlavním cílem nalezení konkrétního technického řešení, spíše se jedná o strategické plány, vize budoucnosti či představy. Je tedy třeba rozlišovat projekty, které jsou ve stavu konceptu a projekty, které jsou v současnosti v provozu.

## Projekty Smart City můžeme rozdělit do následujících kategorií:

- budovy – řízení budov, energetická spotřeba apod.,
- energetika a služby – obnovitelné zdroje, hospodaření s vodou, energetické sítě, elektromobilita apod.,
- mobilita – řízení dopravy, MHD, různé druhy dopravy, vyhledávač spojení, preference, organizace dopravy, bikesharing, parkování, carsharing apod.,
- odpadové hospodářství – detekce, formy třídění, využívání energie a materiálů apod.,
- informační a telekomunikační sys-

témy – podpora pro infrastrukturu, monitorovací systémy, elektronické platební systémy, detekce environmentálních parametrů apod.,

- veřejné osvětlení – páteční systém pro umístění technologií a zajištění jejich napájení, jedná se o nejhustší veřejně přístupnou technologickou síť, řízení veřejného osvětlení.

## Provázání s veřejnou hromadnou dopravou

Relevantní projekty zaměřené na veřejnou hromadnou dopravu (dále jen VHD) by mohly být rozčleněny do těchto klíčových bodů:

- Možnosti koncepčních i technických řešení vyhledávačů spojení (aplikace pro web, smartphone.) Tato oblast propojuje všechny druhy dopravy v zájmovém území jako je například VHD, parkování, sharing, rezervace parkování a další služby týkající se městské mobility. V případě sharingu

se pak zaměřuje na vztah sharingu a mobilní aplikace.

- Možnosti monitoringu obsazenosti vozidel MHD nebo monitoringem pohybu cestujících ve městě, a to zejména ve vztahu k vozidlům MHD zpřesňuje predikci veřejné dopravy. Predikovanými parametry jsou v tomto ohledu pak zejména celková doba jízdy požadované trasy cestujícího a dále doba zdržení na požadované trase v důsledku aktuálního dopravního stavu na trase.
- Zlepšení možností cestování pro osoby s tělesným zdravotním postižením prostřednictvím moderních metod a aplikací.
- Využití dalších systémů pro přesné informace jako jsou kamerové systémy, inteligentní zastávky, preference a další systémy patřící do dopravní telematiky.
- Využití mobilní aplikace (využívající technologie chytrých telefonů a získávající dat o parkování pro-

střednictvím dopravních detektorů a videokamer) poskytující řidičům informace o volných parkovacích místech, zejména v oblasti parkovišť propojujících individuální automobilovou dopravu (IAD) a MHD (parkoviště P+R, K+R) apod.

- Využití mobilní aplikace přinášející informace o multimodálních možnostech přepravy za účelem lepší informovanosti cestujících o možnostech přepravy z místa na místo. Propojit aplikaci s ostatními službami (Uber/bikesharing, carsharing).
- Propojenosti systémů parkování s veřejnou dopravou – při platbě za parkovné by se rovnou dala také zakoupit jízdenka na VHD, čímž by byl uživatel nenásilně tlačěn do jejího využívání.
- Realizace aplikace, která by řidičům IAD v případě dopravní zácpy či jiné neprůjezdnosti nabízela konkrétní možnosti, kde v blízkosti místa této události zaparkovat, a informace o nejbližší možné zastávce VHD.
- Využití sloupů VO pro osazování detektorů a informačních panelů při trvalém napájení bez nutnosti svícení přes den.
- Využití kooperativních systémů pro zasilání informací do vozidla o vzniklých dopravních problémech.
- Využití systémů nadstavbového řízení využitelné i pro preferenci MHD a zajištění plynulé dopravy.
- Rozšíření VO o čidla měřící environmentální data typu CO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>, PM<sub>10</sub> apod.
- Využití VO pro krizové řízení – osazení měřících jednotek a jednotek

hlásičů včetně rozvedení MASH sítě.

- Vytvoření sítě na VO pro měření odběrů spotřeby vody, el. energie, plynu apod., tzn. využití VO jako inteligentní MASH sítě správcí i městem.
- Navázání VO na IZS – již v některých městech funkční dobrá orientace.

## Projektové návrhy uplatnitelné v konceptu Smart City z pohledu veřejného osvětlení

Relevantní projekty zaměřené na veřejné osvětlení by mohly být rozčleněny do těchto klíčových bodů:

- Svítidla s technologií LED, která jsou propojená v rámci své sítě, mohou být řízena individuálně pomocí softwaru pro řízení osvětlení. Tento SW by měl být v případě potřeby nasazen do celé městské oblasti v širokém spektru světelných aplikací. Kde, kdy a v jaké intenzitě se mají zapínat a vypínat světla by měly řídit k tomu určená zařízení a servery se speciálními softwarovými moduly. Řízení osvětlení buď probíhá přes vybrané světelné body, nebo plošně. Umožní tak osvětlovat různé městské oblasti přesně podle definovaných potřeb zcela koordinovaně – centrum města, hlavní ulice, vilové čtvrti, parky a atd.

- Přinést úspory energie, ale i nové služby pro obyvatele pomocí LED technologií. Jako příklad lze uvést sloupky se svítidly, které se mohou stát multifunkční jednotkou, která kromě zajištění tradičního osvětlení může sloužit i jako datová stanice se senzory monitorujícími parkovací místa a sdělovat získané informace v rámci vybudované sítě.
- Pomocí chytrých řešení v oblasti osvětlení lze významně snížit spotřebu energie a s tím i spojené náklady na provoz. Uliční osvětlení v obytných zónách ovládat a řídit podle hustoty nebo rychlosti vozidel. Bude-li v noci projíždět jen málo automobilů, světla lze stmívat. To šetří energii spotřebovanou svítidly.
- Důležitým aspektem v rámci těchto řešení je i snížení nákladů na údržbu, a to díky kompletnímu dohledu nad osvětlovací infrastrukturou s jejím každodenním řízením. Dohled by měl probíhat od monitoringu jednotlivých lamp opatřenou řídicí a komunikační technologií, přes povelování a vyčítání informací z rozvaděče, až po správu pasportu osvětlovací soustavy.
- Důležité pro chytré řešení je možnost neustálého rozšiřování systému.

-hkp-  
Foto: Shutterstock

## Bílá kniha

Jedním z důležitých koncepčních materiálů pro veřejnou dopravu je „bílá kniha“.

[www.mdcr.cz/getattachment/Dokumenty/Verejna-doprava/Pravni-predpisy/Zelena-a-bila-kniha-koncepce-verejne-dopravy/Bila-kniha-koncepce-verejne-dopravy.pdf.aspx](http://www.mdcr.cz/getattachment/Dokumenty/Verejna-doprava/Pravni-predpisy/Zelena-a-bila-kniha-koncepce-verejne-dopravy/Bila-kniha-koncepce-verejne-dopravy.pdf.aspx)

Ta představuje jakousi cestovní mapu určující, jakým směrem by se měla veřejná doprava ubírat. Jejím hlavním cílem je podpořit konkurenceschopnost ČR prostřednictvím zdrojově efektivních a udržitelných dopravních systémů. Je základním předpokladem, abychom opravdu mohli žít ve „Smart Cities“ a také chytrém a příjemném státě.



# TŘÍDĚNÍ ODPADŮ ANEB MÉNĚ JE VÍCE

Třídění odpadů je trendem posledních let. Jejich objem narůstá a klasický způsob likvidace veškerého odpadu spalováním a skládkováním je z pohledu budoucnosti neúnosný. Na zkušenosti ze systémového třídění odpadů se František Blažek, místopředseda HKP a certifikovaný auditor EMS, ptal tvůrce tzv. motivačních systémů třídění odpadů Ing. Radka Staňky.



## Co vlastně znamená EMS – Enviromental Management Systém?

V minulosti se říkalo, že vyspělost společnosti se pozná dle množství komunálního odpadu. Dnes víme, že tomu tak není, neboť čím méně odpadu budeme produkovat, tím lépe. V dnešní době je již tzv. systém EMS (Enviromental Management Systém) a vše, co k němu náleží přímo podnikatelským oborem. Příkladem mohou být OSVČ, které provozují svoji podnikatelskou

činnost jako auditoři tohoto systému v jiných firmách, případně jako lektori v rámci studia nových zájemců o tento obor.

## Jak jste se dostal k odpadům a k vytvoření motivačního systému?

Studoval jsem odpadové hospodářství na Mendelově univerzitě v Brně a v druhém ročníku, kdy jsem byl na praxi u nás na obecním úřadě, zjistil jsem, že většina lidí vyžaduje při všem, co dělá, maximální komfort a pohodlí, což



je vidět například na stále rostoucím počtu e-shopů. Podobný trend se tedy již několik let snažíme nastavit i v oblasti třídění odpadů. Naším řešením je stále ve rozvíjející Motivační a evidenční systém pro odpadové hospodářství (MESOH). Celý systém je založený na pytlovém, nebo nádobovém sběru tříděného odpadu přímo z jednotlivých domácností a evi-

denci odpadů skrze čárové kódy, díky čemuž je možné ekologicky smýšlející a uvědomělé občany odměňovat úlevou z poplatku za provoz systému nakládání s odpady.

## Občané tedy za tříděný odpad dostávají odměny?

Na první pohled se to může zdát jednoduché, kdo třídí, platí méně, kdo netřídí, platí více. Bohužel zde narážíme na jeden významný problém, a to, že ani na odpadové hospodářství nelze pohlížet „černobíle“. Hlavní myšlenkou systému MESOH je snížit produkci směsných komunálních odpadů v obcích a městech, čehož je možné dosáhnout pouze ve chvíli, kdy většina obyvatel obce nebo města třídí efektivně odpad a plní popelnici pouze tím, co do ní patří. Díky našemu systému se také daří obcím a městům ušetřit nemalé finanční prostředky za svoz a likvidaci odpadu. Za ekologické chování jsou občané odměňováni takzvanými EKO body, které se na konci roku „přemění“ v peníze. Určí také výši slevy pro jednotlivé domácnosti, které mohou činit až 70 % z poplatku za odpady.

## Vy tvrdíte, že jen třídít nestačí, co je pro vás tedy ještě důležitější?

Třídění je fajn, na vrcholu tzv. odpadové pyramidy je ovšem předcházení vzniku odpadů. Zastávám názor, že nejlepší odpad je ten, který nikdy nevznikne. V rámci systému se proto neodkazuje pouze na třídění odpadů, ale taky na předcházení jejich vzniku. Občané jsou tedy odměňováni také za to, že snižují produkci odpadů nebo kompostují.

## S touto iniciativou se hodně prezentujete na sociálních sítích, kde máte poměrně velké množství návštěvníků, vyzdvihl bych například velice úspěšný videoklip Léto bez plastů.

Ano, v rámci naší osvěty a tlaku na předcházení vzniku odpadů jsme vytvořili několik letních kampaní, z nichž nejvýraznější je kampaň Nepetuj, která se zaměřuje na produkci PET lahví a na poukázání toho, že se ekologicky smýšlející občané nemusí bát jít příkladem svému okolí. Do kampaně se může zapojit samostatný občan, ale také obce, svazová firma, či jiná instituce jako například škola, firma podporující ekologii apod.

## Když jsme se dostali k PET lahvím, stále častěji se objevuje názor, že by měly být PET láhve zálohované, jako je tomu například v západních zemích. Jaký na to máte názor?

Dle mého názoru by zálohování PET lahví přineslo v současné době více špatného. Lidé by nebyli motivováni odpad nevytvářet, a produkce těchto obalů by byla stále stejná, ne-li vyšší, a to díky tomu, že za vrácenou láhev by lidé dostali nějaké peníze zpět. Navíc by vyčlenění obalu, jako jsou PET láhve, ze současného ekonomického systému nakládání s odpady v obcích a městech mohlo přinést výrazný pokles odměn za tříděný odpad, ze kterých obce a města tento sběr financují. Logicky by se tak pro ně stalo třídění finančně nevýhodné a motivovalo by je to k tomu hodit vše do popelnice na směsný odpad. Nicméně na toto téma budeme dělat speciální díl našeho internetového pořadu MOJE ODPADKY. Můžete ho najít na sociální síti Facebook či Youtube.

Děkuji Vám za rozhovor a přeji mnoho úspěchů.

-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv

# NOVÉ TRENDY VE VÝVOJI CIVILIZACE



**Ve velké aule Vysoké školy mezinárodních a veřejných vztahů Praha proběhla ve spolupráci s Hospodářskou komorou Praha a Českou manažerskou asociací konference na téma „Nové trendy ve vývoji civilizace“ zaměřená rovněž na možnosti malých a středních firem.**

psychologie: „Hodnoty a psychologické aspekty ve vývoji společnosti“ a Mgr. Dava Vačkářů, Ph.D., Ústav výzkumu globální změny Akademie věd ČR „Budoucnost civilizace a globální změna“.

## Začíná nová soutěž o první základnu na Měsíci

Vladimír Mařík analyzoval na Průmysl 4.0, který je především novou filozofií a vizí řízení složitých systémů, vyžadující zásadní koncepční změnu v myšlení, která se musí uplatnit ve všech oblastech našeho konání. František Blažek demonstroval

nový systémový pohled na ekologii. Bohumír Štědroň se zaměřil na vývoj do roku 2035; ukázal, že začíná nová soutěž o první základnu na Měsíci. Tento trend přinese obrovské množství nových zakázek pro malé a střední firmy podobně jako projekt Apollo před cca padesáti lety (teflon, suchý zip a tisíce nových technologií pro malé a střední firmy jsou vedlejší produkty projektu přistání člověka na Měsíci v roce 1969). Závěrečná diskuze se zaměřila na technologické, ekologické i společenské trendy ve vývoji civilizace a nové možnosti pro malé i střední firmy.

-hkp-  
Foto: archiv



# NOVINKY V ASOCIACI TECHNICKÝCH BEZPEČNOSTNÍCH SLUŽEB GRÉMIUM ALARM

**Rok 2018 byl pro Asociaci technických bezpečnostních služeb Grémium Alarm (AGA) plný práce a změn. Blíže nám je přiblíží prezident AGA, Ing. Václava Nepraš.**

## Na co jste se především soustředili v uplynulém roce?

Letos jsme se věnovali především zlepšení image asociace a vytvoření dalších služeb a akcí pro naše členy. Od dubna má asociace nové logo, ale i celý korporátní design. Nová korporátní identita lépe odpovídá současné době a profilování AGA. Stříška v novém logu symbolizuje zastřešení a spojení různých bezpečnostních systémů pod „střechu“ bezpečnostních technologií a expertů v oboru. Modrá barva je

symbolem komunikace, racionálního přístupu a kvality. Šedá/stříbrná barva pak symbolizuje moderní technická zařízení. Nové logo pro asociaci navrhl výtvarník Luboš Czaban. Nový kabátek dostal i náš hodně čtený Newsletter. Rovněž jste mohli zaznamenat změnu na našich webových stránkách, které jsme celé zmodernizovali. Vypořádali jsme se s GDPR a také jsme upravili tiskoviny – provozní knihy, které jsou našim členům i ostatním zájemcům k dispozici na našem e-shopu.



Ing. Václav Nepraš

## Připravili jste i oborová setkání v rámci asociace?

Zorganizovali jsme dva odborné semináře, které byly věnovány technické normalizaci. Seminář Novinky v oblasti normalizace pro bezpečnostní technické služby se zaměřil na aktualizaci znalostí posluchačů o platných technických normách, z oblasti EPS, PZTS, Mechaniky a mechatronických výrobků. Další Seminář Prevence kriminality a technická normalizace se konal v polovině května, za úzké spo-

lupráce Odboru prevence kriminality MVČR, České agentury pro standardizaci a Evropského sekretariátu CEN/TC 325 přímo v prostorách MV ČR.

AGA se rovněž zúčastnila veletrhu INTERSEC 2018 v Dubaji. Díky podpoře Ministerstva průmyslu a obchodu ČR zajistila účast pro naše členské firmy, které se mohly na výstavě zdarma prezentovat, představit technologie, systémy a služby pro široký okruh zákazníků z celého světa. Naše členské firmy se také účastnily slavnostního večera, kde si neformálně vytvářely cenné kontakty. Doprovodnou akcí české účasti byl Czech Safety Day, na kterém se znovu prezentovaly přítomné české firmy svým potenciálním partnerům. Také, již tradičně, byla AGA partnerem Konference Bezpečná škola, která se konala čtvrtým rokem. V září AGA udělila v rámci partnerství záštitu 29. ročníku mezinárodního stavebního veletrhu FOR ARCH, který se uskutečnil v areálu PVA EXPO PRAHA v Letňanech. Zároveň se stala odborným partnerem oboru zabezpečení, který se poprvé představil v loňském roce, a který návštěvníky velmi zaujal.

Odborná činnost se tradičně zaměřila na zpracování technických norem. Naše Centrum technické normalizace v roce 2018 již zpracovalo a předalo na ÚNMZ 8 technických norem oboru. Úspěšně pokračovala i činnost Evropského sekretariátu CEN/TC 325 Prevence proti kriminalitě při plánování městské výstavby a navrhování budov, kde AGA zajišťuje funkci předsedy technické komise a Convenora WG3. Náš viceprezident Ing. Milan Ceeh byl na valné hromadě EURALARM zvolen do významné funkce Vice-Chairman of the Security Section. AGA je členem této prestižní evropské organizace, která sdružuje evropské výrobce a instalační firmy požárních a zabezpečovacích systémů, působících v rámci Evropské unie již od roku 2002. A v neposlední řadě se nám podařilo opět se trochu rozrůst o několik nových členů.

## Jaké novinky chystáte? Hovoří se o vydávání osvědčení kvality pro vaše členy?

Ano, novinkou letošního roku je i právě vydávání „Osvědčení o kvali-

tě“ pro naše členy, v úzké spolupráci s Hospodářskou komorou ČR, jejíž představenstvo schválilo metodika pro tvorbu pravidel osvědčování kvality podnikání členů živnostenských společenstev. Odborná komise AGA ověří podle stanovených kritérií základní právní a odbornou způsobilost a schopnost zpracovat zakázku od kvalitní nabídky, přes projekt a montáž, po uvedení do provozu a zajištění kvalitního servisu.

Po úspěšném posouzení obdrží firma certifikát s logem jak AGA, tak i HK ČR na příslušnou zabezpečovací technologii s platností na 2 roky. Zároveň bude zařazena na seznam firem s prokazatelně kvalitní profesionální dodávkou bezpečnostních technologií, který je uveřejněn mimo jiné na [www.gremiumalarm.cz](http://www.gremiumalarm.cz)

AGA tímto doporučuje zadavatelům výběrových řízení, veřejných zakázek, institucím, investorům, společností i občanům spolehlivé členské firmy na dodávku poplachových systémů, kamerových systémů, ale i dalších bezpečnostních technologií.

## Jako evergreen se jeví příprava zákona o bezpečnostní činnosti. Jak se – i z pohledu své funkce předsedy Bezpečnostní sekce Hospodářské komory ČR na tento problém díváte?

Návrh zákona se připravuje od roku 2011, a přestože byl v programu i minulých vlád, nikdy nebyl legislativní proces dotažen do konce. Na přípravě návrhu zákona se po celou dobu aktivně podíleli i podnikatelé z oboru bezpečnostních služeb, a to prostřednictvím svých živnostenských společenstev. Odborná veřejnost i seriózní podnikatelé se shodují, že chtějí právní rámec oboru řešit, chtějí zlepšit pověst a vztah k veřejnosti a chtějí odstranit současný stav obcházení koncesovaných živností jinými živnostenskými oprávněními – tzv. šedou zónu. Tato deformace trhu je podporována i některými zákony (např. zákon o zadávání veřejných zakázek) a neschopností státu vynutit dodržování stanovených norem. Bezpečnostní sekce HK ČR připravila teze k novému návrhu zákona, které byly konzulto-



**AGA**

Asociace technických bezpečnostních služeb Grémium Alarm z. s. je reprezentativním profesním sdružením firem a subjektů vyvíjející podnikatelskou, pracovní nebo jinou činnost v oblasti technických služeb a zařízení, sloužících k ochraně osob a majetku, autorizované společenstvo Hospodářské komory ČR a členem evropské asociace EURALARM. V současnosti má 110 členů a letos slaví 26 let existence. [www.gremiumalarm.cz](http://www.gremiumalarm.cz)

vány i se společenstvy začleněnými ve Svazu průmyslu a dopravy a předány zpracovateli zákona Ministerstvu vnitra ČR. V nich jsme upozornili a navrhli řešit několik oblastí - rozšíření druhů licencovaných činností, zapojení soukromých bezpečnostních služeb do systému vnitřní bezpečnosti státu, návrh na vznik profesní komory s určitými samosprávnými funkcemi, větší důraz a specifikaci zdravotní způsobilosti. Trvale diskutovanou otázkou je pak bezpečnostní činnost pro vlastní potřebu a specifikace požadavků na její výkon. Některá z těchto témat jsou skutečně do současného návrhu, který prošel mezirezortním připomínkováním, zahrnuta. Ne všichni v politickém spektru se dívají na přijetí zákona pozitivně. Navíc i z řad některých subjektů bezpečnostních služeb, kterým pravděpodobně současný stav vyhovuje, se ozývají negativní hlasy. Jestliže však chceme být něco jiného než běžné řemeslo, nebo jakákoliv jiná služba, pak musíme počítat i s určitou regulací a zvýšením zátěže pro podnikatele i stát.

-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv



# JAK SE PROMĚNÍ PRAHA V ROCE 2019

V roce 2019 čeká Prahu a Pražany spousta novinek. Plánů je řada, uvidíme, kolik se ji opravdu zvládne realizovat. Speciálně pražské mosty si zaslouží pořádnou péči a opravy.

## Národní muzeum v novém

Po osmi letech od zahájení rekonstrukce se otevře Národní muzeum na Václavském náměstí. Částečně již otevřeno sice je, ale stálé expozice by se měly otevřít v polovině roku 2019. Celkem kompletní rekonstrukce stála více než 2,3 miliardy Kč a z pohledu památkové péče to byla nejkomplikovanější a nejsložitější obnova v dějinách.

## Co s pražskými mosty

V územním plánu je šest nových spojin přes Vltavu. Kdy budou opravdu postaveny se zatím neví. Určitě by ale letos měla být vybudována lávka mezi Císařským ostrovem a Trojou. Nová konstrukce má nahradit původní lávku, která se zřítila na konci roku 2017. Město plánuje také zahájení příprav výstavby nového Dvoreckého mostu, který propojí Prahu 4 s Prahou 5. Důkladná kontrola před velkou rekonstrukcí čeká také Palackého mostu a vznikne také studie opravy Libeňského mostu.

## Parkovací dům

V roce 2019 by měla začít i stavba parkovacího domu na Černém Mostě pro 880 automobilů. Dílo vznikne za výjezdem z komunikace

R1 ze směru od Mladé Boleslavi a Hradce Králové poblíž nákupních center Makro, Hornbach a Sconto. Objekt nahradí současné pozemní záchytné parkoviště, jehož kapacita je oproti plánovanému domu třetinová a již zdaleka nestačí. Zdroj: [https://prazsky.denik.cz/zpravy\\_region/schvaleno-prazanum-ulevi-parkovaci-dum-na-cernem-moste-za-vice-nez-300-milionu-20180617.html](https://prazsky.denik.cz/zpravy_region/schvaleno-prazanum-ulevi-parkovaci-dum-na-cernem-moste-za-vice-nez-300-milionu-20180617.html)

## Bourání hasičské stanice v Argentinské

Nová moderní základna nahradí původní dřevěnou z roku 1942.

## Metro D

Letos by měl začít geologický průzkum za 930 milionů korun pro výstavbu metra D. První vlaky by tam měly vyjet za deset až za dvanáct let.

## Parkovací zóny v Praze 9

Systém parkovacích zón by se měl na jaře rozšířit do Prahy 9. Zde by měly být na celém svém území takzvané fialové parkovací zóny. Ty budou určeny nejen pro místní, ale i pro návštěvníky deváté městské části, kteří tu budou moc parkovat až 24 hodin a to jen za 10 Kč na hodinu.

## Revitalizace Karlova náměstí i kulaťáku

Na náměstích se objeví nová zeleň, trh, kavárna nebo hřiště. Na dejvickém kulaťáku budou nově tramvaje jezdit po západní straně náměstí. Náklady na opravu Karlova náměstí budou 230 milionů korun, u druhého projektu jsou odhadované na 500 milionů korun.

## Nové bydlení pro tisíce lidí

Na příští rok totiž plánují developeři zahájení výstavby na velkých prázdných plochách v širším centru města. První začne stavět společnost Sekyra Group.

Ta by v příštím roce ráda začala budovat čtvrť Smíchov City na území smíchovského nádraží pro více než tři tisíce obyvatel.

## Mobilní signál v metru

V roce 2019 je v plánu pokrytí dalších 21 stanic metra mobilním signálem. V dohledné době snad bude dostupný v celém pražském metru.



# NOVINKY PRAŽSKÉ GASTRONOMIE

Pražská kulinářská scéna se stále rozšiřuje a nabízí nové zážitky. Za poslední dva měsíce přibýlo téměř 20 nových podniků. Kde si pochutnáte, je na vás.

## Belgique

Nový podnik Belgique je zaměřený na belgické pokrmy. Na menu nechybí speciality jako šneci a mušle na mnoho způsobů. Výhodou je možnost objednání různých velikých porcí u mušlí připravených v různých podáních. A nechybí samozřejmě ani belgická piva. Národní 22, Praha 1



## CK Knödelrei

Tak to je horká novinka. Knedlíkárna tu ještě nebyla! CK Knödelrei přináší street food verzi české a lokální kuchyně. V nabídce najdete klasiky, jako je trhaná kachna se zelím a knedlíčky, kuře na paprice, pečený bůček nebo tradiční kulajdu. Spálená 16, Praha 1



## Srdcovka Prosek

Nová restaurace s pivem Gambrinus v hlavní roli otevřela na pražském Proseku. Kromě výborně ošetřeného tankového piva se můžete těšit na poctivou českou kuchyni v současném pojetí. Jablonecká 712, Praha 9



## Las Margaritas

Vamos! Je tu nová mexická restaurace na Žižkově. Vyberte si to nejlepší z Mexika, od lahodných koktejlů Margarita přes quesadillas a domácí guacamole až po skvělé tacos. Bořivojova 503/25, Praha 3



na pivo. V první půli dne se zde vaří Místní ležák, od odpoledne se pak čepuje. Garanty kvality jsou zakladatelé pivovaru – sládek Adam Matuška a výčepní z Lokálů Lukáš Svoboda. Sokolovská 55, Praha 8

## Mistro

Novým podnikem se pyšní také Vršovice. Restaurace Mistro je zaměřená na mezinárodní kuchyň, najdete zde také selekci kvalitních vín a nápojů. Nabízí chutné polední, víkendový brunch i fine-dining večeri. Moskevská 23, Praha 10

## Swim – Universal Urban Refreshment

V centru Prahy vznikl nový koncept spojující moderní restauraci, cocktail bar i moderní club plný dobré hudby. Kuchyně je mezinárodní, drinky super. Štěpánská 36, Praha 1



## Dva kohouti

Známa pražská restaurační síť Ambiente nedávno otevřela svůj další podnik. Dva kohouti jsou zaměřené



## Meat Beer

Najdete tady tankovou plzeň a kuchyni inspirovanou českou tradicí, které dodávají čerstvost a kreativitu. Celý týden mají otevřeno od 7 hodin ráno, kdy se můžete zastavit na vydatnou snídani. Washingtonova 1568/23, Praha 1

## Lasagna Mia

První pravá italská lasagne-ria vyrostla v Praze nedaleko zastávky I. P. Pavlova. Jak už název napovídá, nabízí hlavně skvělé domácí lasagne – ručně dělané. Ochutnat můžete vše od klasiky až po lasagne plněné rybou, zeleninou a dalšími ingrediencemi. Ječná 243/39a, Praha 1



-hkp-  
Foto: Shutterstock a archiv

inzerce

- Komplexní řešení odpadového hospodářství
- Zimní a letní údržba komunikací
- Dopravní značení
- Údržba zeleně
- Výroba tepelné a elektrické energie



NEPŘEKONATELNÝ SERVIS



# KAŽDÝ TŘETÍ S DUŠEVNÍ NEMOCÍ

**Zdravotní a sociální sekce Hospodářské komory hl. m. Prahy se v tomto příspěvku zabývá vnímáním duševního onemocnění z pohledu možnosti pracovního uplatnění osob s tímto typem onemocnění, kteří mohou a především chtějí pracovat.**

## Zaměstnání pro život

V případě lidí s vážným duševním onemocněním to často bývá s možností zaměstnání složité. Je proto dobré vědět o možnosti podporovaného zaměstnávání, které mohou využít i zaměstnavatelé a pomoci lidem s duševním onemocněním k návratu na trh práce.

Zaměstnání je jedním z faktorů, který významně zvyšuje kvalitu života lidí s vážným duševním onemocněním. Ve vztahu k zaměstnání přitom platí obousměrná interakce – duševní onemocnění vede k nezaměstnanosti a nezaměstnanost vede ke zhoršení duševního zdraví. Míra nezaměstnanosti mezi lidmi s duševním onemocněním dosahuje dle zahraničních studií přibližně 85 %. Míra nezaměstnanosti v ČR dosahuje přibližně stejných hodnot. Z analýzy dat Ústavu pro zdravotnické informace a statistiku vyplývá, že mezi 167 773 lidmi propuštěnými z lůžkové psychiatrické péče v ČR mezi lety 2006 a 2011 bylo celkem 125 120 nezaměstnaných, to znamená,

že míra nezaměstnanosti dosahovala téměř 75 %.

Dle WHO prostřednictvím práce získáváme kromě příjmu další skryté zisky (společenský status, sociální kontakty, účelné naplnění a strukturaci času, činnost, pocit osobní užitečnosti). Efektivita jednotlivých modelů zaměstnávání se ovšem liší. Z dosavadních zahraničních výzkumů vyplývá, že chráněná pracovní místa jsou méně efektivní formou zaměstnávání osob s vážným duševním onemocněním v porovnání s modelem podporovaného zaměstnávání.

## Chráněné zaměstnání

Základním kritériem pro kategorizaci přístupů k zaměstnávání osob s duševním onemocněním je způsob, jímž je nahlíženo na možnost návratu do pracovního života a kapacitu daného člověka se zdravotním omezením pracovat krátce po akutní fázi nemoci. V mezinárodních studiích jsou běžně používána označení „train and place“ a „place and train“. Používají se také

označení chráněné zaměstnání a podporované zaměstnávání.

Chráněná práce je postavena na předpokladu, že uživatelé služby si na chráněném místě mimo běžný pracovní trh osvojí určité schopnosti a dovednosti a že se díky jim a nově nabytému sebevědomí budou následně moci lépe uchytit na otevřeném trhu práce, přičemž zaměstnáním na otevřeném trhu práce se rozumí pracovní pozice v běžném pracovním trhu, o niž může žádat kdokoli, je ohodnocena alespoň minimální mzdou a pracovní kolektiv je většinou utvářen pracovníky bez zdravotního omezení. Výzkumy ukazují, že chráněná práce nevede k zaměstnání na otevřeném trhu, a že umístění na chráněné pracovní místo s největší pravděpodobností vede k tomu, že v uživateli podporuje přesvědčení, že není schopen pracovat mimo toto chráněné místo, a postupně je v něm budována závislost na konzumované službě. Dále se ukázalo, že duševně nemocní, kteří získají placené zaměstnání, mají nejen vyšší příjmy, ale zlepšuje se jejich sebevědomí, zvyšuje se kvalita

života a ubývá příznaků duševní nemoci. Nicméně je na tomto místě vhodné připustit, že i chráněná pracovní místa mají pozitivní vliv na zvýšení kvality života lidí s vážným duševním onemocněním, i když ne takový jako v případě podporovaného zaměstnávání.

## Pracovní konzultant

Přístup „place and train“ je postaven na opačné logice. Zdůrazňuje po stabilizaci co nejrychlejší zapojení se do pracovního procesu na placenou, povětšinou na nižší pracovní pozici, ale s podporou pracovního konzultanta pro samotného klienta i pro zaměstnavatele. Z toho důvodu hovoříme o podporovaném zaměstnávání (PZ).

Při PZ je pozornost zaměřena na jednotlivého klienta, je přihlíženo k jejich doposud získané kvalifikaci a současně i k aktuálnímu schopnostem a omezením. Podpora klienta je poskytována ve všech fázích vstupu na pracovní trh. Tuto formu podpory zajišťuje pracovní konzultant, jehož náplní práce je aktivní zapojení klienta do procesu hledání uplatnění, pomoc při identifikaci klientových představ o zaměstnání a taktéž jeho schopnosti a dovednosti, které může na konkrétním místě přímo uplatnit. V ideálním případě je pracovní konzultant součástí širšího multidisciplinárního týmu, jehož pracovní náplní je najít pro konkrétního klienta pracovní pozici odpovídající jeho představám a kvalifikaci, která je tzv. šita klientovi na míru.

V PZ se uplatňuje manažerský přístup k zaměstnávání, najímá se manažer (pracovní konzultant), který na jedné straně vytváří portfolio dostupných pracovních

míst a na druhé straně portfolio lidí s určitým handicapem, kteří chtějí pracovat. Následně se snaží na základě vysoce individuálního přístupu spojit konkrétního člověka s konkrétním pracovním místem a zajistit člověku podporu na získaném pracovním místě. PZ se ukazuje jako vysoce efektivní nejen v práci s lidmi s duševním onemocněním, ale rozšiřuje se nyní i na další, na trhu práce znevýhodněné skupiny, např. lidi bez domova. PZ bylo také označeno za jednu z klíčových intervencí, které napomáhají v procesu zotavení u lidí s duševním onemocněním.

## Každý je schopen pracovat

Základem přístupu je přesvědčení, že každý člověk je schopen pracovat, pokud se podaří najít mu správný druh práce a pracovních podmínek a je mu poskytnuta adekvátní podpora. Cílem není změnit klienta, ale najít místo, které odpovídá jeho individuálním dovednostem a zkušenostem. Pracuje se s každým duševně nemocným, který vyjadřuje přání sehnat práci.

Zkušenosti s PZ v českém prostředí jsou postaveny především na iniciativách jednotlivých neziskových organizací a jsou motivovány poskytovat co nejefektivnější služby navzdory tomu, že tyto služby nemají doposud oporu v zákoně. V ČR je služba PZ poskytována jako služba sociální rehabilitace nebo v rámci aktivní politiky zaměstnanosti či je podporována z grantů Evropského sociálního fondu a MPSV.

PZ také dosud není rozlišováno jako právní termín, což má za následek nejednoznačné užívání tohoto termínu různými subjekty. Souhrnné údaje plat-



**Bc., Mgr. Andrea Štanglová**

Narozena v Šumperku, po studiu na univerzitě Hradec Králové, kde vystudovala obory etopedie a sociální pedagogika, se od roku 2006 věnuje práci s lidmi s duševním onemocněním. Své zkušenosti získala na pracovních pozicích street-worker, sociální pracovník, terapeut a zdravotně sociální pracovník. Absolvovala v rámci své praxe různá školení a kurzy, např. krizovou intervenci, duální diagnózy, zdravotně sociální práce bez odborného dohledu. Pro práci s lidmi s duševním onemocněním uvádí jako přínosný sebezkušenostní výcvik v Gestalt terapii, který absolvovala v Praze. V současné době je garantkou projektu Place and Train realizovaný Spolkem NUDZ, v tomto projektu pracuje také jako pracovní konzultant. Projekt obdržel podporu ESFCR z Operačního programu Zaměstnanost a je zaměřen na obnovu a upevnění pracovních dovedností u lidí s duševním onemocněním. Motivací pro další práci s klientem je chvíle, kdy se nesmělý a trochu nemotorný zaměstnanec s hendikepem promění v zaměstnance, který perfektně zvládá svoji práci, je sebejistý a samotný kontakt s ním vám přináší radost.

## Národní ústav duševního zdraví (NUDZ)

vznikl transformací z Psychiatrického centra Praha 1. 1. 2015 a je referenčním pracovištěm pro oblast duševního zdraví v České republice. Jeho vybudování umožnil projekt financovaný z operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace. NUDZ představuje pracoviště, které se svým zaměřením orientuje na výzkum neurobiologických mechanismů vedoucích k rozvoji nejzávažnějších duševních poruch (schizofrenie, deprese, úzkostné stavy a reakce na stres). Součástí výzkumu je rovněž vývoj a testování nových diagnostických a léčebných metod. NUDZ je rovněž výukovou základnou pro studenty 3. lékařské fakulty Univerzity Karlovy a dalších magisterských a postgraduálních studijních programů (psychologie, neurovědy, biologie, sociologie, epidemiologie a další).





### Kde hledat pomoc

AV Institut s.r.o., Fokus Praha, z.ú., Green Doors, z.ú., Lomikámen, z.ú., Rytmus - od klienta k občanovi, o.p.s.



**Mgr. Martin Stolín, Ph.D.**

- předseda Zdravotní a sociální sekce HKP
- od roku 2012 rozhodce Rozhodčího soudu v Praze
- prezident Klubu personalistů ČR
- ředitel sekce pojišťoven a finančních služeb, Unie zaměstnavatelských svazů ČR
- ve své podnikatelské činnosti se věnuje řízení zdravotnického zařízení a agentuře práce se specializací na řešení legislativní souvislosti plnění povinného podílu zaměstnávání OZP
- je provozovatelem portálu [www.praceozp.cz](http://www.praceozp.cz)

né k prosinci 2012, které jsou dostupné z dotazníkového šetření České unie pro podporované zaměstnávání, udávají celkem 54 agentur poskytujících podporované zaměstnávání na území ČR. Služba je obvykle poskytována 10 až 25 klientům na jednoho pracovního konzultanta. Nicméně se ukazuje, že ne všichni klienti na služby podporovaného zaměstnávání dosáhnou. Velká část potenciálních zaměstnanců z řad osob nejen s duševním onemocněním, pokud současně nevyužívají komunitních služeb, o možnosti PZ informování nebývají vůbec. Nejvýznamnější poskytovatelé informací v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob jsou bezpochyby neziskové organizace. Nastavení sociálního systému, legislativy a nedostatečná data o současném fungování služeb PZ jsou hlavní bariérou možnosti rozšíření této formy pracovní rehabilitace.

Na základě dosavadních zkušeností se zaměstnáváním lze říci, že pro osoby s vážným duševním onemocněním je vhodné PZ, s nižším počtem odpracovaných hodin nejlépe zkrácený úvazek a s kontinuální podporou pracovního konzultanta. Zaměstnavatel naopak získá vděčného a vnímavého zaměstnance, který v zaměstnání zpravidla setrvá po dlouhou dobu.

### Práce v noci???

V ČR se při vyhledání pracovních míst pro osoby s duševním onemocněním

poměrně často setkáváme s nešvary, kdy je místo inzerováno jako vhodné pro osoby zdravotně postižené (OZP) a v požadavcích uchazeče je např. uvedena práce ve 12ti hodinových směnách nebo práce v noci.

Dle zkušeností se zaměstnáváním OZP v Národním ústavu pro duševní zdraví (NUDZ), se domníváme, že je opravdu nezbytné nabízet zájemcům poloviční nebo i menší úvazky tak, aby bylo možno zaměstnat také osoby s rozdílnými typy znevýhodnění. Od vzniku organizace, v r. 2015 se zde podařilo zaměstnat více jak 50 osob s duševním onemocněním, někteří zaměstnanci zde pracují doposud. V této souvislosti je ještě potřeba zmínit, že ne každý zaměstnavatel má nárok čerpat příspěvky ÚP k pokrytí nákladů vynaložených na mzdy (nárok nemají např. příspěvkové organizace jejichž zřizovatelem je stát) a také, že příspěvky pro zaměstnavatele, jejichž počet zaměstnanců s hendikepem je vyšší než 50% všech zaměstnanců, je vlastně krok zpět na cestě k integrované společnosti.

Na závěr bych ráda uvedla, že zkušenost sociálního kontaktu s člověkem s duševním onemocněním pomáhá v boji proti zažitým stereotypům jako např. spojování duševních onemocnění s agresivitou, medializováním špatných příkladů a naopak absence příkladů dobré praxe.

Text: Mgr. Andrea Štanglová,  
Národní ústav duševního zdraví  
Foto: Shutterstock a archiv

# ZAŽIJTE ŘEMESLO NA VLASTNÍ KŮŽI

[WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ](http://WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ)



Skvělý rodinný zážitek, na který nezapomenete

Prožijte báječné chvíle se svou ratolestí a naučte se zábavnou formou základům vybraných řemesel. Co zkusit třeba instalatéra, čalouníka, aranžéra či floristu? Na výběr máte téměř 20 různých řemesel.



Zedník-obkladač



Montér suchých staveb



Tesař



Maliř a tapetař



Truhlář



Čalouník



Umělecký truhlář a řezbář



Umělecký kovář



Aranžér

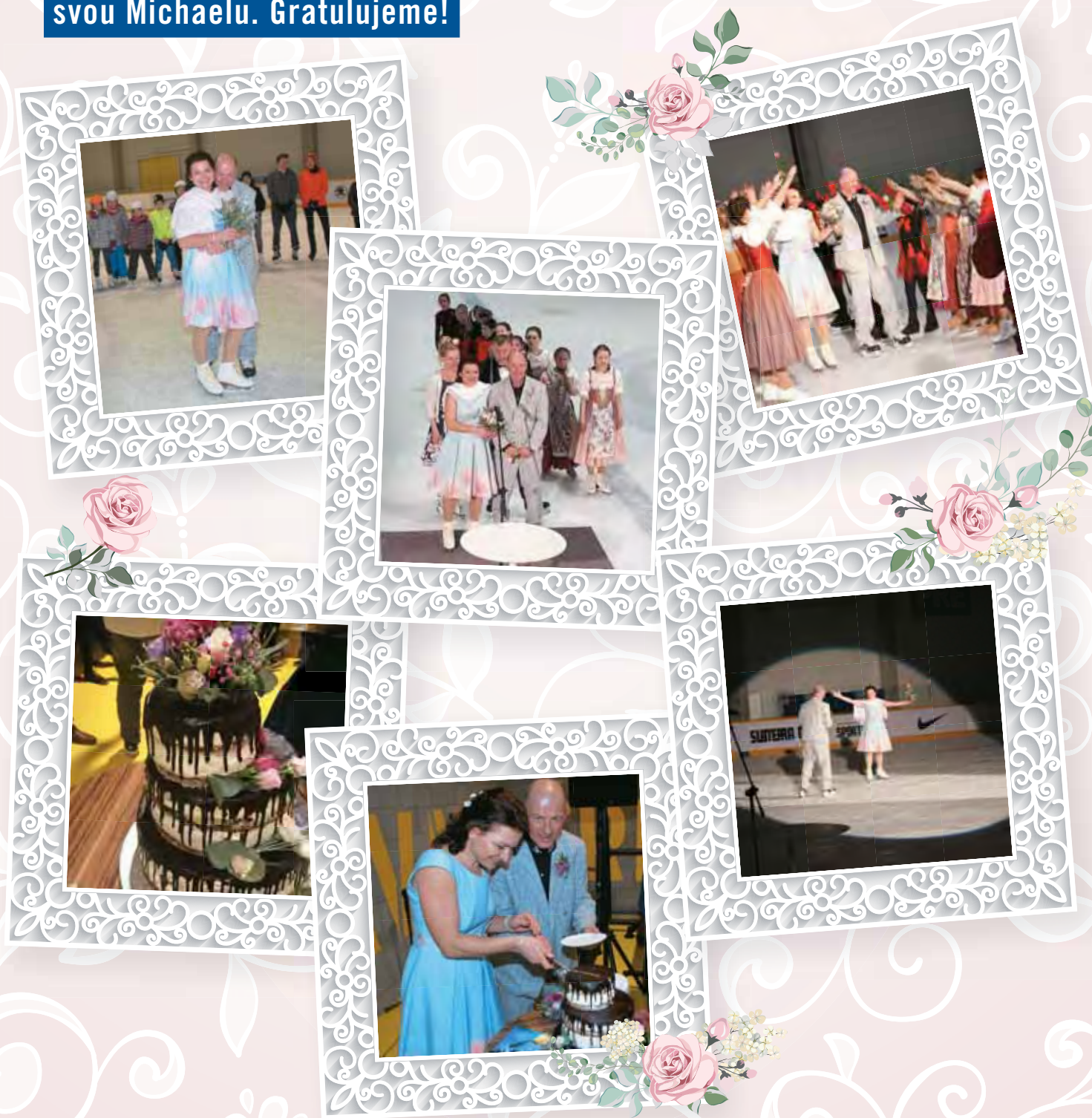


Instalatér



# PŘEDSEDA U LEDU :-)

Za tónů Šípkové Růženky a přímo na bruslích si Roman Pommer vzal svou Michaelu. Gratulujeme!



**HOSPODÁŘSKÁ  
KOMORA HLAVNÍHO  
MĚSTA PRAHY**

- 👑 vzdělávání podnikatelů i jejich zaměstnanců
- 👑 podpora podnikání
- 👑 ekonomické hodnocení firem - Rating MSP
- 👑 podpora cestovního ruchu - Praha technická
- 👑 podpora učňovského školství
- 👑 zahraniční vztahy
- 👑 fondy EU
- 👑 podpora exportu

**HOSPODÁŘSTVÍ**

**KONKURENCESCHOPNOST**

**PODNIKÁNÍ**



# BABI A DĚDO, ZAŽIJTE ŘEMESLO S VNOUČATY!



HOSPODÁŘSKÁ KOMORA  
HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

[WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ](http://WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ)



*Skvělý rodinný zážitek, na který nezapomenete*

Prožijte báječné chvíle se svými vnoučaty  
a poznejte zábavnou formou základy vybraných řemesel.  
Co zkusit třeba instalatéra, čalouníka, aranžéra  
či floristu? Na výběr máte téměř dvacet různých řemesel.



Zedník  
-obkladač



Montér suchých  
staveb



Tesař



Malíř  
a tapetář



Truhlář



Čalouník



Umělecký  
truhlář a řezbář



Umělecký  
kovář



Aranžér



Jezdec  
a chovatel koní

[WWW.cestazaremeslem.cz](http://WWW.cestazaremeslem.cz)

Projekt Cesta za řemeslem probíhá pod záštitou radní hl. m. Prahy pro oblast školství  
a evropské fondy Ireny Ropkové. Spolufinancuje Servis HKP s.r.o.