

HKP

ZPRAVODAJ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY HL. M. PRAHY



Tovaryši opět v Praze
Ohlédnutí za 31. Sněmem Hospodářské komory ČR
Mistrovská zkouška a Evropa

NA CESTĚ JE POLYTECHBUS

Pražské podzimní food festivaly

Pronájem konferenčních prostor

Zasedací místnosti Hospodářské komory hl. m. Prahy
Náměstí Franze Kafky 7, Praha 1



Exkluzivní konferenční prostory v nejužším centru Prahy

- prostory k pronájmu se nachází v sídle Hospodářské komory hl. m. Prahy
- jedná se o reprezentativní historickou budovu v těsné blízkosti Staroměstského náměstí, 100 m od stanice metra Staroměstská
- velká zasedací místnost je umístěna v prvním patře, malá ve třetím patře
- velká zasedací místnost nabízí variabilní uspořádání sezení
- místnosti disponují potřebným technickým vybavením
- po předchozí dohodě zajistíme také cateringové služby

kontaktní osoba
Alexandr Fikart
tel.: 224 818 197
mail: fikart@hkp.cz

ceny od 1.920 Kč / 6 hodin (bez DPH)

velká zasedací místnost

maximální kapacita 50 osob
uspořádání:
divadlo, školní, U
promítací technika, flipchart

malá zasedací místnost

maximální kapacita 15 osob
uspořádání:
stůl, neformální sezení
projekce na LCD, flipchart

www.hkp.cz



Editorial

Vážení čtenáři,
jsem velice rád, že v měsíci září, který je pro nás znamením začátku školního roku, vás mohu ujistit o tom, že projekt IKAP na podporu polytechnické výchovy na pražských školách úspěšně pokračuje. Zvolna zjišťujeme, že se nám tímto způsobem daří přivádět školáky a jejich rodiče k myšlence, že technickým oborům patří budoucnost. Mimořádně si v tomto ohledu cením projektu PolyTechBus, který právě nacházíte na titulní stránce našeho zpravodaje. Jde o speciálně upravenou dodávku, která se zkušenými řemeslníky míří do pražských škol a školek. Školáci a předškoláci si přímo v PolyTechBusu mohou vyzkoušet pod vedením našich fachmanů základy vybraných řemesel. Děti i pedagogové jsou z nové aktivity nadšení a já sám si moc cením toho, že podpora řemesel a polytechnické výchovy tak získává další reálné obrysy. O významu podpory řemesel a odborného vzdělávání nakonec na stránkách našeho listu hovoří i personální ředitel společnosti Veolia ČR a PVK a.s. Ing. Petr Slezák. Věřím ale, že vás zaujmou i ostatní články ve zpravodaji HKP, třeba ten o našem prvním oceněném tovaryšovi, mistrovské zkoušce nebo světle v Praze.

Přeji příjemné čtení!

*Roman Pommer,
předseda představenstva HKP*



4
Polytechnická výchova a aktivity projektu IKAP



12
Mistrovská zkouška a Evropa očima školského experta
Ing. Bohumila Janyše



14
Světlo pro Prahu



26
Pracovní lékařství – partner pro zdraví zaměstnanců

HKP – ustavena byla v červnu 1994. Podporuje nejen na území hlavního města Prahy, ale i v celé ČR malé a střední podnikatele, hájí jejich zájmy a zajišťuje jim veškeré formy pomoci. Spolupracuje úzce s orgány státní správy a samosprávy, především s Magistrátem hlavního města Prahy, s Hospodářskou komorou ČR, okresními a krajskými Hospodářskými komorami a partnerskými subjekty v zahraničí.
HKP – předseda představenstva: Roman Pommer; **místopředsedové:** Ing. Pavel Finger, MBA; JUDr. Petr Michal; František Blažek; **členové představenstva:** Ing. Filip Dvořák, Ing. Petr Knapp, Josef Šindelář, Richard Vojta, Ing. Josef Piták, Gabriel Lukáč, Ing. Pavel Hadinec; **Úřad HKP – ředitel:** Zdeněk Kovář

KONTAKT:
Hospodářská komora hl. m. Prahy
nám. Franze Kafky 7, Praha 1
tel.: (+420) 224 818 197-8
e-mail: hkp@hkp.cz, www.hkp.cz



OBSAH

Polytechnická výchova a aktivity projektu IKAP	4
Cesta za řemeslem ze sedla koně	7
Tovaryši opět v Praze	8
Ohlédnutí za 31. Sněmem Hospodářské komory ČR	10
Mistrovská zkouška a Evropa	12
Světlo pro Prahu	14
Fasády nestačí čistit, musí se o ně pečovat	16
Fachman je jako ty!	18
ČKLOP se představuje...	20
Pražské food festivaly – podzim 2019	22
V Cestě za řemeslem budeme pokračovat	24
Pracovní lékařství – partner pro zdraví zaměstnanců	26
Sádrokarton slaví 125 let	30

POLYTECHNICKÁ VÝCHOVA A AKTIVITY PROJEKTU IKAP

Podpora zájmu dětí o technické vzdělávání, návrat pracovního vyučování do základních škol, a s tím související vzdělávání učitelů, motivace vytvořit něco smysluplného, podpořit zručnost, chuť a nadšení dělat vlastníma rukama – to vše a mnoho dalšího, můžeme zahrnout do moderního názvu „polytechnická výchova“, dnes hojně diskutovaného pojmu v souvislosti se vzdělávacím systémem.

Řemeslníci nám chybí

Po mnoha letech, kdy se zrušily školní dílny a zahrady, protože na jejich udržení nedostávaly školy dostatek finančních prostředků, zjišťuje

odborná veřejnost, že dnešní děti jsou až na výjimky bez vztahu k manuální práci. Vytratilo se i posilování a zdokonalování pohybů rukou, manipulace s drobnými předměty obecně nazývané jako jemná motorika, která je důležitá

nejen pro učně, ale stejně tak pro gymnazisty a následně např. pro budoucí lékaře či jiné vysokoškolské obory. Tyto skutečnosti v kontextu se spoustou dalších faktů vedou k tomu, že máme nedostatek řemeslníků a odborníků s technickým zaměřením.

A tak se konečně bývalé pracovní vyučování vrací pod názvem polytechnická výchova.

Polytechnická výchova se vrací

Naše společnost v sobě bohužel dlouhodobě vygenerovala přetrvávající rozpor mezi orientací dětí a mládeže na studium a skutečnými potřebami trhu prá-



ce. Je dobře, že se zásadním společenským tématem konečně stává podpora zájmu dětí o technické a přírodovědné obory, o tradiční řemesla a řemeslnou výrobu. Ministerstvo školství vypisuje projekty, spolufinancované Evrop-

„Jemná motorika je důležitá pro učně i budoucí lékaře.“

skou unií. Hlavní město Praha svým Krajským a navazujícími Místními akčními plány (KAP a MAP), propojuje na svém území všechny aktéry vstupující do vzdělávání a vytváří společné prostředí a platformu pro sdílení zkušeností a potřeb. Zástupci veřejných i soukromých škol se setkávají se svými zřizovateli, zástupci rodičů, představiteli veřejných institucí a volnočasových kroužků a společně hledají cesty, jak zlepšit podmínky vzdělávání, především technického. Jejich zpětnou vazbu odbor školství a mládeže MHMP vyhodnocuje a využívá pro další strategii.

Na cestě je PolyTechBus

Celý tento proces umožnil vznik smysluplného projektu – Komplexní program rozvoje a podpory pražského školství IKAP Praha, na kterém s Magistrátem spolupracuje i Hospodářská komora hl.m.Prahy. Jeho cílem je připravit aktivity nejen pro střední, ale i pro mateřské a základní školy v takovém rozsahu, které nejsou schopny samy zabezpečit.

Do mateřských škol přijíždí polytechnický autobus (PolyTechBus) a umožňuje dětem poznávat materiály a jejich vlastnosti, včetně náčiní, kterým se

zpracovávají. Žáci prvního stupně základních škol navštěvují v Království železnic modely krajiny, do kterých jsou umístěny figurky s nářadím, představující vybraná řemesla a služby. Děti pak s metodickým listem poznávají různé pracovní činnosti tak, jak vypadají ve skutečnosti. Třetí aktivita je určena pro učitele a žáky 2. stupně základních škol. Polytechnická hnízda, která jsou zřizována na středních odborných školách, navštěvují tito žáci v doprovodu svého učitele, a na tomto pracovišti, pod vedením zkušeného mistra absolvují praktickou výuku. Aktivita má v sobě i další cíl – vzdělávat samotné učitele pro podobné „dílny“, které budou v budoucnu zřizovány i v základních školách. Centra interaktivního vzdělávání představují jeden prostor pro sdílení poznatků dalšího vzdělávání. Na vybraných středních a základních školách by měly vzniknout multifunkční učebny na podporu práce s nadanými dětmi ale i s dětmi se sníženou výchovnou péčí.

Tyto školy se stanou centry pro zkoušení nových technologií ve výuce jednotlivých předmětů a v otevřených hodinách a workshopech bude ostatními školami možné vše odzkoušet a připomínkovat.

Filip Kuchař, vedoucí oddělení koncepce a projektů na odboru školství, mládeže a sportu Magistrátu hl.m.Prahy k této problematice říká „Nejtěžší není něco vymyslet a vytvořit,

„Školy se stanou centry pro zkoušení nových technologií.“

ale udržovat a rozvíjet“, a dodává, že „naše školství není nijak špatné, máme srovnání s okolními zeměmi v rámci pracovní skupiny Eurocities, jen máme bohužel v některých oblastech ztížené podmínky. Na druhou stranu témata, která spojují evropská města, pulsují i v naší zemi“.





Zelené mobilní žákovské badatelny

A že se vývoj v oblasti vzdělávání opravdu posouvá k novým netradičním trendům, dokazuje i záměrový projekt Zelené mobilní žákovské badatelny, který ve své podstatě před-

stavuje experimentální soběstačnou učebnu, co se vody a elektřiny týče. Badatelna by měla sloužit jako pomůcka ve výuce, kde žáci zaznamenávají kolik dešťové vody přibyl v nádržích na zálivku zelených stěn, pozorují solární panely, vidí aktuální teplotu, vlhkost atd. Přes webové rozhraní mohou

pozorovat bilance a grafy. A navíc, tuhle badatelnu by si žáci jako „svoji výrobu“ mohli sestavit ze základních komponentů kontejneru, které jim na školní dvůr přiveze nákladní auto. Badatelna bude jednoduše přemístitelná, vevnitř vybavená pracovními stoly (ponky), nářadím, apod.

„Jakákoliv iniciativa, která ve finále povede k zvýšení zájmu dětí o studium na odborných školách, je v dnešní době vysoce prospěšná, roboti určitá řemesla prostě nahradit nemohou“, říká Roman Pommer, předseda představenstva Hospodářské komory hl.m.Prahy.

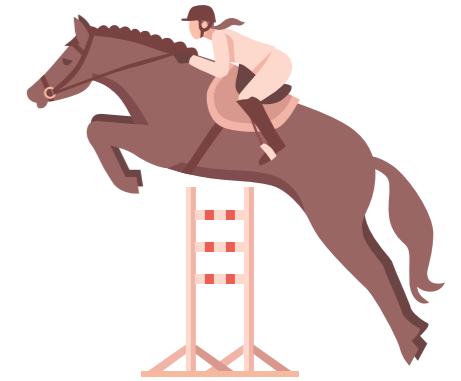
Text: Ilona Zelenková
Foto: Vít Zatloukal


IKAP PRAHA



CESTA ZA ŘEMESLEM ZE SEDLA KONĚ

Říká se, že nejkrásnější pohled na svět je ze sedla koně. V projektu Cesta za řemeslem proto nově nabízíme zážitek „Jezdec – chovatel koní“.



Jednou z nich je i možnost vyzkoušet si na vlastní kůži, jak to vypadá v hřebčíně, jaké jsou postupy pro ošetřování koní, co patří k základům zdravotní péče o koně, jak vypadá dostihová jízda a konečně i samotná projížďka na koni. To vše, co vám nabídnou v prostorách Střední školy dostihového sportu a jezdeckví v Praze, Velká Chuchle, zažily Šárka Valentová a Věra Šlajsová s rodinami. Zážitek

se jim velmi líbil a doporučily by ho i dalším zájemcům. Chuchelská škola je převážně zaměřena na dostihové ježdění a ošetřování dostihových koní. Má dlouholeté zkušenosti a vychovala řadu významných odborníků a jezdců. Ve školním roce 2017/18 studovalo v sedmi třídách přes sto žáků. Zájemci o tento zážitek jsou tedy v rámci našich Cest za řemeslem v nejlepších rukou.

Projekt i nadále naplňuje své základní poslání a krédo – představit řemeslo zážitkovou formou, přiblížit rodinám s dětmi co nejširší spektrum řemesel a motivovat je pro případné budoucí povolání. Určitě se informujte a hledejte tipy a podněty pro volbu životní profese svých dětí.

Více na www.cestazareslem.cz

-Hkp-
Foto: Shutterstock

Zažít je víc, než jen slyšet teorii

Prohlédnout si PolyTechBus, který nedávno zamířil do areálu Chvalské tvrže v Horních Počernicích, si přišel prohlédnout i radní hl. města Prahy pro oblast školství, sportu a podpory podnikání Mgr. Vít Šimral. Mezi malé „řemeslníky“ z počernických škol a školek dorazil v doprovodu předsedy Hospodářské komory hl. města Prahy Romana Pommera a ředitelky Odboru školství, mládeže a sportu MHMP paní Mgr. Lenky Němcové.

Děti v tu dobu pod pečlivým vedením fachmanů – řemeslníků zkusily základy malířské a elektrikářské práce, zkusily si i výrobu svíček. „Velmi si cením toho, že děti dostanou díky projektu PolyTechBus už v předškolním období možnost vyzkoušet si přímo nejrůznější řemeslné dovednosti,“ uvedl radní Šimral. „Je patrné, jak je baví, když jsou pojednou zkušeným řemeslníkům parťáky. Mají možnost něco nového okoukat a vyzkoušet si vlastníma rukama vyrobit. Jsem si jistý, že právě takové momenty mohou děti poměrně zásadně ovlivnit. Nejen jako zajímavý tip pro volný čas, ale možná právě i pro jejich budoucí profesní směřování.“

Projekt PolyTechBus po prázdninách pokračuje a opět to bude jízda, na kterou se můžete těšit!



TOVARYŠI OPĚT V PRAZE

Stalo se hezkou tradicí, že Magistrát hlavního města Prahy v rámci podpory oborového vzdělávání a učňovského školství zavedl a dlouhodobě organizuje slavnostní imatrikulaci žáků prvních ročníků pražských středních odborných škol. Od loňského podzimu, spolu s Hospodářskou komorou hl.m.Prahy, je tato akce spojena s novinkou – předáváním tzv. „Tovaryšských listů“.



Tomáši, jaký obor jste vystudoval?
Vystudoval jsem tříletý učební obor umělecký kovář – zámečník, zakončený výučním listem.

Jak hodnotíte školu z hlediska teorie a praxe - dala vám základ pro přechod do pracovního procesu?

Střední odborná škola uměleckořemeslná, na kterou jsem chodil, měla výuku rozdělenou na týden teorie a týden praxe. Bylo to dobré, protože co se člověk za týden naučil, si pak na praxi vyzkoušel. Podle mé zkušenosti jsou učitelé ve škole nebo v dílnách natolik zabraní do svého oboru, že pokud vidí studentův zájem, jsou schopni mu

předat naprosté maximum vzdělání. Určitě vám to dá nějaký minimální základ, ale myslím si, že člověk po třech letech školy nemůže to řemeslo umět. Chtělo by to více praxe, ale já si přesto myslím, že naše řemeslo se člověk musí učit celý život. Reagovat na nové postupy a způsoby práce.

„Kovářů je málo, vnímám, že se zvyšuje zájem o studium.“

Jak vidíte váš obor z pohledu budoucnosti?

Budoucnost vidím optimisticky pro ty, kteří chtějí řemeslo dělat a budou se snažit dělat ho dobře. Myslím si, že dnešní doba si začíná opět toto řemeslo žádat. Kovářů je málo, vnímám ve svém okolí, že se zvyšuje zájem o studium. Mám své krédo – „Můj koníček je moje řemeslo.“

Účastnil jste se během studia nějakých odborných soutěží?

Bohužel ne, přestože bych třeba chtěl... na soutěže dostávali přednost studenti čtyřletého maturitního oboru. To je škoda..



Tomáš Vytlačil

devatenáctiletý mladík z Tlustic u Hořovic, v současné době pokračuje ve studiu na Střední umělecko-průmyslové škole a Vyšší odborné škole Turnov.

„Tradice udělování tovaryšských listů má své pokračování i letos, kdy 20. září budou v Obecním domě opět slavnostně předávány“, říká předseda představenstva Hospodářské komory hl.m.Prahy, Roman Pommer a dodává: „rád bych současně i z pozice viceprezidenta Hospodářské komory ČR přispěl k nastavení systému předávání tovaryšských listů v rámci každé krajské hospodářské komory. Další vlaštovka je v Jihočeském kraji“.

Hospodářská komora hl.m.Prahy účastí v řadě projektů deklaruje, že řemeslo si rozhodně zaslouží respekt a podporu. Tovaryšský list může být pro mladé lidi nejen formou odměny za úspěšné studium, ale i motivací v jejich profesním životě. „Pozitivně vnímám i zájem firem - zaměstnavatelů těchto mladých lidí, kteří je na tuhle slávu uvolňují, ale i akci samotnou podporují věcnými dárky“, doplnil na závěr Roman Pommer.

Líbí se vám, že byla zavedena akce typu „Udělování Tovaryšských listů“ absolventům učebních oborů?

Ano, moc... je to skvělá motivace pro studium a úžasná věc, že někdo takto ocení studijní výsledky a zároveň přispěje k vykročení do pracovního procesu. Já jsem list dostal 27. 9. 2018. Byl jsem pyšný a jsem rád, že jsem tovaryš!

Myslíte si, že vaše odbornost a řemeslo stačí k obživě? Doporučil byste toto vzdělání?

Určitě bych toto krásné řemeslo doporučil i ostatním mladým lidem. Jestli mě moje řemeslo uživí, na to vám teď nedokážu odpovědět. Ukáže to čas.

Děkuji za rozhovor.

-hkp-
Foto: archiv a Shutterstock



OHLEDNUTÍ ZA 31. SNĚMEM HOSPODÁŘSKÉ KOMORY ČR

Zahájení letošního sněmu HK ČR se zúčastnila a s projevy ne něm vystoupila řada politiků v čele s prezidentem České republiky – Milošem Zemanem.

Ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček označil ve vystoupení na sněmu jako jednu z priorit své další práce oblast vzdělávání. Kritizoval také bezvýslednou dvacetiletou diskusi o duálním vzdělávání a rozhodl se pro „revoluci“ v profesní oblasti, kam patří i projekt „Mistrovská zkouška“. V brzké době chce ministr připravit paragrafované znění jejího legislativního ukotvení. Zviditelnil také pražský projekt iKAP a jeho Polytechnická hnízda jako skvělý počín pro zavedení předmětu „Technika“ na základních školách v rámci

vyučovací aktivity Člověk a svět práce. Ministr Havlíček rovněž poděkoval Romanu Pommerovi, předsedovi

„Ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček na sněmu ocenil pražský projekt iKAP a jeho Polytechnická hnízda jako skvělý počín.“

Hospodářské komory hlavního města Prahy a současně viceprezidentovi HK ČR za aktivní přístup k problematice učňovského školství, řemesla a živností.

Kromě schválení zákonem stanovených dokumentů a dalších procedurálních záležitostí, Sněm Hospodářské komory ČR vyzval vládu naší země:

- k zastavení politicky motivovaného růstu minimální mzdy
- k navýšení kvóty pro zaměstnávání zahraničních pracovníků nad 50 tisíc ročně

- k urychlenému řešení otázky primárního a odborného vzdělávání v návaznosti na potřeby zaměstnavatelů a pracovního trhu

Sněm navrhl Poslanecké sněmovně ČR, aby možnost poskytnutí pátého týdnu dovolené nechala na kolektivním vyjednávání a jako možnou formu firemních benefitů. Sněm ocenil předsedu vlády ČR a ministryni pro místní rozvoj, že zapojili HK ČR do odborné diskuse nad rekodifikací stavebního práva, a dále ministryni financí za návrh paušální daně pro podnikatele. Pro Právní elektronický systém pro podnikatele, jehož provoz byl zahájen, požaduje HK ČR v příslušném usnesení, aby vláda podpořila legislativní kroky, které umožní státu zajistit dálkový přístup každého podnikatele k seznamu povinností, které po nich stát aktuálně vyžaduje.

Text: Ilona Zelenková
Foto: archiv



Merkurovy medaile pro Hospodářskou komoru hl. m. Prahy

V předvečer 31. Sněmu Hospodářské komory ČR, byli komorovým vyznamenáním Merkuriova medaile oceněni: člen představenstva HKP a místopředseda představenstva akciové společnosti CRIF-Czech Credit Bureau, Pavel Finger a Ilona Zelenková, statutární ředitelka bývalých dceřiných společností HK ČR, a nyní posila Úřadu Hospodářské komory hl. m. Prahy

inzerce

KOMPLEXNÍ SLUŽBY V OBLASTI DOPRAVNÍHO ZNAČENÍ

- instalace
- servis
- pronájem
- prodej
- nonstop servis



MISTROVSKÁ ZKOUŠKA A EVROPA OČIMA ŠKOLSKÉHO EXPERTA ING. BOHUMILA JANYŠE



Projekt

Mistrovská zkouška-systém (ESF, Operační program zaměstnanost, MŠMT) je spolufinancován Evropskou unií. Hospodářská komora ČR je zapojena v Ústředním metodickém týmu, který je hlavním řídicím orgánem projektu a komorovou část vede viceprezident HK ČR a předseda představenstva Pražské hospodářské komory, Roman Pommer, který usiluje o to, aby autorizovanou osobou pro plnění požadavků mistrovských kvalifikací byla HK ČR a její oborová živnostenská společnost.

Mistrovské kvalifikace a mistrovská zkouška jsou v poslední době hodně diskutovanými tématy. Po delší době zainteresovaná odborná veřejnost pochopila význam a nutnost zavedení tohoto institutu do školského systému.

I přes určitou „přestávku“ v projektu „Mistrovská zkouška systém“, způsobenou kompetenční, ale i jinou diskusí mezi rezortem školství a průmyslu a obchodu, máme na stole návrh paragrafovaného znění mistrovské zkoušky. Tým expertů, který je za Hospodářskou komoru ČR vedený viceprezidentem Romanem

Pommerem věří, že návrh zákona bude, po hodnocení dopadů RIA a připomínkovém řízení, během podzimu předán k projednání vládě ČR.

Pojďme se v nastalé pauze, a doufejme, že na této dlouhé cestě jednání a zdolávání překážek, již poslední, podívat, jak je to s mistrovskou zkouškou historicky kolem nás.

Už máš svou vandrovni knížku?

Mistrovská zkouška má ve středoevropském regionu svoji už několik stilet přetrvávající tradici. Byla nejvyšším bodem řemeslného mistrovství v řadě „učněň - tovaryš - mistr“. Její podoba byla definována jako první legislativní

předpis již v roce 1739 tzv. Generální cechovní artikulí, ve které byly stanoveny základní požadavky na uchazeče pro získání mistrovské zkoušky. Mimo jiné to bylo vyučení v oboru a tovaryšská praxe, získaná prací u různých zaměstnavatelů a potvrzovaná v tzv. „Wanderbuch“ (vandrovni knížce). Podmínky pro získání mistrovské zkoušky se v zásadě nelišily od nynějších požadavků např. v Bavorsku, a nebo v období první republiky. Vyvíjely se pouze nároky a požadavky v souvislosti s rozvojem nových technik a technologií. Počátkem 50. let v souvislosti s likvidací živnostenského podniká-

„Čeští mistři ve středoevropském regionu patřili zkušenostmi i výsledky práce k naprosté špičce.“

ni v tehdejší Československu, byla tradice získávání mistrovské zkoušky přerušena. Ani snaha zainteresovaných lidí v devadesátých letech nebyla úspěšná. Poslední mistři řemesel převzali své diplomy v roce 1949, tedy právě před 70 lety.

Mistrovská zkouška – doklad řemeslného mistrovství

K novému pokusu dochází až v současné době, kdy je mistrovská zkouška znovu prezentována jako alternativní cesta k vyššímu (pátému) kvalifikačnímu stupni EQF (European Qualifications Framework – Evropský rámec kvalifikací), a v návaznosti na to později i jako možná alternativa pro vstup špičkových řemeslníků a živnostníků do terciárního vzdělávání. Mistrovská zkouška, jako doklad vysokého řemeslného mistrovství, existuje ve většině „západních“ zemí Evropy.

Návrat k mistrovské zkoušce není jen hledáním cesty pro absolventy některých učebních oborů. Může znamenat mnohem víc. Je to návrat k tradicím, k obnovení společenského postavení mistrů řemesel a konečně i vyjádření respektu a úcty k profesionální a mistrovsky odvedené práci.

ROZHOVOR S EXPERTEM BOHUMILEM JANYŠEM

Pane Janyši, co konkrétně by měla mistrovská zkouška znamenat?

Měla by zvýšit prestiž odborného vzdělávání, zejména v případě oborů s výučním listem a garantovat vysokou profesionální úroveň. Mistři budou přenášet své dovednosti a umění na další generaci. Navážeme na tradici, kdy čeští mistři právě ve středoevropském regionu patřili svými zkušenostmi i výsledky své práce k naprosté špičce. Dodnes vidíme jejich stopu např. v sousedním Rakousku.

Jakou zvolit cestu k obnovení tohoto institutu?

Vzorů a možností, kterým směrem se vydat při revitalizaci mistrovské zkoušky je opravdu mnoho. Patřím k seniorům, kteří měli možnost se ještě setkat s mistry z předválečné éry i s nimi pracovat při pokusech obnovit mistrovskou zkoušku začátkem 90 let, mám svoji představu jasně vyhraněnou. Měli bychom pokračovat tam, kde jsme přestali a vrátit našim mistrům postavení, které měli.

Co tento postup konkrétně představuje?

Měli bychom vymezit postavení našich mistrů srovnatelně s požadavky na úroveň evropských mistrů, to znamená, sladit naše požadavky a podmínky pro mistrovská díla jako jsou v sousedních zemích, především v Německu a v Rakousku.

Z čeho se bude skládat vlastní zkouška?

Proces získání „Mistrovské zkoušky“ obsahuje čtyři části. První modul tvoří zkouška z podnikové ekono-

miky, dále vedení firmy, základy personalistiky a firemní finance. Jako další povinný modul je zkouška ověřující znalost uchazečů o všech činnostech mistrovského povolání. V této zkoušce se hodnotí na fiktivní zakázce schopnost uchazečů připravit pro zákazníka jakoukoliv nabídku v rámci svého oboru. Samostatným a klíčovým modulem je příprava a zhotovení mistrovského výrobku (díla). Čtvrtým modulem, který je povinný ve všech evropských mistrovských zkouškách, je zkouška z pedagogiky. Ta je podmínkou pro výchovu vlastních učňů. V týmu a rezortu školství teď probíhá diskuse, jaký kvalifikační stupeň zvolit.

Co konkrétního si máme představit?

Především, pokud bychom vytvořili pedagogický modul s požadavky vyhovujícími nárokům na učitele odborného výcviku a na některá témata teoretického vyučování, splnili bychom podmínky pro zařazení mistrů do šestého stupně EQF. Zároveň bychom vyhověli oprávněným požadavkům některých cechů. Tedy jde konkrétně o možnost otevřít mistrům řemesel přímý vstup do přípravy a výuky ve školách s možností aktuálního předávání dovedností a zkušeností, které tito mistři unikátně mají. Navrhujeme, aby tato možnost byla i nadále nepovinná a skládali by ji pouze ti mistři, kteří působí jako učitelé odborného výcviku nebo specifického odborného učiva na školách, připravujících žáky v učebních oborech.

Děkuji za rozhovor



Hlavní cíle:

- Obnovit mistrovskou zkoušku jako nejvyšší stupeň „řemeslného mistrovství“ spolu s garancí kvality a kompetence řemeslné práce, která si získá důvěru zákazníků
- Otevření možnosti živnostenského podnikání našich mistrů na evropském pracovním trhu, kde její absolvování je podmínkou pro založení vlastní živnosti

Text: Bohumil Janyš,
Ilona Zelenková
Foto: Shutterstock

SVĚTLO PRO PRAHU

Kompletní osvětlení v hlavním městě zajišťuje společnost Technologie hlavního města Prahy, a.s. V hlavním městě se stará o téměř 135 tisíc stožárů veřejného osvětlení a zajišťuje i osvětlení úžasných pražských památek. Tomáš Jílek je předsedou představenstva společnosti.

Kontrolují nás obyvatelé Prahy

Povězte nám na úvod, jaká je vlastně historie společnosti THMP a co všechno v hlavním městě dělá?

Jako nejmladší městská akciová společnost založená na počátku roku 2018, provádíme, od 1. června 2018, kompletní správu, zajištění provozu a údržbu veřejného osvětlení. Na základě smlouvy s naším akcionářem, tedy hlavním městem Praha, se staráme o téměř 135 tis. stožárů veřejného osvětlení, které je tvořeno různými druhy svítidel, elektrickými, plynovými, ale i různými specialitami, jako jsou vybraná slavnostní a architekturní osvětlení, veřejné a věžní hodiny. Celou síť ale tvoří i další související technologie, například rozvodná zapínací místa, kabelová síť a další. Zkuste si představit, že jen kabelů máme ve správě přes 5500 km.

Spravujete bezmála 135 tisíc stožárů VO. Jak tak rozsáhlou síť zvládnete obsloužit?

Je to největší síť veřejného osvětlení v České republice. Toto množství světel-

ných míst - stožárů je velké i ve srovnání s jinými evropskými metropolemi. Je to skutečně rozsáhlý a složitý systém. Dnes se o něj stará přes 130 zaměstnanců v plně třísměnném provozu. Věříme, že práci zvládneme, protože stav se za poslední rok výrazně zlepšil, a to včetně výrazného snížení počtu nesvítících svítidel.

Jak vlastně kontrola veřejného osvětlení probíhá?

Kontrolují nás hlavně obyvatelé Prahy. Oznamování o závadách se dostávají prostřednictvím hlášení poruch na náš dispečink, ale máme nastavený i pravidelný systém provádění vlastních kontrol. Průměrně obdržíme kolem dvou tisíc hlášení závad VO za měsíc. Usilujeme i o to, aby se klíčové prvky osvětlení dovybavily tzv. monitorovacím systémem, to znamená, aby i náš dispečink v reálném čase viděl stav pražského VO. Aktuálně činí tzv. míra nesvítivosti do 0,45% z celkového počtu spravovaných zařízení, což je výrazně méně než nám stanovuje smlouva s Hlavním městem Prahou.

Myslím si, že s bezporuchovostí veřejného osvětlení mohou být občané Prahy spokojeni.

Má svícení hygienu?

Čím se v Praze svítí a co byste řekli k tzv. hygieně svícení?

Hygiena svícení a tzv. „zdravé svícení“ jsou velmi důležité pojmy. Praha svítí převážně svítidly s vysokotlakými sodíkovými výbojkami, které mají jednu zásadní výhodu a tou je teplota světla (správně „náhradní teplota chromatičnosti“) okolo 2 700 Kelvinů, která je blízká teplotě slunečního světla. To znamená, že Praha svítí světlem, které je pro lidské oko přirozené. Dokonce ani ve fázi spánku nepůsobí rušivě pro lidský organismus. Nastupující LED svítidla používají vyšší teploty světla s větším podílem tzv. „modré složky“. Mají sice vyšší energetickou efektivitu, tedy uspoří část elektrické energie při stejné svítivosti, ale vede se široká diskuse o vlivech „modré složky“ na kvalitu spánku a dalších vlivech na životní prostředí. V neposlední řadě

se zabýváme i snižováním světelného smogu, tedy snahou svítit v odpovídajících intenzitách a nepřesvětlovat městské prostředí. Snažíme se tedy svítit úsporně a zdravě zároveň.

Svítíme úsporně. Musíme opravdu šetřit světlem? Je to skutečně tak drahá záležitost?

Ano, je pravda, že svítíme v Praze již nyní relativně úsporně. Po dvou vlnách modernizace je průměrný příkon pražského svítidla se sodíkovou výbojkou necelých 80 W. Nicméně LED svítidla jsou skutečně úspornější, ale jak jsem již řekl, zvažujeme nejenom aspekty úspor elektrické energie. Z řady důvodů si myslíme, že plošná výměna LED svítidel by neměla být uspěchaná, ale měla by sledovat nejenom technické výhody, ale i dopad na kvalitu života občanů Prahy.

Pojďme se přesunout k osvětlení památek tzv. architekturnímu – slavnostnímu osvětlení. Prozradte nám, která pražská památka je na navícení nejnáročnější?

Obecně jsou to členité historické budovy, například Rudolfinum nebo Národní divadlo, kde spravujeme celou řadu replik historického osvětlení. Jsou konstrukčně složité tak, aby vypadaly jako před 100 až 150 lety, ale svítily se soudobými parametry a nároky. Archi-



tekturní osvětlení navíc zahrnuje i svítidla podtrhující ráz budov a pracující s jistou slavnostní atmosférou. Musím říct, že naše techniky tato práce baví, protože má velký přesah do vnímání nejenom občanů Prahy, ale i turistů. Je to taková prestižní „světlařina“ v našem oboru veřejného osvětlení.

Jak moc je to tedy speciální obor. Existuje něco, jako architekt v tomto oboru osvětlení?

Určitě, obor obsluhují specialisté, projektanti veřejného osvětlení a samozřejmě existují i projektanti specialisté architekturního osvětlení. U nás se tyto obory vyučují na technických univerzitách v Praze a Ostravě. Jsou to vysoce specializované profese a to právě z toho důvodu, že musí spojovat nejenom aspekty technické, ale i aspekty fyziky světla, fungování lidského oka i další netechnické vlivy.

„Zabýváme se i snižováním světelného smogu.“

V THMP se staráte také o věžní a veřejné hodiny. Kolik jich spravujete?

Hodin máme ve správě přes 500, z toho cca 450 veřejných a přes 50 věžních hodin. Jsou to i ty velké stroje. Nestaráme se ale o Pražský orloj, abychom naše občany nemátlí, ale staráme se o většinu věžních hodin v Praze. I v tomto oboru bychom rádi modernizovali a zejména na těch uličních hodinách budeme nasazovat dálkové řízení a dálkové seřizování tak, aby nám občané nevolali, že například po výpadku elektrického proudu si špatně nařídili hodinky podle našich hodin a přišli třeba pozdě do práce.

Do konce roku 2020 čeká pražské veřejné osvětlení obnova a tzv. „smartifikace“, kde hlavní zásadou bude další snížení nákladů na elektrickou energii. Prý připravujete nějaké pilotní projekty v pražských parcích za využití tzv. dynamických modelů osvětlení. Jak to bude fungovat?



Tomáš Jílek

Zjednodušeně řečeno se všechny dynamické modely snaží pracovat např. s intenzitou osvětlení ve vazbě na okolní podmínky. To znamená, že například v parcích lze snížit intenzitu osvětlení v případě, že čidla zaznamenají, že není v dosahu osvětlení žádný chodec. Těžko si dovedu představit úplnou tmou v prostoru, kam vstupují, ale například snížení intenzity na polovinu je představitelné. Troufám si říct, že snížení intenzity například o 20% ani nezaregistrujete. Po vstupu do prostoru parku pak dojde ke zvýšení na 100% úroveň. Naopak v případě potřeby bude možné intenzitu svícení na dálku zvýšit, což může pomoci například policii nebo dalším složkám IZS. V případě komunikací nesmí dynamické modely svícení porušovat ČSN, takže se skutečně bavíme zejména o neexponovaných veřejných prostorech.

Lampy veřejného osvětlení mohou pomoci i ve světě dalších městských technologií. Jak?

Nabízí se možnost využití pro různá měření a senzorické sítě. Významnou pomoc může nabídnout trasa kabelu veřejného osvětlení. V rámci jeho modernizace je možné pokládat další kabely, například pro optické datové trasy nebo pro rychlou výstavbu sítě nabíjecích stanic. Ve městě jako je Praha dělají náklady na stavební práce, výkopy a znovuoobnovení povrchů podstatnou část. Sdílení trasy tedy znamená pro město výrazné časové a finanční úspory.

-hkp-
Foto: Tomáš Jílek a Shutterstock

„FASÁDY NESTAČÍ ČISTIT, MUSÍ SE O NĚ PEČOVAT,“ ŘÍKÁ NOVÝ ČLEN HOSPODÁŘSKÉ KOMORY PRAHA JAN HRDLIČKA

Když fasáda nedostává komplexní péči, zkracuje to její životnost. Samotné opakované mytí totiž rozrušuje její svrchní vrstvu.

Znalost materiálů, technologií i neustálé sledování nových trendů a jejich zapojování do portfolia služeb, tak se dá shrnout přístup inženýra Jana Hrdličky, který se bezmála 20 let věnuje péči o domovní fasády a o povrchy stěn či podlah. „V červenci jsem byl na prezentaci výroby jedinečného čistícího systému Tornado, do čtrnácti dnů jsme ho měli,“ říká Hrdlička o posledním rozšíření možností své firmy. Tornado, což je vakuový abrazivní systém totiž dokáže pracovat tak jemně, že odstraní barvu z papíru bez toho, že by jej poškodil. Hodí se tak například k odstraňování graffiti.

Volba odpovídající technologie

Podobně před asi před 10lety rozpoznal výhody parního čištění povrchů a od té doby stroje firmy Osprey Frank patří k výbavě jeho firmy. Škála jejich nasazení je velmi široká: od odstraňování mastnoty v továrních provozech, revitalizaci kamenných ploch a schodišť, přes



Speciální nástavce a nízkotlaká pára působí na fasády šetrně. Na rozdíl od běžné tlakové vody.

čištění obtížně přístupných lamel větracích systémů až po mytí a odstraňování graffiti ze zateplených, nebo klasických vápenných a štukových fasád. Jeden ze strojů má i speciální hlavici, která slouží k likvidaci žvýkaček zašlapaných do dlažby. „Podle našich zkušeností je to jediná opravdu efektivní metoda jejich odstraňování,“ hodnotí Hrdlička.

Běžnou praxí společností, které nabízejí mytí, nebo čištění fasád, je stále tlaková voda s chemickými přípravky a pokud možno minimum diskuze se zákazníkem. A také minimální cena. „Já tenhle způsob nepovažuji za korektní. Když fasádu spláchnete tlakovou vodou, můžete ji poškodit. A tak za tři roky ji můžete přijít umýt znovu,“ začíná vysvětlovat majitel značky Fasádní servis. Jeho firma proto vždy začíná nejen zevrubnou prohlídkou fasády a posouzením jejího stavu, ale také referenčním vzorkem práce. Teprve pak stanovuje technologický postup. „Obyčejnou tlakovou vodu prakticky nepoužíváme. Daleko šetrnější je demineralizovaná ohřátá voda, nebo parní čištění. V kombinaci se speciálními rotačními tryskami a prověřenými chemickými přísadami je k fasádě nesrovnatelně šetrnější,“ pokračuje Hrdlička.

V případě vápenných a štukových omítek, které jsou všude v centrech měst, je nejvhodnější a nejšetrnější přehřátá nízkotlaká pára – podle jeho zkušeností je dokonce jediným bezpečným způsobem čištění. Tlaková voda totiž omítku jednoduše vyplavuje a degraduje celou fasádu.

Kvůli šetrnému přístupu svým zákazníkům také, pokud je to jen trochu možné, nabízí provedení prací z vysokozdvížných plošin. Protože při práci „z lana“ vždy hrozí poškození povrchu



Údržba domovní obálky prováděná ze zdvižných plošin je nejbezpečnější možný způsob.

botami, nebo nárazy náradí. Úplně šetrné nebývá ani použití lávek spouštěných z ploché střechy.

Komplexní údržba a péče o fasády

„Umytí fasády by vždy měl být pouze první krok. Správná péče o fasádu, která sama o sobě představuje statisícovou až milionovou investici, má pokračovat ošetřením povrchu proti růstu řas a plísní také jeho zpevněním,“ pokračuje. Oba kroky vedou k tomu, že povrch nedegraduje, respektive degraduje podstatně pomaleji. „Radíme nepoužívat biocidní přípravky proti řasám a plísním, protože jejich funkčnost postupně slábne a úplně končí nejčastěji po třech a nejpozději po pěti letech. Na ochranu pomocí českého fotokatalytického systému FN-Nano 2, dáváme s klidem záruku 10 let,“ říká Ing. Hrdlička. To samé platí i pro zpevnění povrchu rakouským patentním systémem Finalit®.

FN-Nano® 2 nejen likviduje řasy (zelené skvrny) a plísně (černé skvrny), jež rozrušují svrchní vrstvu fasády, ale eliminuje také degradační vliv UV záření, který postihuje všechny moderní zateplené fasády, protože jsou ze syntetických materiálů. Podstatně omezuje i usazování polétavého prachu a dalších nečistot, což samozřejmě platí i při nanesení na vápenné a štukové povrchy.

„Když se ucházíme o zakázku, vždy se chceme s potenciálním zákazníkem osobně sejit, odpovědět na jeho dotazy, podat veškeré technologické informace a udělat na místě vzorek naší práce. Podle ohlasů se zdá, že na to lidé slyší,“ uzavírá téma fasád a povrchů Jan Hrdlička.

-hkp-
Foto: archiv

ÚDRŽBA, ČIŠTĚNÍ, OPRAVY, NÁTĚRY A OCHRANA FASÁD NA 10 LET

Správně a včasné prováděná údržba fasádních povrchů vám zajistí dlouhodobou životnost vaší fasády.

10 let
čistá fasáda



Čištění patentním systémem TURBO FORCE 30 bar.

Samočistící barevná nano-ochrana fasád – garance 10 LET.

NAŠE SLUŽBY ZAJIŠŤUJEME PRO SPRÁVCOVSKÉ FIRMY, SVJ, BYTOVÁ DRUŽSTVA A MAJITELE NEMOVITOSTÍ JIŽ 15 LET.

RENOVACE | REVITALIZACE | ČIŠTĚNÍ | MYTÍ | NÁTĚRY
IMPREGNACE PROTI VODĚ | OCHRANA PROTI ŘASÁM
OCHRANA PROTI PLÍSNÍM | OCHRANA PROTI PRACHU
GARANČNÍ SERVIS A ZÁRUKA 10 LET NA PROVEDENÉ DÍLO DLE SOD

ZAVOLEJTE SI O BEZPLATNOU KONZULTACI NAŠICH SLUŽEB U VÁS V DOMĚ

WWW.CISTENI-FASAD.CZ

FASADNÍ SERVIS®, EVROPSKÁ 696/113, 160 00 PRAHA 6

HOT LINE: +420 606 741 841 | +420 603 580 815 | INFO@CISTENI-FASAD.CZ | WWW.CISTENI-FASAD.CZ

FACHMAN JE JAKO TY!

Firma Fachman je mladá, dynamicky se rozvíjející společnost, která se zabývá prodejem osobních ochranných pracovních pomůcek a pracovního a volnočasového oblečení a obuvi. Hlavní prioritou je bezpečnost a pohodlí zákazníka. Ve firemních prodejnách prodávají kompletní sortiment tohoto druhu oblečení, vč. pomůcek pro ochranu zdraví a bezpečnost. Řada malých i velkých firem z různých oblastí podnikání je kompletně oblečena od společnosti Fachman.

V čele společnosti je Jan Brixi, který nám zodpověděl následující dotazy:

Pracovní oděvy a ochranné pomůcky – pane řediteli, co vás vedlo k rozjetí podnikání právě v tomto oboru?

Tento obor jsem si vybral po zralé úvaze. Dříve jsem udával směr v oboru barev, ale měl jsem potřebu jít dál. Jako aktivní sportovec mám rád zdo-

„Naše zákazníci se snažíme oslovit jako své kolegy.“

lávání nelehkých cest. Mám rád výzvy a síť obchodů taková výzva je. A teď vím, že jsem udělal dobře. Firmě se daří, letos jsme otevírali další prodejnu, a to v Praze Dolních Počernicích.

Šíře sortimentu je poměrně velká, plánovali jste hned od začátku tak rozmanitý sortiment?

Naším cílem a přáním je, aby naši zákazníci měli v práci, ať už je jakákoli, pocit komfortu a bezpečí. Proto byla nutnost hned od začátku mít v sortimentu pracovní oděvy od těch nejlevnějších až po ty, které splňují náročné bezpečnostní normy. Klademe si za cíl

uspokojit veškeré potřeby zákazníků na jednom místě.

V našem sortimentu naleznete rukavice, pracovní obuv, pracovní oděvy, produkty na ochranu hlavy, zraku, sluchu a dechu. Prostě všechno, co Vás napadne, od ponožek po helmu.

Nejprve jsme začínali s 2 prodej-

nami, a když se nám podařilo otevřít pátou pobočku, přišel čas na e-shop.

Kolik máte poboček a zaměstnanců?

Naše zákazníci jsme schopni obsloužit na 8 pobočkách, a to v Praze - Dolních Počernicích, Berouně, Táboře, Teplicích, Kladně, Hradci Králové,



Liberci a Karlových Varech. Dále také na e-shopu a naše zboží naleznete i na Mall.cz. Spokojenost našich zákazníků zajišťuje dvacet asistentek na prodejnách a dalších deset na centrále.

Kdo patří mezi vaše dodavatele?

Naším největším dodavatelem je společnost ČERVA GROUP, která je na trhu od roku 1991 a nabízí mimořádně široké portfolio produktů, a hlavně skvělou skladovou dostupnost zboží. Za dobu našeho působení jsme navázali spolupráci mimo jiné i s italskou značkou Industrial Starter, která již několik desítek let zásobuje trh s pracovním oblečením italskou elegancí, dalším významným dodavatelem je společnost Adler. A abych nezapomněl, v letošním roce se nám podařilo navázat kontakt s americkou společností Chef Works, která je špičkou v pracovním oblečení pro oblast HoReCa.

Jakým způsobem se vyrovnáváte s konkurencí?

Konkurence? Ta musí být, díky ní chceme být stále napřed a nenecháme se v klidu. A to je dobře, stále se snažíme inovovat a být lídrem v tomto oboru. Naší výhodou je spolupráce se zajímavými dodavateli, kteří nám pomáhají vybočovat z davu.

Vzhledem k promyšlené koncepci naší firmy (a našeho obchodního ředitele Petra Konšela), jsme schopni

zákazníkům nabídnout kompletní servis, dobré ceny a výbornou skladovou dostupnost. A díky našim skvělým prodejním asistentkám se nám to daří.

Bylo složité získat ke spolupráci americkou firmu Chef Works – jak jste ji oslovili?

Dlouhodobě jsme se snažili kontaktovat přímo americkou centrálu, ale nakonec jsme navázali kontakt se slovenskými kolegy. A zanedlouho byl FACHMAN exkluzivním prodejcem Chef Works pro ČR. Kuchařské oblečení americké značky Chef Works jsme si vybrali hlavně proto, že do tohoto segmentu trhu vnesli moderní materiály, střihy a trochu rebelie. I tak je oblečení pohodlné, funkční, moderní a skvěle padne.

Kdo vymyslel slogan „Jsme Fachman, jsme jako ty.“? Byla barevnost loga, resp. montérky, představující písmeno „A“ cíleným oblečením, získat zákazníka a v neposlední řadě kultivovat prostředí řemesla?

Velkou inspirací při hledání jména pro společnost FACHMAN byli vlastně naši budoucí zákazníci, vzhledem k tomu, že naším hlavním artiklem je pracovní oblečení a montérky nosí všichni Fachmani, bylo to jednoduché.

„Stále se snažíme inovovat a být lídrem v našem oboru.“

A naše logo bylo už jen doladění našeho záměru – montérky pro každého. A barevnost...nechceme být nudní, a proto jsme i naše prodejny vybavili tak, aby se zákazníci cítili stejně jako když si jdou koupit oblek do společnosti a ne montérky. Naše zákazníci se snažíme oslovit jako své kolegy a bereme je tak. Bez řemeslníků bychom nebyli ani my.

Kam směřujete rozvoj firmy v budoucnu?

Neustále pracujeme na inovacích uživatelského prostředí našeho e-shopu, ale také naše prodejny jsou moderní-

zovány tak, aby byly pro zákazníka přívětivější a dostupnější. V blízké době hodláme dobít Moravu, která je nám zatím vzdálená. A samozřejmě budeme pracovat na budování povědomí o naší značce. Naším cílem je pouze jedno, když si „fachman“ uvědomí, že potřebuje montérky, chceme být prvním místem, kam budou jeho kroky směřovat.

Text: Ilona Zelenková
Foto: Fachman



Firma Fachman

se bude podílet i na slavnostní imatrikulaci studentů odborných škol, 20. září 2019 v Obecním domě a společně s Hospodářskou komorou hl.m.Prahy připravuje přehlídku pracovního oblečení. Jedním z hesel bude „Nebud' voháklej jak tvůj děda“ a v tomto stylu chtějí studentům ukázat možnosti ve výběru pracovního oblečení. Formou přístupnou nastupujícím mladým studentům řemeslníkům firma představí dvě základní kolekce a také něco TOP. Přehlídka bude doprovázena komentářem k jednotlivým druhům pracovního oblečení, jejich výhody/nevýhody a součástí bude i přehlídka oblečení Chef Works. Fachman bude vystavovat i na jubilejním 30. mezinárodním stavebním veletrhu FOR ARCH v Praze Letňanech. Představí novou kolekci pracovního oblečení DAYBORO a CREMORNE a novinky z oboru bezpečnostních a zabezpečovacích prostředků, sloužících převážně k ochraně zdraví pro pracovníky ve výškách UP One.

ČKLOP SE PŘEDSTAVUJE...

Česká komora lehkých obvodových pláštů byla založena v roce 2007 jako zájmové sdružení osmnácti právnických osob. V současné době má 42 členů, jejichž společným cílem je pozvednout profesionální úroveň dotčených odvětví stavebního průmyslu k zajištění konkurenční schopnosti nejen na českém trhu, ale i v mezinárodním měřítku.



Neméně důležitou stránkou její činnosti je i oblast informovanosti a ochrany zdraví osob, žijících či pracujících v moderních budovách.

Vlastní činnost lze rozdělit do následujících skupin:

1. Normotvorný proces ČKLOP + Směrnice ČKLOP
2. Vzdělávání – Konference a Semináře ČKLOP
3. Vzdělávání – Publikace ČKLOP
4. Členství v pracovních komisích

Jednou z nejvýznamnějších aktivit Komory bylo v rámci platformy Historická okna současnosti nastavení systému, který by odpovídal normovým hodnotám pro různé typy oken s ohledem na míru historičnosti a s využitím výsledků evropského průzkumu End of Life, který zpracoval přehled platné legislativy pro nakládání se starým dřevem.

V Konceptu větrání byla Komora hlavním iniciátorem vzniku dokumentu, který se stal sjednocujícím nástrojem všech faktorů pro zajištění kvality vnitřního prostředí domu, bytu a kanceláře. V české legislativě je aktuálně 92 zákonů, prováděcích předpisů, technických norem a profesních směrnic, které se jakýmkoliv způsobem dotýkají větrání. „Koncept větrání“ je aktivita, která se snaží celou problematiku sjednotit, zjednodušit, ale především zavést do skutečné praxe. Při spolupráci s řadou subjektů jako např. ČKAIT, ČVUT, Státním zdravotním ústavem, příslušnými odbory MPO, HK ČR, Ústavem techniky prostředí a dalšími se podařilo na konci roku 2018 připravit formát tolik potřebné Technické normalizační informace.

Metodika pro zakázky

Dalším významným aspektem činnosti ČKLOP bylo ve spolupráci s MMR vytvoření Metodiky k postupu v zadání veřejné zakázky na základě zpracované projektové dokumentace jako součásti zadávací dokumentace – např. ve zjednodušeném podlimitním řízení, nebo v otevřeném řízení.



Výkonný ředitel Komory, Ing. Jan Bedřich říká, že jednou z vysoce oceňovaných činností jak členy, tak i odbornou veřejností je vydávání řady vlastních směrnic a poskytování informací o aktuálních legislativních normách, nezbytných pro podnikání v tomto oboru. V rámci svých ročenek a sborníků jsou tyto potřebné dokumenty publikovány.

ČKLOP pořádá řadu konferencí a seminářů na téma realizace staveb, auto-



matizace stavebního procesu, tolik diskutované větrání obytných prostor a školských zařízení, termovize v praxi, požární ochrana staveb atd.

Komora zřídila několik komisí a sekcí, které řeší individuální témata stavební problematiky.

Komora je také členem Technicko normalizační komise Agentury ČAS a dále evropských profesních organizací (Eurowindow). Je také členem Hospodářské komory ČR a její Energetické sekce a Sekce kvality. Je držitelem Osvědčení o kvalifikované auto-

rizaci oboru otvorové výplně a lehké obvodové a skládané pláště.

Kodex kvality

Vytvoření Solární asociace, jejíž cílem je založení platformy pro spolupráci s odborníky, kteří se zabývají technologií obnovitelných zdrojů, přispívá Komora k modernímu trendu a zásadnímu místu pro nasazení těchto zdrojů v reálném stavebnictví.

Významným partnerem ČKLOP je i Svaz podnikatelů ve stavebnictví, se kterým konzultuje a projednává všechny základní dokumenty pro podobu nového stavebního zákona.

Česká komora lehkých obvodových pláštů vydává Kodex kvality, jehož akceptací se jednotliví členové při svém podnikání dobrovolně zavazují k dodržování nejen platných norem a předpisů, ale i správných technologických postupů a kvalitativních standardů.

Text: ČKLOP a Ilona Zelenková
Foto: Shutterstock

LOP[®]
ČESKÁ KOMORA
LEHKÝCH OBVODOVÝCH PLÁŠŤŮ

PRAŽSKÉ FOOD FESTIVALY

– PODZIM 2019

Máte chuť na správnou chilli jízdu nebo na lahodné Středomoří? Přejete si užít typické vepřo a husobraní nebo se cítíte spíš na veganskou party? Vám všem patří pár našich gurmánských tipů pro podzim v Praze.



Středomoří na náplavce

Hned několik oblíbených středomořských destinací na jednom místě si můžete vychutnat na food festivalu Středomoří na náplavce, a to už v sobotu 21. září. V pohodové atmosféře typické pro jižní Evropu vám čerstvé ryby, ústřice i mořské plody budou zvlášť chutnat. Užijete si ale i bohatou nabídku dalších středomořských specialit – třeba sýrů, uzenin, oliv, olivových olejů, vín i sladkostí. Přijďte si s námi připomenout, jak chutnala vaše dovolená.

Kde: Smíchovská náplavka – Hořejší nábřeží
Kdy: 21. 9. 2019 od 10:00 do 20:00



Vegefest 2019

9. ročník VEGEFESTu se uskuteční opět na konci září v Praze na Vyšehradě. Bude v podobném duchu jako ročník osmý - bez pokladen, s bambusovým příborem SPORK, tříděním odpadu,

workshopy a přednáškami o soběstačném a udržitelném životě, mnoha dobrůtkami a bohatým doprovodným programem pro celou rodinu.

Vstupné: 100 Kč
Kde: Vyšehrad, Staré purkrabství, Praha 2
Kdy: 27. 9 – 29. 9. 2019

Chilli Fest Praha 2019

Máte chuť okořenit si život? Tak to si nemůžete nechat ujít Chilli fest – nejpálivější food festival v Česku! V sobotu 28. září se na Smíchovské náplavce pěkně zapotíte nad pepřným menu našich stánkařů. Budete žasnout, co všechno zvládnou ozvláštnit díky feferonkám, jalapeños, habaneros či anjos. Kromě známých chilli pokrmů či pikantních a ještě pikantnějších omáček budete mít možnost vyzkoušet i řadu netradičních sladkostí. Přijďte se začátkem podzimu trochu ohřát a využijte jedinečnou příležitost zásobit se chilli specialitami na celou zimu.

Kde: Smíchovská náplavka – Hořejší nábřeží
Kdy: 28. 9. 2019



Prague International Food Festival 2019

Pojďte s námi, provedeme Vás kaleidoskopem kultury, tance, umění, chutí, vůní a tradičních specialit z celého světa za jediný den, bez jediného přeletu. Budete mít příležitost ochutnat průřez toho nejtypičtějšího z celé Evropy, amerického kontinentu a Asie. K tomu dostanete ochutnávku hudebních a tanečních vystoupení a samozřejmě je bohatý program pro děti.

V jednu chvíli budete mít v ruce kousek pizzy v „Malé Itálii“ a za okamžik si vychutnáte čerstvě usmažený bramborák nebo Thajské nudle Pad Thai. Malou procházkou na festivalu projdete letem světem za pár hodin a bude z čeho vybírat. Centrem festivalu bude pódium, kde Vás osloví podmanivá hudba, jako je například mexické Mariachi, francouzský chanson, cimbálová hudba nebo taneční vystoupení v rytmu samby či třeba módní přehlídka.

Vstupné: 170 Kč v předprodeji, na místě 250 Kč
Kde: Žluté lázně, Podolské nábřeží 1184/3
Kdy: 28. 9 – 29. 9. 2019 10:00

Svatováclavské vinobraní 2019

Areál Svatováclavské vinice a Villa Richter bude letos 28. září hostit už



12. ročník tradičního Svatováclavského vinobraní. K ochutnání budou vzorky významných českých a moravských vinařství a nebude chybět ani burčák, hudba a spousta jídla.

Kdy: 28. 9. v 11:00
Kde: Villa Richter, Staré zámecké schody 251/6



Food truck show 2019

Smíchovská náplavka opět přivítá food trucky! Jedna z největších evropských přehlídek pojezdňého občerstvení opět míří do Prahy. Zvědavé návštěvníky přivítá v sobotu 5. října. Už dnes se ale můžete začít těšit, protože bude z čeho vybírat! Speciálně upravené přívěsy, dodávky, tříkolky, rikši i kola přivezou vymazlené pouliční občerstvení z Česka, Evropy i zbytku světa. Čekat na vás bude pestrá nabídka specialit od klasik, jako jsou hamburgery, hot dogy či grilované sendviče, až po méně obvyklé pizzy, hranolky, pastrami, vietnamské bagety, thajskou kuchyni, mac&cheese či teplé preclíky. Ochuzení samozřejmě nebudete ani o tu sladší část truckování – o vaflé, koblížky, dortíčky a kávu. Tak připravte, pozor, jedem!

Kdy: 5. 10. 2019 v 10:00
Kde: Smíchovská náplavka – Hořejší nábřeží

Prague Coffee Festival 2019

Prague Coffee Festival se uskuteční 12.-13. 10. 2019 v prostorách Pražské tržnice v Holešovicích. Letošní osmý ročník bude opět plný bohatého programu a především plný výborné kávy z nejrůznějších koutů světa včetně neomezené ochutnávky v ceně vstupného. Letos budou inovované workshopy,

cuppingy a prezentace spolu se zajímavými přednáškami.

Kdy: 12. 10 – 13. 10. 2019
Kde: Holešovická tržnice, Bubenské nábřeží 306/13, Praha

Husobraní a cider festival 2019

Husí stehna, husí kaldoun, husí paštika, husí játra, pečená husa, konfitovaná husa, uzená husa, husí burger, husí roláda, lokše maštěné husím sádlem. Sbíhají se vám sliny? Tak to dorazte v sobotu 12. října na Smíchovskou náplavku. Hus a taky cideru si užijete do sytosti – koná se tu totiž už tradiční Husobraní a cider festival! Připravovat se bude na 1 000 vykrmených hus a čepovat více než 15 druhů řemeslného cideru. Konejšivou atmosféru vydatných podzimních večerů navíc doplní živá hudba. Tak se k nám přijďte trochu vykrmit!

Kde: Smíchovská náplavka – Hořejší nábřeží
Kdy: 12. 10. 2019



Polívkování 2019

Sedmý ročník oblíbeného Polívkování se uskuteční v sobotu 19. října 2019 na Smíchovské náplavce. Před pomalu přicházejícím chladem vás ochrání horké domácí i světové polévky všemožných druhů. Ať už máte v oblíbené domácí bramboračku, kulajdu, dršťkovou či kuřecí polévku nebo si potrpíte spíše na ruský boršč, mexickou chipotle, vietnamskou ph, malajskou laksu, francouzskou bouillabaisse, španělské cocido, marockou hariru, srbskou čorbu, indonéské soto ayam, maďarské

háláslze nebo japonský ramen, na Polívkování si bez pochyby svého favorita najdete. A pokud patříte mezi strávníky, kteří se po sebesytější polévce potřebují ještě trochu dojíst, potěší vás pestrý výběr křupavých rohlíčků, kmínových houštíček, kváskového chleba a dalších druhů slanečného i sladkého pečiva. Chutě si už můžete udělat také na teplý cider či mošt, svařené víno i českou točenou klasiku – pivo!

Kde: Smíchovská náplavka – Hořejší nábřeží
Kdy: 19. 10. 2019



Vepřobraní 2019

Pořádné vepřové hody pod otevřenou oblohou na vás i letos čekají koncem října na Smíchovské náplavce v rámci oblíbeného Vepřobraní. Přijďte si do sytosti užít české zabijačkové tradice a ochutnejte ten nejlepší výběr jitrnic, jelit, prejtů, tlačenek, prdeláčků a ovarů. V nabídce budou i šťavnaté uzené klobásky, špeky či šunky. Na rožni se budou točit selátka a k ochutnání budou lákat rozmanité zahraniční speciality z čuníků všech barev i velikostí. Vyzkoušejte paštiku z maďarské mangalice, italské prosciutto, španělský salchichon, iberskou šunku i chorvatský pršut. Chybět nebude ani vepřové koleno, trhaná vepřová pečeně, bůček, žebírka, škvarky, segedínský koláč nebo třeba porchetta a pelmeně. Stačí si vybrat co chcete jíst a nezapomínat na pití! K dispozici bude pivo hořké jako křen, horký cider i kořeněný svařák.

Kde: Smíchovská náplavka – Hořejší nábřeží
Kdy: 26. 10. 2019



V CESTĚ ZA ŘEMESLEM BUDEME POKRAČOVAT



Společnost Veolia se rozhodla i nadále podporovat projekt HKP Cesta za řemeslem, kde vidí jednu z možností, jak oslovit děti i rodiče pro práci v daném oboru. Podle slov Petra Slezáka v něm najdou jistotu i vztah, v němž firma vůči zaměstnancům drží slovo.

Proč jste se rozhodli pokračovat v projektu?

Na trhu práce bohužel stále nejsou lidé schopní provádět manuální, ručičnou práci. Fachmani a odborníci nám stále více chybí. V naší společnosti se snažíme řešit situaci i náborem zahraničních pracovníků. Působí u nás momentálně třeba 15 ukrajinských zaměstnanců, kteří se do firmy s přehledem začlenili. Je to ale pouze jeden z možných zdrojů, jakým můžete situaci řešit. Dalším je právě podpora středního odborného školství. V tomto ohledu plně souhlasím s předsedou Hospodářské komory hl. města Prahy Romanem Pommerem, který říká, že je v tomto směru důležité oslovit a zaujmout rodiče. Vysvětlit jim, že doba se mění a být dobrým řemeslníkem

už nemusí znamenat jen nebetyčnou dřinu. V našem případě je to úplně jasné – instalatér s sebou dříve tahal spoustu trubek, závitníků a dnes? Situace je úplně jiná! V současné době má v podstatě po ruce stavebníci. Pokud své práci rozumí, jde mu od ruky a už ani náhodou to není taková fyzická dřina jako dříve. Jde spíše o znalosti a dovednost, které v našem oboru musí prokázat.

Mění se i ohodnocení řemeslníků?

Někdo provozuje řemeslo sám, jiný svou práci vykonává ve firmách, které potřebné zakázky zajišťují. Pravda je taková, že společnosti už se dnes o řemeslné odborníky přetahují a jsou proto připravené nastavit jim odměnou za jejich práci odpovídající ohodnocení.

Společnost Veolia iniciovala založení nového studijního oboru na SOŠ na Jarově. Jak se mu daří?

Jde o obor montér vodovodních zařízení. Vše máme připravené – škola, osnovy, snažili jsme se využít všech

„Fachmani a odborníci nám stále více chybí.“

možností propagace a získat pro nás zájem dětí i rodiče. Nesoustředili jsme se navíc pouze na Prahu. Škola disponuje i možnostmi internátního ubytování a proto jsme oslovili i naše zaměstnance v okolních krajích.

S jakým výsledkem?

S více než hrozným, protože výsledek této náborové akce je nula. Nikdo se na tento obor nepřihlásil. Studijní obor instalatér je obsazený, nicméně obor, který by měl přivést odborníky přímo k nám, prozatím stagnuje. Nedokázali jsme se prosadit. Nicméně to nevzdáváme, dál o sobě dáváme vědět a věřím, že se situace změní. Právě proto pro nás mají význam i projekty HKP, jakými je třeba Cesta za řemeslem, která může rodiče i jejich děti inspirovat a oslovit možná právě k tomu, aby obor vodárenství přinejmenším zaznamenali jako jednu z možností pro budoucnost svého dítěte.

Co vlastně společnost Veolia může zaměstnancům nabídnout?

Naší velkou výhodou je minimální fluktuace. Lidé ve firmě zůstávají dlouhodobě už z toho důvodu, že odbyt

„Praha má takový mix vody, jehož kvalitou se můžeme chlubit.“

pro naši práci máte neustále zajištěný. V oboru vodárenství navíc nemáme přímou konkurenci. Usilujeme pouze o nejvyšší kvalitu naší práce a zajištění co nejspolehlivějšího fungování vodárenské sítě. Náš problém je prakticky jediný – je jím cenová regulace. Poskytujeme v podstatě veřejné služby a jsme proto pod cenovou kontrolou ministerstva financí. Jsme přesto sektor velice

stabilní a vůči zaměstnancům držíme slovo. Jistota u nás není pouze ve výděлку, stravenkách nebo porodném pro rodiče, kteří ve společnosti pracují, ale třeba v Praze máme dnes i dovolenou šest týdnů. Ve srovnání s okolím jsou u nás v hlavním městě i výborně nastavené průměrné mzdy.

Proč tedy rodiče školáků, kteří si vybírají profesí, na takové argumenty neslyší?

Nebudete mi věřit, ale 90 procent náboru nových zaměstnanců u nás probíhá přes ty stávající. Máme ve firmě třeba už třetí generaci z rodin, které u nás pracují. Rodiče tedy své děti k oboru přivádějí. Oceňujeme, pokud si naši lidé do týmu přivedou nové zaměstnance. Znájí je, důvěřují jejich zkušenostem a jsou ochotni vzít je do svého týmu. Zaplatíme raději odměnu za nábor našim lidem, než personálním agenturám. Víť totiž, že na jejich výběr se ve většině případů mohou stoprocentně spolehnout. Za poslední roky jsme také zdvojnásobili procento vysokoškoláků, kteří u nás pracují. Umožňujeme našim lidem absolvovat vysokou školu, stejně jako zaměstnancům nabízíme možnost vyučení v oboru. Přímou k vaší otázce ale řeknu, že rodiče zatím na tyto argumenty příliš neslyší. Sice se vnímání řemeslné práce v povědomí veřejnosti mění, ale stále ještě nejsme za zlomovým bodem, kdy si lidé připustí, že kvalitní a hodnotný život může pro budoucnost jejich dítěte přinést i technický obor. Uvědomí si, že v jeho rámci už nebude pracovat pouze rukama, jako to



Ing. Petr Slezák

je personálním ředitelem skupiny Veolia v ČR a zároveň v PVK a.s.. Ve firmě působí už více než 17 let a o své práci a vodárenství obecně dokáže stále mluvit s obrovským nadšením.

bylo dříve, ale očekávat ho bude práce se zcela novými prvky.

Trápí vás, když se voda zdražuje?

Voda je bezesporu dražší. Na druhou stranu ve srovnání s veličinami, jakými jsou plyn nebo elektřina, je růst její ceny ve výdajích rodiny stále ještě zanedbatelný. Zkuste si představit, že zdražení vody z roku na rok probíhá v řádu 20 až 50 korun za celý rok. Dodáváme navíc městu kvalitní produkt za velice komfortních podmínek. Důležité ale je, že Praha díky znalostem a možnostem předchozích generací zabezpečila i díky Želivce, Káranému a vodárně v Podolí takový mix vody, jehož kvalitou se můžeme chlubit. Více se izonizuje, méně chloruje a obyvatelé metropole dostávají skutečně kvalitní produkt za velice rozumnou cenu.

Povězte nám, jací lidé stojí za tímto úspěchem firmy?

Máme tu rodinné klany, zaměstnanci přivádějí známé. Přicházejí k nám do jistoty. Vědí, že tu najdou skutečné zázemí nejen co se týká finanční odměny, ale i zabezpečení v ohledu pracovního oblečení nebo pracovních pomůcek. Nemůže se u nás stát, že vás někdo dva měsíce nezaplatí nebo zjistíte, že za vás nezaplatil zdravotní a sociální pojištění. Najdete u nás zázemí a jistoty silné a stabilní společnosti. Pro zájemce o volbu budoucího povolání a jejich rodiče je to ideální nastavení. Právě proto zůstáváme v projektu Cesta za řemeslem, abychom o tom děti a jejich rodiče dokázali přesvědčit.



-hkp-
Foto: Archiv a Shutterstock



PRACOVNÍ LÉKAŘSTVÍ – PARTNER PRO ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

Zdravotně sociální sekce Hospodářské komory hl. m. Prahy vnímá jako jeden z nejdůležitějších faktorů ovlivňující naši osobní spokojenost kvalitu zdraví a dostupnost odpovídající zdravotní péče. V pracovním procesu každý z nás tráví většinu svého času a tak práce ve všech jejích podobách je největším rizikovým faktorem ohrožujícím naši osobní integritu.



Zkoumáním a hodnocením pracovních vlivů a rizik, které působí na zdravotní stav zaměstnanců, se zabývá tzv. pracovní lékařství. Pracovní lékařství je interdisciplinární obor, který se zabývá vlivem práce, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců, prevencí, diagnostikou, léčbou a posudkovými aspekty nemocí způsobených nebo zhoršovaných prací a dohledem nad dodržováním zdravotně přijatelných pracovních podmínek. Cílem oboru je prevence poškození zdraví pracovníků vlivem práce, zlepšení jejich zdravotního stavu, podpora zdravého životního stylu, zlepšování,

„Zdravý a spokojený zaměstnanec je pro efektivní chod firmy klíčový.“

případně udržení zdravotní způsobilosti k práci a dlouhodobé udržení pracovní schopnosti. K naplnění tohoto cíle je důležitý výběr poskytovatele pracovnílékařských služeb a uvědomění si důležitosti a rozsahu kvalitního poskytování služeb. Pracovnílékařské služby, stále někdy označovány nesprávně jako závodní preventivní péče, jsou povinností každého zaměstnavatele. Tyto služby upřesňuje zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Pracovnílékařské služby jsou multidisciplinární zdravotní služby, které zahrnují preventivní část, jejíž součástí jsou

nejvíce známé preventivní prohlídky, realizované za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci, ale také hodnocení vlivu pracovního prostředí, podmínek a činností na zdraví zaměstnanců a na to navázané poradenství v ochraně zdraví zaměstnanců při práci. Zde se jedná o poradenství v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, režimu práce a odpočinku, při zavádění nových technologií, látek a postupů z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců, při zařazování prací do kategorií podle zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví či při osvětě zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci. Veškeré postupy mají minimalizovat pracovní úrazy a také nemoci z povolání, kterých za rok 2018 bylo hlášeno přes 1200.

Pracovnílékařské služby nemusí být vnímané jen jako zákonná povinnost, která jak zaměstnavatele, tak zaměstnance zatěžuje. Lze tyto služby uchopit i jako část benefitů pro zaměstnance, a tak tuto povinnost povznést z hladiny zátěže, do hladiny profitu. Správný poskytovatel pracovnílékařských služeb má být dobrým partnerem společnosti, kde je cíl, mimo jiné, fyzicky i psychicky zdravý zaměstnanec. Firmě nabídnout správný směr, který zahrnuje zákonné povinnosti, a navíc vítaný benefit pro zaměstnance. Stále více zaměstnavatelů vnímá, že zdravý a spokojený zaměstnanec je pro efektivní chod firmy klíčový, proto do své nabídky benefitů zařazuje zdravotní služby. Napříč společnostmi se jednotlivé služby mohou lišit podle počtu a skladby zaměstnanců. Jde o to, zda se



Mgr. Martin Stolín, Ph.D.

- předseda Zdravotní a sociální sekce HKP
- od roku 2012 rozhodce Rozhodčího soudu v Praze
- ředitel sekce pojišťoven a finančních služeb, Unie zaměstnavatelských svazů ČR
- ve své podnikatelské činnosti se věnuje řízení zdravotnického zařízení a agentuře práce se specializací na řešení legislativní souvislosti plnění povinného podílu zaměstnávání OZP
- je provozovatelem portálu www.praceozp.cz

jedná o výrobní podniky či administrativní pozice. Hojně využívaným benefitem jsou „Dny zdraví“. Při této volbě navštěvujeme klienta na pracovišti a v rámci celého dne probíhají individuální konzultace s orientačním vyšetřením zdravotního stavu jako je měření





krevního tlaku, stanovení hladiny glykémie, saturace, diagnostika složení těla. Podle typu podniku pak zapojujeme orientační audiometrii, spirometrii, vyšetření dermatologem jako prevence rakoviny kůže a další. Vyšetření jsou doplněné i krátkými bloky přednášek na témata zdravé výživy, ergonomie práce či nácvičku první pomoci.

Jednou z největších položek jsou stále preventivní pracovnělékařské prohlídky. Hlavním důvodem provádění těchto prohlídek je zjištění aktuálního stavu zaměstnanců, v případě nástupu, pak budoucích zaměstnanců a zajistit, aby nebyl zaměstnanec zařazen na takovou práci, pro kterou není zdravotně způsobilý, či způsobilost pozbyl. Každá prohlídka zahrnuje základní vyšetření, komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce a základní chemické vyšetření moče. Rozsah je případně rozšířen o odborná vyšetření stanovená legislativou či požadované posuzujícím lékařem (pro příklad, zaměstnanec nastupující do zaměstnání s rizikem hluku musí navíc absolvovat ORL vyšetření, prahovou tónovou audiometrii a hodnocení ztráty sluchu podle Fowlera).

Vstupní lékařskou prohlídku zajistí zaměstnavatel vždy před vznikem pracovního poměru, též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke které byla zdravotní způsobilost posouzena. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové



práce. Periodická prohlídka se provádí v lhůtách stanovených prováděcí vyhláškou, v některých případech i jiným právním předpisem (například u řidičů z povolání, drážních zaměstnanců). Pro představu, běžné administrativní pozice zařazené dle kategorizace prací do první nerizikové kategorie, mají lhůty u zaměstnanců do 50 let věku 1x za 6 let, nad 50 let věku pak 1x za 4 roky, naopak zaměstnanci pracující v noci absolvují prohlídky 1x za 2 roky bez rozdílu věku.

I tyto prohlídky lze „vylepšit“, rozšířením o krevní odběry, EKG či jiné specifické vyšetření. Tyto prohlídky dávají komplexnější pohled na aktuální zdravotní stav zaměstnance a dají se využít i jako preventivní programy a edukace zaměřená na civilizační onemocnění.

Zaměstnanec může být vyslán i na mimořádnou prohlídku, která je nejčastěji realizována v případě přerušování výkonu práce z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců (nejčastěji návrat po rodičovské dovolené).

Může být také realizována na základě žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo i podnětu zaměstnance, či ji nařídí orgán ochrany veřejného zdraví. Posledním typem je výstupní prohlídka, která je realizována především u rizikových prací, za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.

Mimo zmíněné poskytované služby se spektrum spolupráce rozšiřuje i mimo klasickou lékařskou péči. Zaměstnanci kladně hodnotí přítomnost fyzioterapeuta na pracovišti v pravidelných intervalech, školení první pomoci s praktickým nácvičkem, zaměřené jak na rizikovost pracoviště, tak i každodenní nástrahy života.

Autor článku: MUDr. Luděk Rubáš (vedoucí lékař Polikliniky Comfort Care a člen představenstva Skupiny Comfort Care)
Foto: Shutterstock a archiv



MUDr. Luděk Rubáš

„S dobrým týmem nelze ignorovat výzvy.“

- 1968 – 1972 Gymnázium Říčany, 1972 – 1978 FDL UK
- dětský chirurg, 1990 ředitel Nemocnice Kolín
- 1992 poslanec ČNR, 1993 – 1995 ministr zdravotnictví
- zakladatel společnosti Comfort Care 1999, Medicentrum Praha a mnohé další aktivity ve zdravotnictví

ZAŽIJTE ŘEMESLO NA VLASTNÍ KŮŽI

WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ



Skvělý rodinný zážitek, na který nezapomenete

Prožijte báječné chvíle se svou ratolestí a naučte se zábavnou formou základům vybraných řemesel. Co zkusit třeba instalatéra, čalouníka, aranžéra či floristu? Na výběr máte téměř 20 různých řemesel.



Zedník-obkladač



Montér suchých staveb



Tesař



Malíř a tapetař



Truhlář



Čalouník



Umělecký truhlář a řezbář



Umělecký kovář



Aranžér



Instalatér

SÁDROKARTON SLAVÍ 125 LET



Konstrukční sádrokartonové desky (SDK) jsou základním materiálem pro rychlou výstavbu suchým způsobem. Uplatní se u novostaveb, při rekonstrukcích i drobných opravách na stavbu příček, podhledů, obkladů stěn a podkrovních konstrukcí.

Verze ze slámy, papíru a dehtu

Systém vynalezl Augustine Sackett a 22. 5. 1894 požádal o patent. V letech 1910 – 1930 byla zahájena průmyslová výroba sádrokartonu, z něhož se dlouhou historií stal významný stavební materiál. Podnikatel Augustine Sackett experimentoval s mnoha stavebními materiály. Nápad na desku, která by urychlila stavbu domů, dostal spolu se svým obchodním partnerem Fredem Kanem už mnohem dříve. První verzi vyráběl ze slámy, papíru a dehtu. S touto kombinací ale ještě „díru do světa“ neudělal, protože mimo jiné snadno hořela. Potřeboval tedy kombinovat nehořlavý stavební materiál s papírem. Jako nejlepší řešení se ukázala sádra. První úspěchy zaznamenali oba podnikatelé už v roce 1888 a o šest let později si pak sádrokartonovou desku nechali paten-

tovat. Na přelomu 19. a 20. století se po celých Spojených státech objevily továrny na sádrokarton a nový materiál si oblíbily i stavební firmy.

Co je vlastně sádrokarton?

Mimo Ameriku se ale vynález prosazoval jen pomalu, Evropané totiž dávali přednost tradičním stavebním materiálům. Až koncem 30. let se sádrokartonem experimentovali v Německu, zlom pak přišel po druhé světové válce, kdy poničený starý kontinent potřeboval i kvůli růstu populace rychle postavit statisíce bytů. Do Čech se sádrokarton rozšířil po listopadu 1989, díky snadnému a rychlému použití jej lidé často zvolili například při rekonstrukcích koupelen v panelových domech.

Co je to vlastně sádrokarton? Deska, která je základem pro rychlou výstav-

„Do Čech se sádrokarton rozšířil po listopadu 1989.“



bu suchým způsobem. Uplatní se u novostaveb, při rekonstrukcích a drobných opravách, na stavbu příček, podhledů, obkladů stěn a podkrovních konstrukcí. Sortiment výroby zahrnuje základní bílé, protipožární červené, impregnované zelené a akustické modré desky. Neustálý vývoj nových druhů SDK desek s různými vlastnostmi i speciální provedení pro vybrané účely rozšířil jejich použití napříč všemi typy konstrukcí a budov. SDK potkáte v každé polyfunkční budově, na letišti i ve skladech či aquaparcích. Prostě obliba konstrukcí ze SDK desek si díky své variabilitě, akustickým, požárním a hygienickým vlastnostem vydobyla své pevné místo na stavbě!

Text: Ilona Zelenková
Foto: Shutterstock

Cech suché výstavby České republiky, z.s

je profesní sdružení výrobců, dovozců, prodejců a montážních firem systémů a konstrukcí suché výstavby. Je začleněným autorizovaným živnostenským společenstvem Hospodářské komory ČR.



**HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA HLAVNÍHO
MĚSTA PRAHY**

-  vzdělávání podnikatelů i jejich zaměstnanců
-  podpora podnikání
-  ekonomické hodnocení firem - Rating MSP
-  podpora cestovního ruchu - Praha technická
-  podpora učňovského školství
-  zahraniční vztahy
-  fondy EU
-  podpora exportu

HOSPODÁŘSTVÍ

KONKURENCESCHOPNOST

PODNIKÁNÍ

BABI A DĚDO, ZAŽIJTE ŘEMESLO S VNOUČATY!



HOSPODÁŘSKÁ KOMORA
HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

WWW.CESTAZAREMESLEM.CZ



Skvělý rodinný zážitek, na který nezapomenete

Prožijte báječné chvíle se svými vnoučaty a poznejte zábavnou formou základy vybraných řemesel.

Co zkusit třeba instalatéra, čalouníka, aranžéra či floristu? Na výběr máte téměř dvacet různých řemesel.



Zedník
-obkladač



Montér suchých
staveb



Tesař



Malíř
a tapetář



Truhlář



Čalouník



Umělecký
truhlář a řezbář



Umělecký
kovář



Aranžér



Jezdec
a chovatel koní

WWW.cestazaremeslem.cz

Projekt Cesta za řemeslem probíhá pod záštitou radní hl. m. Prahy pro oblast školství a evropské fondy Ireny Ropkové. Spolufinancuje Servis HKP s.r.o.