

Jedenácté přikázání:

Vybereš

Vláda, zaslepená snahou prosadit svůj volební program za každou cenu, zahrnuje legislativní prostředí stále novými a novými normami. Vládním úředníkům se velice úspěšně daří přesvědčovat své šéfy o tom, že vše, co pro vládu a parlament připravují, je to nejlepší, je to přesně to pravé ořechové, co po nás Evropa žádá. Všichni známe větu „**To chce Evropská unie.**“ Tento argument zazníval velmi často a velmi tvrdě před vstupem ČR do EU i při harmonizaci našeho práva s evropským.



Nyní, po několika letech v unii se věta „**To chce Evropská unie,**“ bohužel stává stále větším strašákem zejména pro podnikatele. Pravda je taková, že většinou děláme vše mnohem komplikovaněji než je od nás požadováno. Naše země kvůli tomu přestává být šikovnou štikou v evropském rybníce - naše ploutve jsou zkostnatělé, už ani nevyskočíme nad hladinu. Přitom štičí skok jsme ještě v devadesátých letech často a rádi předváděli. Dnes už toho nejsme schopni. **Svázání do pomotaných vlasů vládních rybářů jsme se stali chutným soustem jiných evropských dravců.**

Škoda...

Po pádu komunismu jsme velice často dopřávali sluchu povídání o první československé republice. Zajímalo nás, jak se tehdy podnikalo, byli jsme hrdí na to, jakým úžasným prezidentem byl T.G.Masaryk.

Jedenáctým přikázáním se pro nás měl stát odkaz podnikatele první republiky - jak rozpoznával špatné a dobré. Obchodní partnery si vybíral podle toho, co mají za sebou, jak dlouho jsou na trhu, jak umí řešit své problémy, ale zejména jak drží své slovo. To všechno naši dědové znali. A my jsme měli na tento jejich odkaz navázat.

Dnes?

Platný zákon o veřejných zakázkách neřadí, aby investor, tedy zadavatel, požadoval za své peníze to nejlepší na trhu, tedy solidní firmu s historií a dobrými referencemi, zodpovědností a zárukou dobrého díla. Investor má podle tohoto zákona chtít pouze jedno - nízkou cenu!

Lidé, kteří zasedají ve výběrových komisích a kteří mají paměť a zkušenosti s podnikatelským prostředím, jsou mnohdy bezradní. Na nich je obrovská zodpovědnost, aby vybrali tu nejlepší firmu. Přitom cena se stala hlavním a zásadním kritériem, podle něhož mají rozhodovat. **Cena však o kvalitě firmy neříká nic.** Bohužel, mnohdy je to úplně špatné kritérium, kterého využívají pofidérní podnikatelé. Komisím často nezbývá nic jiného, než veřejnou zakázku zrušit, vypsát nový tendr a celý nesmyslný kolotoč opakovat.

Slušným firmám, stavícím na odkazu našich dědů chovat se vždy seriózně ke svým zaměstnancům a obchodním partnerům a přenechat firmu s dobrou tradicí svým dětem a vnukům, se čím dál tím hůře daří obstat proti těm, kteří se těmito principy neřídí: zakázku za podřazenou cenu získají i s vědomím, že ji řádně nebudou realizovat.

Výběrová řízení by se měla řídit jedenáctým přikázáním - odkazem našich předků, kteří si dokázali vybrat dobrého obchodního partnera i podle jiných kritérií než podle ceny. Kdyby měl zákon o tendrech více kritérií než stávající, tak by ti, kdo realizaci zakázek kontrolují - a nesou tedy při zúčtování svou kůži na trh - mohli tendr s klidným svědomím přidělit nej kvalitnější firmě a tím prospívat státu, obcím, tedy občanům samotným.

Posledních pár let mi připadá, že všichni kdo mohou rozhodovat o budoucnosti této země si často berou do úst podnikatele, ale valná většina ve svém důsledku o podnikání vlastně vůbec nic neví. Je to ta valná většina, která již zapomněla jak v restauraci 4. cenové skupiny chutná pivo.

Petr Kužel
předseda představenstva HKP
a viceprezident HK ČR

Editorial1

Legislativa

Zákoník práce2-3

EU a HKP

Projekty Komory4



Názor osobnosti

Bohuslav Sobotka5



Statistika v byznysu

Rok 2005 v číslech6-7

Kaleidoskop8-9

Projekt HKP

Rating MSP10-11

Novinky z byznysu

Exportní strategie12-13

Partneři HKP

Hospodáři13



Bude Vás zajímat14-16

Zpravodaj Hospodářské komory hl.m.Prahy, 1/2006

Informační dvouměsíčník pro členy HKP. Vychází 6x ročně, náklad 3000 ks. Novinová zaslanka pov. ČP, a.s., OZ Praha1, č.j. 6390/98 ze dne 14.4.1998

Vydává: Servis HKP, nám. Fr. Kafky 7, Praha 1, **Šéfredaktorka:** Andrea Kábelová, **redakce SKHP:** tel 224 818 197, fax: 222 392 348, **e-mail:** hkp@hkp.cz, **internet:** www.hkp.cz

Grafická úprava a tiskové zajištění: G'art, Monada Bohemia spol.s.r.o. **Fotografie bez uvedení autora:** archiv HKP a zmíněných společností. **Foto na titulní straně:** HKP

Představenstvo HKP: předseda: Petr Kužel, místopředsedové: Ing. Jitka Albrechtová, Otakar Čapek, Ing. Jindřich Hess, Ing. Michal Kotlín

Členové: Ing. František Dombek, Ing. Petr Knapp, Ing. Bohumil Mach, Ing. Jan Maj, Ing. Richard Motýčka, Ing. Vlastimil Navrátil, Ing. Václav Okleštěk, Ing. Václav Pomazal, CSc., Oldřich Pražák, JUDr. Přemysl Raban **Dozorčí rada:** Ing. Zdenka Vostrovská, CSc., Ing. Radek Lanč, Ing. Ivan Lipovský, CSc., Ing. Petr Kuchár

Úřad HKP: ředitel: Zdeněk Kovář, **vedoucí vnitřních vztahů:** Jana Vlčková, **vedoucí komunikace a tisková mluvčí:** Andrea Kábelová, **manažer projektů Rating MSP a InMP:** Jiří Svoboda, **odd. zahraničních vztahů a EU:** vedoucí: Mgr. Jan Hauser, PhDr. Zuzana Kunska, **sekretariát:** Renata Brandejsová

Zákoník práce:

protiústavní neokomunistický zmetek socialisticko-komunistické válcovací stolice

Nový pracovní kodex si po svém schválení vysloužil hanlivé přívlastky

Sociální demokraté se opět spojili s komunisty a v Poslanecké sněmovně díky své početní převaze prosadili nový zákoník práce, proti kterému se opakovaně postavili zástupci zaměstnavatelů, ekonomičtí odborníci z celé země i podnikatelé samotní. Zalíbení v normě naopak našli funkcionáři velkých odborových organizací.

Jaké změny pracovní kodex přináší?

- „Co není zakázáno, je dovoleno“ - tvrdí vláda.
- Výpovědní lhůta bude dva měsíce.
- Propuštění zaměstnanci mají nárok na odstupné ve výši tří měsíčních platů.
- Odbory mohou zastavit chod firmy z bezpečnostních důvodů.

- absence na pracovišti může být označena jako neomluvené zameškání práce zaměstnance.
- Odbory mohou určitou činnost či práci zakázat.
- Zaměstnavatel má i nadále povinnost vytvářet podmínky pro uspokojování kulturních, rekreačních a sportovních potřeb a zájmů zaměstnanců.
- Obsahuje ustanovení o bezpečnosti práce či

„Zákoník práce byl schválen socialisticko-komunistickou válcovací stolicí, navzdory nesouhlasu odborné veřejnosti, legislativní rady vlády. Zválcována byla i demokratická opozice,“

- poslankyně ODS Alena Páralová.

- Dohodu o kolektivní smlouvě může vést jen nejsilnější odborová organizace.
- Je zakázáno propustit odborového předáka ještě rok po odchodu z funkce.
- Konta pracovní doby - pracovní doba se přizpůsobí vytiženosti firmy: Firmy mohou využívat své pracovníky tehdy, kdy pro ně mají práci. V období s menším počtem zakázek bude pracovní doba kratší. Celkový odpracovaný čas se počítá v kontech, nepřesáhne ale dosud obvyklé množství.
- Konta mohou být použita jen v podnicích, ve kterých fungují odbory.
- Placené odborové školení do pěti dnů ve výši průměrné mzdy.
- Zaměstnavatel má nově povinnost uhradit zaměstnanci dvanáctiměsíční odstupné v případě pracovního úrazu, který mu znemožní nadále vykonávat jeho práci. Do pracovních úrazů, které budou takto odškodněny spadají i ty, které si zaměstnanec přivodí vlastním zaviněním nebo pod vlivem alkoholu.
- Odbory mají právo kontrolovat bezpečnost provozu a ochranu zdraví při práci.
- Odbory mají právo spolurozhodovat o tom, zda

odměňování a mzdě, které zatím upravují samostatné normy.

- Zaměstnanec nesmí dostat výpověď bez udání důvodu a to ani s vyšším odstupným.
- Nelze dát zaměstnanci výpověď během nemoci, rodičovské dovo -

PS

„Začínám si klást otázku, jestli by vlastně nebylo lepší, aby zaměstnanci sami nosili peníze svým zaměstnavatelům za to, že je zaměstnávají. (potlesk zleva) jestli by to lépe nevyhovovalo jejich představám o rovnoprávném vztahu mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Ale já bych chtěl říci, že nemůže v této republice být 10 milionů podnikatelů. Někdo musí pracovat. (Oživení v sále.) Někdo musí vytvářet ony hodnoty, a on je v nerovném vztahu. Nás jako komunisty rozhodně nemůže nikdo podezírat ze sympatií ke kapitalismu a k současnému politickému systému.“ (Velký hluk.)
poslanec Stanislav Grospič (KSČM)

lené, při uvolnění kvůli výkonu veřejné funkce.

- Odbory zastupují i zaměstnance, kteří nejsou v odborech.

Zaměstnavatelé a profesní komory proti:

- zákon se neřídí zásadou „Co není zákonem zakázáno, je povoleno“, což je v rozporu s ústavním pořádkem země
- zkomplikuje se přijímání nových zaměstnanců - náklady na propuštění nepotřebného nebo nekvalitního pracovníka jsou tak veliké, že si firma raději rozmyslí, zda přijme nové lidi, ačkoli by je potřebovala
- přibrzdí se produktivita i potřebné změny v podnicích
- zvýší se role odborů, které ovšem nemají vůbec žádnou odpovědnost za firmu
- důsledkem přijetí zákona bude pokračování poměrně vysoké dlouhodobé nezaměstnanosti,

„Bobužel, práva odborů zůstala na stejné úrovni.

Já bych si dokázal představit, že by jejich posílení bylo i větší.“

Šéf ČMKOS Milan Štěch

relativně rovnostářských mezd a odměňování

- zákon vyvolá další problémy s restrukturalizací a růstem produktivity firem
- pomalá schopnost ekonomiky přizpůsobit se šokům ze zahraničí
- zákon neodpovídá požadavkům tržní ekonomiky - trh práce nijak neliberalizuje, naopak zavádí další regulace. Jde proti evropskému trendu a nenapomůže ke zpružnění trhu práce a tedy ke snížení nezaměstnanosti.

Odboráři pro:

- zákoník pomůže ochránit zaměstnance a zachová sociální smír
- norma přináší větší smluvní volnost mezi zaměstnanci a zaměstnavateli - mnohé záležitosti bude možné sjednat v kolektivních a dalších smlouvách
- bude to moderní, funkční norma, která bude potřebně chránit zaměstnance
- je zachována úroveň ochrany zaměstnanců včetně postavení a práv odborů.

Odboráři proti:

Ve čtvrtek 16. března se zastaví vlaky. Strojvůdci vyhlásili na tento den stávkou proti novému zákoníku práce. Nelíbí se jim, že omezuje pravomoci menších odborových svazů.

Podle schválené verze by zaměstnavatel mohl uzavřít kolektivní smlouvu jen s tou odborovou organizací, která má největší počet členů. A to v případě, že uvnitř podniku funguje takových odborových organizací více a vzájemně se nedohodnou. Toto opatření považují zástupci některých odborových svazů za protiústavní. Článek je podle nich v rozporu s Listinou základních práv a svobod, protože velké odborové organizace zvyhodňuje.

(Zdroj: iDNES.cz)

Osud nového zákoníku práce zatím není definitivně zpečetěn. Nadále platí 39 let stará právní úprava, která byla do dnešního dne 46krát změněna. Normu ještě může sněmovně vrátit Senát nebo prezident republiky. I v tomto případě však socialisté a komunisté mají dost hlasů, aby ji přes odpor hlavy státu a horní komory schválili.

Lhůty projednávání jsou však takové, že opětovné schvalování nového pracovního kodexu ve sněmovně patrně připadne na období před nebo po volbách. Teprve podle jejich výsledků bude možné odhadovat, jaký osud pracovně-právní vztahy budou mít. V případě vítězství levice bude zákoník práce schválen, ale pravice ho postaví před Ústavní soud. Hra o jeho osud tak bude opět otevřena. V případě výhry pravice ve volbách bude zcela jistě navržen zcela jiný zákoník práce.

Zkratku P.S. má většina lidí spojenou s významem post scriptum - dodatek k dopisu. Zkratku PS má i Poslanecká sněmovna. To, co v ní v souvislosti se zákoníkem práce zaznělo, by rozhodně nemělo zůstat pouze na okraji...

P.S.: Záměr stanovený ve schůzi Sněmovny. Zapisovatelky nezaznamenávají pouze slova, která zazněla, ale i reakce, které vyvolala.

„Kdyby se svět řídil podle ekonomů, tak by v něm bylo strašně moc konfliktů.“

Šéf ČMKOS Milan Štěch

„Chci zdůraznit, že jsme v žádném případě nešli na navyšování práv odborů, které nám je mnohdy farizejsky vyčítáno sdělovacími prostředky a některými zástupci zaměstnavatelů. ...hlavní posláním zákoníku práce je chránit základní práva zaměstnanců.“

ministr práce a sociálních věcí
Zdeněk Škromach (ČSSD)

„Já si myslím, že se nejedná ve skutečnosti ani o zákoník práce, ani o zákoník odborové práce, ale že se bohužel do značné míry jedná o zákoník proti práci.“

1. místopředseda US-DEU
Karel Kühnl

„Věřím, že nakonec zákoník práce bude schválen a že splní svou roli, to znamená, že dokáže ochránit poctivě zaměstnance a poctivě zaměstnavatele. K tomu zákoník práce vždycky sloužil.“

(Potlesk části poslanců.)
ministr práce a sociálních věcí
Zdeněk Škromach (ČSSD)

„...řeknu vám tři jména - pánové Falbr, Štěch a pan ministr Škromach. Jestli mají něco společného, tak je to to, že jsou to představitelé odborů v nejvyšších pozicích. ... Všichni jsou zvoleni ať už do Sněmovny, Evropského parlamentu či do Senátu na kandidátce sociální demokracie. Kdyby tady byla opravdu vůle ... hledat ko-rektní pracovní právo, tak by to opravdu byl zákoník práce. Takto se obávám, že to spíše bude zákoník odborové práce.“

poslanec Oldřich Vojtř (ODS)

„Myslím si, že je neodpovědné, že se odboráři derou do pozice, v níž chtějí ovlivňovat kvalitu pracovněprávních vztahů jiných zaměstnanců, nečlenů odborových svazů.“

poslanec Michal Doktor (ODS)

„Jde o zákon, který má řešit pozici zaměstnanec a zaměstnavatel, nebo má jít o zákon, který má řešit pozici zaměstnavatel a odbory? Já se obávám, že to je to druhé.“

poslanec Oldřich Vojtř (ODS)

„Ale prosím vás, nový zákoník práce je složitější než starý zákoník práce. Už teď patří pracovní právo k právním odvětvím, které je v poslední době porušováno snad nejvíce, hned po dopravních předpisech. Někteří to právo neznají, někteří ho znají a porušují, někteří vědomě, někteří nevědomě. A tím novým, podstatně složitějším zákoníkem práce se situace zlepší? Já se obávám, že nikoliv.“

poslanec Marek Benda (ODS)

„Je na vás, kolegové ze sociální demokracie, zda budete hlasovat pro dohodu ze sociálního dialogu, zda budete hlasovat pro ústavu a s námi. Druhou možností je hlasovat proti dohodě, proti ústavě a pravděpodobně za podpory klubu KSČM. Můžete jedno i druhé. Na oboje máte dostatek hlasů. Ale máme-li dostatek hlasů, znamená to, že máme vždycky pravdu. Stane-li se, že bude tento návrh přehlasován... Pokrčíme si to upekli, s tím si to i snězte. Nebude to kaše chutná, domnívám se.“

předseda KDU-ČSL
Miroslav Kalousek

Projekty HKP:

Pomoc

Zábava

Zdraví

Poučení

Hospodářská komora hl.m. Prahy pracuje na projektech, které firmám pomohou v podnikání a všem mohou přinést zábavu, poučení, zdravější život.

Projekty, kterými bude HKP pomáhat podnikatelům a Pražanům:

1 Projektové poradenství pro pražské MSP:

Pražské MSP dostanou zdarma rady a informace, jak získat peníze z veřejných zdrojů, zejména pak ze Strukturálních fondů EU. Experti jim poradí a pomohou s vypracováním projektů, na základě kterých budou moci úspěšně o finance požádat. Součástí nabídky je dotační audit zdarma.

Více informací:

Vladislav Virgl, PR manager
Tel.: 224 818 197-8, e-mail: virgl@hkp.cz



poučnou formou - formou zážitkové turistiky je cílem dalšího z řady projektů HKP.

Praga: Veni, vidi, vixi

Praga: přišel jsem, viděl jsem, prožil jsem

Toto je motto projektu, se kterým by se měl každý, kdo technické a technologické památky Prahy pozná, ztotožnit.

Významné firmy a společnosti z metropole se díky projektu naučí historii své společnosti, svých výrobků nebo i služeb prezentovat formou zážitkové turistiky - tedy poučně, zábavně, vtipně a především netradičně.

Více informací:

Jana Vlčková, PR manager
Tel.: 224 818 197-8, e-mail: hkp@hkp.cz



2 Platforma i2010:

Z projektu budou mít užitek nejenom podnikatelé, ale i široká veřejnost. Současnou společnost lze nejlépe charakterizovat jako informační společnost. Informace se na nás hrnou ze všech stran se stále větší razancí. Jak se nenechat informačním boomem zneužít, ale naopak z něj co nejvíce vytěžit pro vlastní potřebu. Jak si vybudovat takovou informační gramotnost, která poslouží jako imunitní systém vůči nesmyslným a zbytečným informacím. Jak informace využít v podnikání - k tomu všemu bude sloužit řada kurzů a seminářů.

Připraví je přední experti na problematiku informací a informovanosti z České vědeckotechnické společnosti pro informatizaci a informační technologie, Katedry telekomunikací Fakulty elektrotechnické ČVUT a Institutu mikroeletronických aplikací, s.r.o..

Více informací:

Andrea Kábelová, PR manager
Tel.: 224 818 197-8, e-mail: kabelova@hkp.cz

3 Vzdělávání v zážitkové turistice v oblasti technických památek v Praze:

Představit Prahu a její technická a technologická památka zábavnou a zároveň



4 Zdravotnická telematika a eZdraví

Doba papírových receptů, papírových výsledků vyšetření, papírových lékařských doporučení, zkrátka doba „papírového zdravotnictví“ se brzy stane dobou ledovou. Lékaři, pacienti, vědci, důchodci, lékárníci i majitelé IT firem se budou učit o „eZdraví“ a „zdravotnické telematice“.

Vytvoření specializovaného internetového portálu o zdraví i nemocech, zavedení systému elektronických zdravotních knížek a zdravotních karet pacientů, ke kterým bude mít přístup každý lékař (a to i za hranicemi Česka), ale zejména vzdělávání všech, aby internet uměli využít a použít pro ZDRAVÍ - to je cíl projektu, kterého se účastní 1. Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Praze, Ústav informatiky Akademie věd ČR, Institut mikroeletronických aplikací, s.r.o., firma Aproks, s.r.o. a obecně prospěšná společnost MEDTEL.

Více informací:

Jan Hauser, project manager
Tel.: 224 818 197-8, e-mail: hauser@hkp.cz

5 Poradenské a informační centrum pro MSP:

„Za rady a informace se tvrdě platí.“ - toto tvrzení pro HKP neplatí. Malé a střední firmy je dostanou od odborníků ze Vzdělávacího institutu zcela zdarma. Podnikatel nebo živnostník přitom může požadovat poradenství ze všech oblastí podnikání - daně, účetnictví, legislativa, IT nebo z oblasti řízení lidských zdrojů. Téma konzultací nejsou předem nijak omezena.

Více informací:

Zdeněk Kovář, project manager
Tel.: 224 818 197-8, e-mail: kovar@hkp.cz

Chci vám říci že...

...v boji za spokojeného podnikatele budeme pokračovat

V této rubrice se politiků ptáme, co pro Vás po volbách udělají. Po ODS nyní dostává prostor ČSSD

Problematika podpory podnikatelského prostředí v České republice patří již delší dobu k absolutním prioritám vlád, v nichž má významné postavení sociální demokracie. V následujících odstavcích se věnuji konkrétním opatřením, které sledují jediný hlavní cíl - co nejvíce ulehčit a zjednodušit soukromým subjektům podnikání.

Pohlédneme-li na současný stav podpory podnikání, zjistíme, že již nyní existuje celá řada nástrojů, pomocí kterých stát pomáhá prostřednictvím relevantních institucí překonávat mnohá úskalí podnikání. V oblasti podpory podnikatelského prostředí jako celku fungují v rámci agentury CzechInvest programy na infrastrukturu pro inovace, rozvoj lidských zdrojů, zakládání a rozvoj technologických parků a inkubátorů, zintenzivnění spolupráce firem s vysokým školstvím a vědecko-výzkumnými institucemi, či obstarání vhodných nemovitostí určených k podnikání. Státní rozpočet na rok 2006 počítá s navýšením celkové sumy určené na vědu a výzkum o 10% na 18,2 miliardy, v dlouhodobějším výhledu se budou takto vynaložené prostředky zvyšovat. V roce 2008 to má být již 25,8 miliardy Kč. Kromě zvýšení veřejných výdajů na toto odvětví byla zavedena nová stimulační daňová opatření, která mají podnítit větší soukromé investice právě do vědy a výzkumu.

Další významnou prioritou vlády je **přímá podpora podniků** ve formě účelových dotací, kupříkladu při zakládání nových podniků s růstovým potenciálem, na inovace výrobků a služeb apod. V případě rozšiřování nebo modernizace výroby mají čeští podnikatelé nárok na investiční pobídky ve formě výrazných slev na dani, nebo dotací na nově vytvořená pracovní místa. CzechInvest rovněž klade důraz na podporu malých a středních podniků prostřednictvím mnoha programů, jako například Progres, Trh, Aliance, Poradenství, Marketing atd., zabývá se i důležitou pomocí českým dodavatelům vyrábějícím pro nadnárodní korporace.

Vláda ČR si velmi dobře uvědomuje výz-



nam exportu pro naši ekonomiku, proto provádí komplexní proexportní politiku obsahující financování a pojišťování vývozu se státní podporou (ČEB, EGAP), marketingové poradenství, informace, odborné vzdělávání exportérů s důrazem na malé a střední podniky (Czech-Trade), prezentaci a propagaci českých výrobků a subjektů v zahraničí

aj. Teritoriální priority vidíme v otevírání nových obchodních zastoupení v poddimenzovaných regionech typu Číny, Indie, Ruska či Nigérie. Nesporným důkazem o tom, že sociálně demokratické vlády to myslí s podporou podnikatelů vážně, je i jednoznačný **trend postupného snižování daní z příjmu** právnických osob, a to z plných 39 % v roce 1997 až po 24% sazbu platnou od roku 2006. Ke zjednodušování správy daní přispívá zvyšování daňových paušálů u osob samostatně výdělečně činných, nebo zavedení skupinové registrace k DPH. Od začátku roku 2005 platí možnost zrychleného odpisu movitých věcí, od loňského června pomáhá při zakládání nových podniků zrychlený zápis do obchodního rejstříku.

Tímto výčtem konkrétních kroků pro vylepšení podnikatelského prostředí jsme zdaleka nevyčerpali všechny formy podpory soukromých subjektů, je však patrné, že v této oblasti rozhodně je na čem stavět. Na druhé straně existuje stále ještě řada problémů, které se snažíme řešit a budeme tak činit i po volbách. V této souvislosti musím zmínit probíhající proces tvorby nového systému centrálních registračních míst pro podnikatele, který umožní významné zjednodušení a zkrácení procedury zakládání nových firem na necelé dva týdny a přesune většinu administrativních

úkonů od podnikatelů k úřadům. Pracovní skupina Ministerstva průmyslu a obchodu v současné době hodnotí tři různé modely řešení tohoto problému a zvažuje jejich výhody a nevýhody v reáliích české ekonomiky. Dalším častým předmětem kritiky v oblasti soukromého sektoru bylo zkosnatělé úpadkové právo, které však prochází řadou rekodifikací, jež nabudou účinnosti počátkem roku 2007. Od stejného data rovněž vznikne povinnost hodnocení dopadů na podnikatele u nových návrhů zákonů připravovaných ústředními orgány státní správy. Rozvoj moderní informační společnosti bude pokračovat třeba ve formě elektronické sbírky listin Obchodního rejstříku, nebo elektronické komunikace podnikatelů s finančními úřady vytvořením daňového portálu.

Státní rozpočet na rok 2006 počítá s navýšením celkové sumy určené na vědu a výzkum o 10%

Další stěžejní záležitostí dotýkající se každého podnikatele je **nutnost reformy na trhu práce**. Národní program reformy komplexně postihuje oblasti vyžadující změny, ať už to je rozšíření smluvní volnosti, zvýšení územní mobility pracovní síly, začleňování problematických skupin osob do pracovního procesu (absolventi škol, lidé předdůchodového věku apod.). Větší flexibilitu trhu práce zajistí reformy ve vzdělávání a rekvalifikačním systému, které budou ve svém důsledku znamenat kvalitnější pracovní sílu a rozšířenou možnost vzdělávání reagující na nové potřeby trhu. S tím také souvisí snaha o větší počítačovou gramotnost obyvatel i nový zákon o celoživotním vzdělávání.

Z výše uvedených skutečností lze jasně vyčíst, že současné **vládě velmi záleží na konkurenceschopném podnikatelském prostředí**, které tvoří základ pro dynamický hospodářský růst země. Mou snahou bylo podat Vám, českým podnikatelům, konkrétní důkazy aktivní činnosti vlády a dalších institucí ve prospěch soukromého sektoru v současnosti i do budoucna namísto slibů ve formě vzletných frází.

Mgr. Bohuslav Sobotka,
statutární místopředseda ČSSD,
1. vicepremiér a ministr financí ČR

2005: podnikání v číslech

» V Česku ubývá podnikatelů.

» Ti, co to nevzdali, prý lžou a podvádějí.

» Vzniklo nejméně firem za posledních pět let.

» Jen za loňský rok počet živnostníků klesl na 917.200, tedy o 81.000. Počet osob samostatně výdělečně činných, kam patří podnikatelé, soukromí lékaři, umělci či zemědělci, klesl loni o 35.000 na 910.800.

Živnostníci se obávají, že jejich řady budou řídnout i letos, kdy je kromě minimální daně bude zatěžovat i povinnost platit svým zaměstnancům prvních 14 dnů nemocenské místo státu. Ministerští úředníci jejich obavy zásadně nesdílejí. Jejich ztráty se prý dorovnají sníženými sociálními odvody. Naopak, podmínky pro podnikání podle státních úředníků v tomto roce zlepšila zejména novela zákona o dani z příjmu, jež mimo jiné zvyšuje živnostníkům výdajové paušály.

» Vloni vzniklo 53 496 nových firem. V roce 2004 to přitom bylo 83 922. Nejvíce nových podniků bylo založeno v Praze - 13 523, nejméně na Zlínsku - 1327. Uvedla to společnost Creditinfo, která počty firem monitoruje.

Zatímco některé ekonomické experty tento fakt příliš nevzrušuje - tvrdí, že se jedná o dlouhodobější trend - zástupci podnikatelů z jejich profesních komor tak klidní nejsou: "V ČR je bohužel mnohem pohodlnější být zaměstnán, nejlépe pak ve státní správě," komentuje situaci prezident Hospodářské komory Jaromír Drábek a dodává: "Špatná vymahatelnost práva, nepřehledná legislativa a náročná administrativa lidí odrazuje od toho, aby začali sami podnikat," dodává.

» Na skutečnost, že více než 140.000 podnikatelů vykazuje ztrátu a dalších přibližně 660 tisíc živnostníků vykazuje pouze tak nízké příjmy, aby nemuseli platit více než minimální daň, reagovalo ministerstvo financí tvrzením, že tito lidé podvádějí.

Zatímco podnikatelé říkají, že je likviduje minimální daň, kterou musí státu zaplatit i v případě, že nic nevydělali, ministerstvo opouje, že tato daň naopak pomáhá odhalovat lháře, kteří své skutečné příjmy před bernáky zatajují.

» Zhruba 141 tisíc českých podnikatelů vykazuje ztrátu.

» Krachů bylo nejméně za posledních osm let.

» Příjmy státu z daní jsou rekordní - 459,2 miliardy korun.

» Krachujících firem je čím dál méně. Podle odhadů Komory specialistů pro krizové řízení a insolventy v roce 2005 zkrachovalo okolo 1200 firem. To by byla nejnižší hodnota za posledních osm let.

» Stát loni vybral na daních rekordních 459,2 miliardy Kč, což je zhruba o 53 miliard více než v roce 2004. **Nad očekávání dobře se dařilo vybírat daně z příjmu firem** (plán překročen o 19 miliard) **a spotřební daně** (plán překročen o 9 miliard), naopak proti plánu zaostal výběr daně z přidané hodnoty (proti plánu vybráno o 7 miliard méně). Na daních tudíž stát vybral zhruba o 17 miliard více, než plánoval.

Dañ	2004	2005-očekávání	2005-skutečnost
DPH	129,65	154,30	146,82
Spotřební daně	89,86	94,90	103,66
Dañ z příjmu firem	79,00	81,60	100,27
Dañ z příjmu občanů	88,05	95,50	94,78
Celkem	406,05	441,40	459,21

Zdroj: MF ČR

Na pojistném stát loni vybral 311,3 miliardy Kč, meziročně zhruba o 18 miliard Kč více. Důchodový účet skončil v přebytku téměř devíti miliard korun, stát však vybral o 4,5 miliardy Kč méně, než očekával. Celkem na důchody směřovalo necelých 248 miliard korun, meziročně



» V Česku je nejméně
chudších z celé EU

» Češi jsou
nejšťastnější
národ ve střední
Evropě!!!

» Odbory slibují zaměst-
nancům zvyšování
platů.

» Odbory zaměstnancům slibují, že v roce 2010 bude průměrná mzda 27.000 korun hrubého. Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Milan Štěch je přesvědčen, že pouze s takovými platy může Česko vyměnit korunu za euro. Premiér Jiří Paroubek přitom zaměstnancům slíbil „pouze“ 25.000 korun. Nyní se výše průměrné mzdy blíží 19.000 korunám.

Ekonomičtí experti Štěcha upozornili, že jím odhadovaný nárůst je sice poměrně realistický, ale vývoj mezd nemá s přechodem na euro vůbec nic společného. "Ke společné měně teoreticky může přejít jak ekonomika s pomalejším reálným růstem, tak s rychlejším reálným růstem, uvedl ředitel Centra pro ekonomiku a politiku Petr Mach.

Analytik PPF Pavel Kouhot k tomu doplnil, že růst mezd nemá mnoho společného ani s vládní politikou. „Jde o důsledek vývoje objemu peněžní zásoby, což je primárně věc centrální banky, a produktivity, tedy fungování soukromého sektoru,“ vysvětlil základní poučku ekonomie Kohout.

Štěch však dále trvá na svém: „Růst mezd je nutný pro přijetí jednotné evropské měny. Pokud chceme přistoupit na euro, je potřeba, aby se mzdy kupní silou výrazně přiblížily zemím EU patnáctky,“ vysvětlil, proč odbory nezajímá jak si firmy budou moci dovolit takové mzdy vyplácet, ale zda si po přechodu na euro budeme moci dovolit koupit to, co nyní.

Přišlo nám mailem:

» Podle návrhu důchodové reformy budeme pracovat
zatím **do 80 let.**

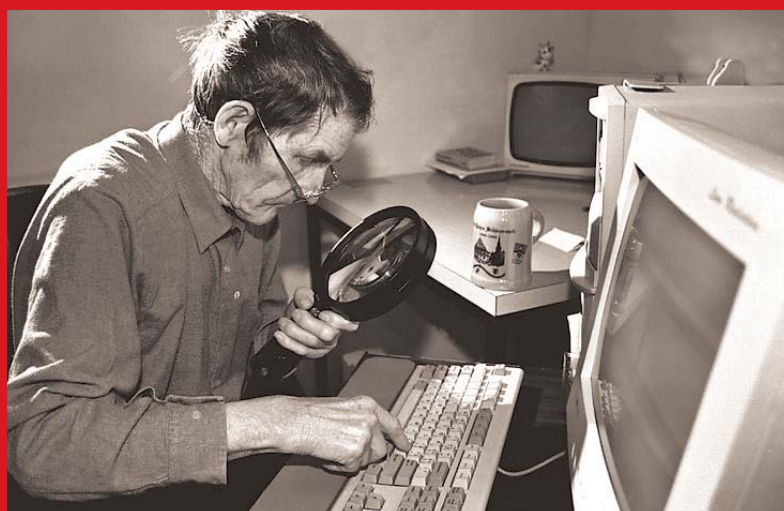
Takže to bude vypadat nějak takhle:

*Pracovnice mzdového a personálního oddělení se radí
nad účetní závěrkou*



© Edward Galagan

» *Pracovník IT oddělení instaluje Windows.*



» V Česku je pouze osm procent domácností, které se cítí být pod hranicí bídy. Vyplývá to z průzkumu Eurostatu, který lidé se ptal, zda mají dost peněz na udržování přiměřeného tepla, na vlastní auto a na jeden týden dovolené mimo domov.

» Češi, Moravané a Slezané jsou nejšťastnějšími lidmi ve střední Evropě. Evropská nadace pro zlepšování životních a pracovních podmínek zjistila, že obyvatelé Česka se na stupnici štěstí od jedné do deseti cítí být na známce 7,2. Nejšťastnější v celé Evropě jsou Dánové (8,3), nejnejšťastnější pak Bulhaři se známkou 4,5.

KDO JDE KAM...

Z vlády do Škodovky

Bývalý vicepremiér pro ekonomiku Martina Jahn se od února stal personálním šéfem Škody Auto. Funkce je volná od června, kdy odešel Helmut Schuster kvůli úplatkům. Jahn je tak jediným Čechem v představenstvu.

Tomáš Ježek povede Asociaci zprostředkovatelů

Ekonom a bývalý ministr privatizace Tomáš Ježek je prezidentem Asociace finančních zprostředkovatelů a finančních poradců (AFIZ), nejsilnějšího sdružení na trhu. Ježek byl doposud předsedou představenstva.

Do čela Unipetrolu míří Belgičan

Novým generálním ředitelem společnosti Unipetrol se zřejmě stane Francois Vleugels, jehož dozorčí rada firmy od 1. dubna jmenovala členem představenstva. Dozorčí rada současně doporučila představenstvu, aby Vleugelse jmenovala generálním ředitelem firmy. Skupinu Unipetrol vlastní polský chemický koncern PKN Orlen, který českému státu za 63procentní podíl včetně pohledávek loni zaplatil 14,7 miliardy korun. Mezi nejvýznamnější společnosti skupiny Unipetrol patří Benzina, Česká rafinérská, Chemopetrol, Kaučuk, Paramo, Spolana, Unipetrol Rafinérie a Unipetrol Trade.

Asociace MSP má v Evropě viceprezidenta

Valná hromada evropské asociace podnikatelů (UEAPME) zvolila počátkem prosince místopředsedu Asociace malých a středních podniků ČR Karla Havlíčka (36) svým viceprezidentem. UEAPME se sídlem v Bruselu je vedoucí evropskou asociací, sdružující více než 80 hospodářských komor a profesních sdružení ze všech členských i kandidátských zemí EU. Zastupuje přes 11 milionů členských malých a středních firem a podnikatelů a je hlavním komunikačním partnerem Evropské komise pro oblast malých a středních firem.

Konkurovat jiným zemím umíme stále lépe - jsme 30. na světě

Česko je stále více úspěšnější na světových trzích. Mezinárodní institut pro rozvoj managementu přiděl České republice 30. příčku v žebříčku, kterým měřil konkurenceschopnost ekonomik států celého světa.

Z postkomunistických zemí nás předběhlo pouze Estonsko. Naopak, za sebou jsme nechali Itálii, Španělsko nebo Řecko.

1. místo již tradičně obsazují Spojené státy americké, stříbrný je Hongkong a bronzový Singapur.

Praha se loni stala třináctým nejatraktivnějším městem světa, kde věhlasné firmy chtějí mít své zastoupení, chtějí zde podnikat.

„Co se týče cestovního ruchu, Praha je nejrychleji se rozvíjející destinací z pohledu britského trhu, druhou nejrychleji se rozvíjející z pohledu francouzského a třetí z pohledu italského trhu. Samostatnou kapitolu tvoří trh japonský, kde se Praha dostala na absolutní špičku,“ říká Bohumil Černý, radní pražského magistrátu, do jehož kompetence cestovní ruch spadá.

Počet cizinců, přijíždějících do hlavního města, Prahu vloni vynesl na čtvrtou příčku v Evropě co do počtu přenocování a na šesté místo v počtu návštěvníků. Letos se očekává nárůst zahraničních návštěvníků o dalších půl milionu.

HKP poděkovala partnerům Ratingu MSP

Partnerům projektu Rating se za jejich práci pro malé a střední podnikatele v loňském roce pražská komora odvděčila pozváním na rybí speciality. "Dnešní výroční zasedání má být neformálním setkáním, nicméně je naší povinností zhodnotit dosavadní cestu ratingu přímo před vámi, přímo pro vás," přivítal 19. ledna partnery projektu Rating MSP v restauraci Na Rybárně předseda představenstva HKP Petr Kužel.

Kromě statistických faktů o počtu ratingovaných firem a jejich úspěšnosti Kužel upozornil i na "krajová specifika" projektu: nejvíce firem, jež se zajímají o své ekonomické zdraví, je z Prahy a jejího okolí a pak z jižní Moravy a Ústecka. "Představitelé krajských a okresních hospodářských komor požádám, aby se do projektu snažili přitáhnout takové firmy ze svého regionu, které dělají byznys s velkým počtem malých a středních podniků. To je jedna z cest, jak projekt Rating MSP ještě více zkvalitnit. Podnikatelé dostanou výhody od toho, kdo v jejich regionu něco znamená, s nímž přímo obchodují," řekl Kužel.

Ocenil zejména účast bankovních domů na projektu pražské Komory. "Banky jsou jakýmsi hlídačem toho, že vše jde správným směrem," zdůraznil Kužel. Náměstek generálního ředitele Komerční banky Ing. Petr Slabý v této souvislosti informoval, že Evropská unie připravuje nový kodex chování bank vůči malým a středním podnikům. Kodex má řešit, jaké informace mohou MSP od banky požadovat a jaké jí naopak mají dávat.

Ocenil zejména účast bankovních domů na projektu pražské Komory. "Banky jsou jakýmsi hlídačem toho, že vše jde správným směrem," zdůraznil Kužel. Náměstek generálního ředitele Komerční banky Ing. Petr Slabý v této souvislosti informoval, že Evropská unie připravuje nový kodex chování bank vůči malým a středním podnikům. Kodex má řešit, jaké informace mohou MSP od banky požadovat a jaké jí naopak mají dávat.



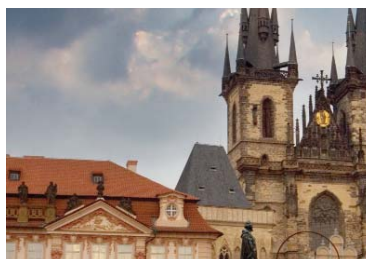


Představenstvo Hospodářské komory ČR poprvé ve své historii jednalo na půdě Pražské Komory. Oficiálně zde bylo oznámeno, že HK ČR získala Certifikát ISO 9001.

Praha bude letos hospodařit s vyrovnaným rozpočtem

Hlavní město bude mít v následujícím roce k dispozici o dvě miliardy korun více, než letos. Investičními prioritami budou výstavba městského okruhu, rekonstrukce ústřední čistírny odpadních vod, výstavba metra a protipovodňových zábran.

K investičním prioritám města bude i v následujícím roce patřit především výstavba městského okruhu, rekonstrukce ústřední čistírny odpadních vod a další rozvoj metra. S významnými finančními částkami počítají představitelé Prahy také pro vodohospodářskou infrastrukturu a zjednodušení kontaktu obyvatel s úředníky prostřednictvím elektronických médií.



Hlavní výdaje města v roce 2006:

(v tis. Kč)

Kapitola	Výdaje běžné	Výdaje kapitálové	Výdaje celkem
Rozvoj obce (např. bytová výstavba, územ. rozvoj)	420 226,0	1 936 916,0	2 357 142,0
Městská infrastruktura (kanalizace, vodovody, ale i ZOO, botanická zahrada, údržba zeleně apod.)	1 381 452,0	3 007 382,0	4 388 834,0
Doprava	10 408 312,4	5 361 544,0	15 769 856,4
Školství, mládež a samospráva	7 393 450,0	510 386,6	7 903 836,6
Zdravotnictví a soc. oblast	1 204 968,5	321 256,6	1 526 225,1
Kultura, sport a cestovní ruch	1 346 564,0	832 407,5	2 178 971,5
Bezpečnost	1 035 647,0	210 030,0	1 245 677,0
Hospodářství (správa majetku města)	514 972,0	901 151,1	1 416 123,1
Vnitřní správa (provoz magistrátu apod.)	1 806 583,0	140 985,3	1 947 568,3
Pokladní správa (finanční rezerva apod.)	3 925 933,0	0,0	3 925 933,0
Celkem	29 438 107,9	13 222 059,1	42 660 167,0

KDO JDE KAM...

Investice a turisty bude lákat Otto Jelinek

Bývalý kanadský ministr Otto Jelinek pomůže Česku při lákání zahraničních investic a turistů. Čechokanadana jmenovala vláda koordinátorem aktivit ČR v zahraničí. Na starosti bude mít činnost Českých center, centrály cestovního ruchu CzechTourism a agentur CzechInvest a CzechTrade.

Americká obchodní komora v ČR má prezidentku

Magdalena Souček, partnerka společnosti Ernst & Young se stala prezidentkou Americké obchodní komory v Česku.

Americká obchodní komora je sdružením firem, které se snaží posilovat obchod mezi USA a ČR a zlepšovat podnikatelské prostředí. Nyní má 449 členů. V auditorské společnosti Magdalena Souček šéfuje oddělení pro řízení rizik ve střední Evropě.

www.podnikani.idnes.cz

Důležité rady pro byznys

Největší zpravodajský portál **IDNES.cz** rozšířil své služby i o stránky věnované speciálně malým a středním podnikatelům.

Adresa **www.podnikani.idnes.cz** se tak stala nejaktuálnějším informačním zdrojem pro firmy, díky němuž se k vám opravdu rychle dostanou potřebná fakta a rady, podporující prosperitu vašeho podnikání.

Hospodářská komora hl.m. Prahy chce i prostřednictvím těchto stránek informovat o tom, co pro podnikatele připravila, na jakých projektech s ní můžete spolupracovat, jaké výhody pro sektor MSP od EU či od státu získala. Na podnikani.idnes.cz jsme už například avizovali, že i nadále budeme ve spolupráci se Vzdělávacím institutem poskytovat poradenství malým a středním firmám zcela zdarma a k čemu můžete využít Rating MSP.

Firmy, které prošly Ratingem MSP, mají glejt na úspěšnost

Výsledky analýzy tisícovek ratingovaných firem vypadají nadějně

Buď je naprostá většina malých a středních firem velice úspěšná, nebo pravdě do očí chtějí pohlédnout pouze ti, kteří tuší, že je „zdravotní“ stav jejich podniku v naprostém pořádku.

Možná jsou obě tvrzení platná zároveň. Každopádně je pravdou, že firmy, které využily nabídky Hospodářské komory hl.m. Prahy a nechaly si udělat rating, mohou bez ostychu prohlašovat, že mají glejt na úspěšnost.

Projekt pražské Komory Rating MSP umožňuje malým a středním firmám velice snadno získat objektivní hodnocení na ekonomickou situaci jejich podniku. Rating MSP je v podstatě vysvědčením, v němž jsou oznámkovány prosperita či neprospérité, výnosnost či nevýnosnost, výkonnost či nevýkonnost podniku, společně s prognózou, jak si takováto firma může vést v budoucnosti.

(B+). Poměrně stabilní firmy jsou oznámkovány B, částečně stabilní dostanou B-. Schopnost dostát svým závazkům je vysoká (B+), průměrná (B) nebo mírně snižená (B-). Lepší známkou než B je A, A+ a A- neexistují. Lze tedy konstatovat, že ratingované MSP obstály více než dobře. Jenom mizivému procentu firem byla udělena nejhorší známka C-.

Nejlépe dopadlo Liberecko

Zatímco nejvíce žádostí o Rating MSP bylo podáno v Praze (28%), nejúspěšněji dopadl Liberecký kraj, v němž rating firmy absolvovaly nejhůře se známkou B (cca 55%), B+ (necelých 40%) a A (téměř 10%). V Praze firmy nejčastěji dostávaly známku B+, B a B-, shodně po 30%, do kategorie A dostalo vstupenku zatím jenom 5 % MSP.

Nejčastěji padala „béčka“

Ze závěrů prezentace nadnárodního hodnotícího systému Rating MSP v Bruselu vyplynulo, že ratingované podniky dopadly nad očekávání dobře.

Analýza tisíců hodnocených firem prokázala, že podniky, které prošly Ratingem

MSP, v naprosté většině dostávají známku B, B+ a B.

Podnik tudíž získal potvrzení, že je ve srovnání s ostatními MSP nadprůměrný (B+), mírně nadprůměrný (B) či průměrný (B-). Jeho podnikání je finančně stabilní a okolí dává dobré předpoklady budoucího vývoje

Zájem mají zejména obchodníci

Největší zájem o Rating MSP doposud projevily firmy zabývající se velkoobchodem a zprostředkováním obchodu (kromě motorových vozidel), stavební společnosti, firmy, podnikající v oboru zemědělství a myslivosti



a ve výrobě kovových konstrukcí a kovodělných výrobků. "Je patrné, že se vstupem na evropské trhy a s otevřením našeho prostoru zahraničním firmám se mění struktura firem, které mají Rating MSP," řekl Ing. Vladimír Srp, project manager Ratingu MSP.

Zrcadlo, zrcadlo, řekni mi...

Rating MSP lze samozřejmě využít dle libosti. Byla by však věčná škoda vystavit si ho v kanceláři a pouze se se zalíbením na něj dívat, jako Sněhurčina macecha do zrcadla.

Sama podstata ratingu totiž spočívá v tom, že jej firmy mohou a chtějí využívat:

- v dodavatelsko-odběratelských vztazích: Ve smlouvě s obchodním partnerem se obě strany zaváží, že jedna druhé poskytne svůj rating, aby se o sobě dozvěděly víc, aby si mohly být obě strany jisté, že obchodují s důvěryhodným a kvalitním partnerem - tzv. ratingová doložka.

- využívají ho manažeři či jednatelé společností jako informace o ekonomickém stavu jejich firmy místo někdy nic neříkajícího auditu

- využívají ho firmy jako zásadní informaci zda jít do nějakého projektu - např. zda se ucházet o peníze ze Strukturálních fondů EU

- využívá se k lepšímu přístupu k bankovnímu úvěru

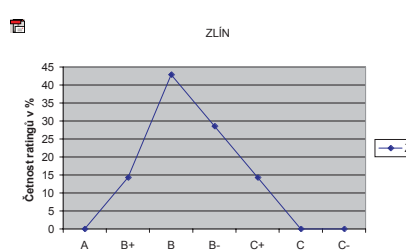
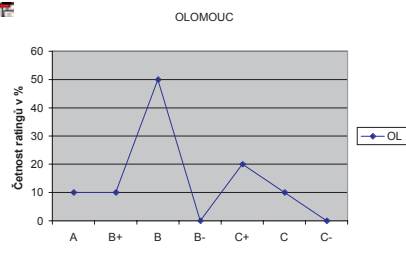
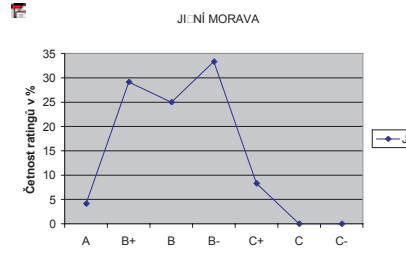
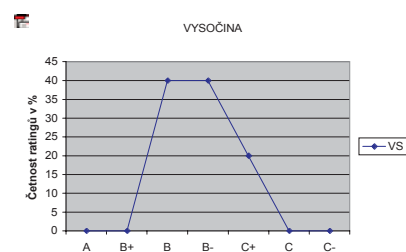
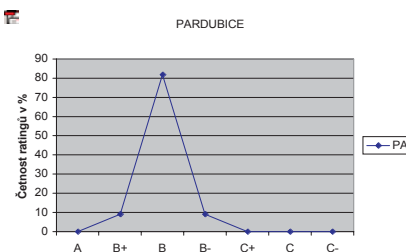
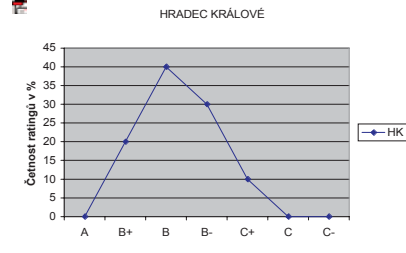
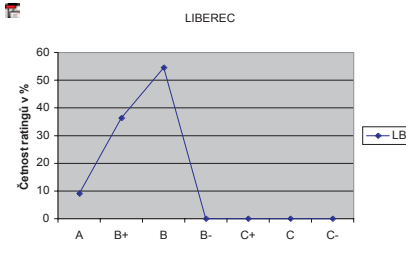
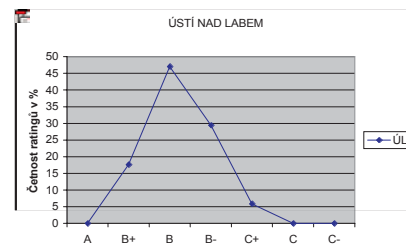
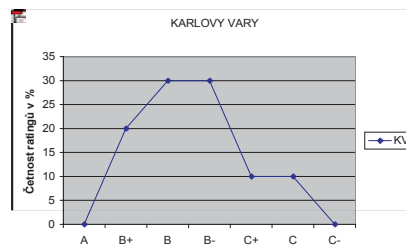
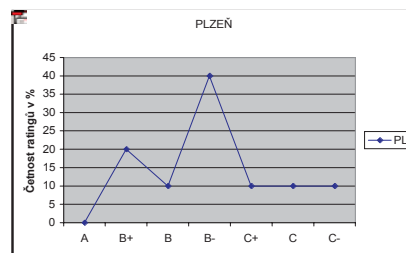
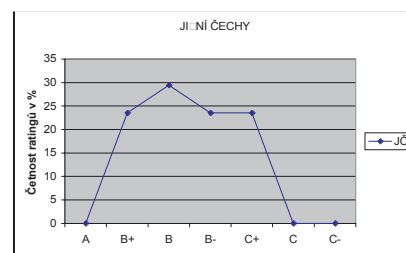
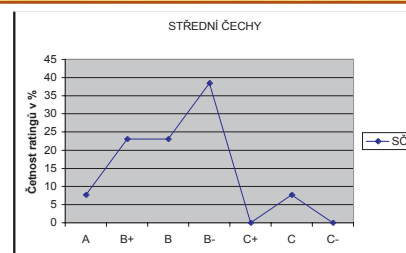
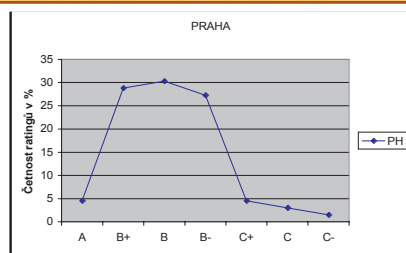
- využívá se jako bonus pro firmu - díky partnerům Ratingu MSP může podnik získat některé výhody (více: www.ratingmsp.cz)

Členové HKP získají Rating MSP nikoli za 4.200 Kč bez DPH, ale za 3.600 Kč bez DPH. Všichni, kdo si rating nechají udělat alespoň dvakrát do roka, mají navíc nárok na slevu 20% z částky.

Jiří Svoboda,
project manager Ratingu MSP



Podrobný přehled "úspěšnosti krajů" přináší následující grafy:



Vyvážet se už nebude pouze hmota, ale i duchovno a peníze

Stát chce usnadnit malým a středním podnikatelům obchodování s cizinou

Budoucnost exportu českých firem není pouze v prodávání výrobků, ale nově i ve vývozu služeb a přímém investování českých byznysmanů v zahraničí.

Stát slibuje, že bude více pomáhat malým a středním podnikům, aby se staly konkurenceschopnými na zahraničních trzích, aby se zde dostaly i k veřejným zakázkám.

Státy Evropské unie sice i nadále zůstanou na mušce českých obchodníků, vláda ovšem chce nasměrovat jejich pozornost i na jiné, tzv. prioritní země zbytku světa.

Toto jsou stěžejní myšlenky Exportní strategie České republiky pro období 2006 až 2010, kterou koncem loňského roku schválila vláda.

Z materiálu vyplývá, že stát chce výrazněji než doposud zasahovat do exportního byznysu. Tvrdí přitom, že půjde pouze o zásahy v dobrém smyslu slova, o takové, které podnikatelům usnadní přístup na zahraniční trhy, k bankovním půjčkám, státním zakázkám v cizině apod.

Egypt má zájem o koňské podkovy, Bulharsko o kakao a sušené mléko

"V současnosti je export orientován do států EU (85,9 %), které jsou pro nás

zeměmi zvláštního významu. Předpokladem k naplnění vize exportní strategie je zvýšení vývozu na nové dynamické trhy - prioritní země," uvádí se v materiálu, který vypracovalo Ministerstvo průmyslu a obchodu.

Prioritními zeměmi podle ministerstva jsou:

Rusko, Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Turecko, Srbsko a Černá Hora, Chorvatsko, Čína, Indie, Vietnam, USA, Kanada, Argentina, Brazílie, Chile, Mexiko, Egypt, Saúdská Arábie a Spojené Arabské Emiráty.

S byznysem v těchto teritoriích zatím malé a střední české firmy nemají moc zkušeností. Navazování obchodních kontaktů jim usnadňují internetové stránky www.businessinfo.cz, na které jsou aktuálně zařazovány poptávky firem z tzv. prioritních zemí. V posledních týdnech na nich například egypt-

ská firma projevila zájem o dodavatele koňských podkov, z Bulharska se ozvali cukráři, kteří potřebují suroviny pro výrobu sladkostí. Se Spojenými arabskými emiráty může obchodovat ten, kdo jim dodá elektromotory pro kompresory v chladnicích, Argentina vyhlásila tendr na dodávku trolejbusů.

Podrobné nabídky je možné najít přímo na stránkách <http://www.businessinfo.cz/cz/clanky/exportni-strategie-cr-2006-2010/1001404/>, přičemž konkrétní nabídka se zobrazí kliknutím na vlajku či jméno země.

Úspěch strategie se bude měřit v dolarech

Cílem proexportní strategie Česka je do roku 2010 zvýšit hodnotu českého exportu zboží na jednoho obyvatele z nynějších 6.300 USD na 10.400 USD/obyvatele a zvýšit hodnotu českého exportu služeb z nynějších 760 USD na 1.140 USD/obyvatele," uvádí se v dokumentu.

Generální ředitel Technoexportu, a.s., čestný viceprezident Hospodářské komory ČR a člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR Ing. Josef Cílek, CSc. tato čísla nevidí jako přemrštěná: „Netroufnu si předpovídat výsledky našeho exportu v roce 2010, ale věřím tomu, že pokud bude náš průmysl existovat v tom rozsahu jako dnes, jestli přijdou další zahraniční investoři nejen s výrobou, ale i s vývojem, projekcí a novými technologiemi, pokud budou naši výrobci a exportéři úspěšní nejen v EU, ale i na zahraničních trzích, pak je možné těchto výsledků dosáhnout. Samozřejmě za předpokladu relativně klidného vývoje ve světě.“



Co získají malé a střední podniky?

Především informace o zahraničních příležitostech a rady, jak zakázku získat. Vláda uloží všem svým úředníkům v cizině, aby se podnikatelům více věnovali. Všichni zástupci státu, s nimiž podnikatelé v cizině přijdou do kontaktu se mají chovat více jako marketingoví poradci, než jako byrokrati. „Pracovníci zastupitelských úřadů v zahraničí budou českým exportérům věnovat pětikrát více času než dosud,“ uvádí se v strategii.

Cílek by ovšem spíše uvítal, kdyby se pomoc firmám v zahraničí netříštila do



V roce 2004 se na našem exportu podílelo téměř 31 tisíc firem. Velkou část však představovaly firmy s objemem vývozu jen do 10 mil. Kč za rok. Tvořily více než tři čtvrtiny celkového počtu exportujících firem, avšak podílely se na souhrnné hodnotě exportu jen necelými dvěma procenty. Podíl MSP na exportu ČR dosáhl k 31.12.2004 výše 34,3 %, což je hodnota zhruba 1,6 x méně než činí průměr EU

Kompletní znění Exportní strategie ČR pro období 2006-2010 naleznete na

www.businessinfo.cz.

několika organizací (CzechTrade, CzechInvest, zastupitelské úřady, apod), ale soustředila se na jedno místo, ke konkrétním lidem. „Státních sítí pomoci je příliš mnoho. Bylo by potřeba je soustředit na jedno místo. Tak by se pomoc stala efektivnější,“ soudí Cílek.

I nadále bude stát podporovat ty MSP, které při pronikání na zahraniční trhy nebudou "kopat" sami za sebe, ale budou se spojovat do Aliancí. Pokud a se tři a více firem, jejichž výroba nebo sortiment se vzájemně doplňují, spojí, mohou získat podporu, která jim zaplatí až 50 procent vynaložených nákladů na jejich propagaci za hranicemi naší republiky

(http://www.czechtrade.cz/Global?xml=/sluzby/detail_sluzby.xml&id_sluzba=40).

-ajk-

Za koho ručí Hospodáři?

Občanské sdružení a Komora podporují malé a střední podnikatele



Pražská Komora se rozhodla podporovat Občanské sdružení Hospodáři, aby společně a s ještě větší intenzitou hájili zájmy podnikatelů, pomáhali jim řešit jejich nejpálčivější problémy. Těmi jsou neustále se měnící pravidla pro podnikání a spleť džungle daňových zákonů, kde neexistuje jasný a jednoznačný výklad. „Stát by měl být rád, že lidé ještě mají chuť vydělávat sami na sebe, místo aby jim za tuto snahu stále více šlapal na krk,“ komentuje ne právě idylický vztah státu a soukromého sektoru radní Prahy 5 Jan Hlaváček, který má byznys na starosti.

„Sdružení Hospodáři chce zvýšit informovanost živnostníků, podporovat rozvoj etiky podnikání, ulevit malým a středním podnikatelům od zbytečné byrokracie,“ vysvětlil důvody vzniku občanského sdružení jeho tajemník Michal Buják.

Velký úspěch zaznamenávají setkání podnikatelů s představiteli státní správy, které Hospodáři pravidelně organizují. „Člověk se dostane díky těm setkáním blíž k úředníkům z radnice, seznámí se s vedoucími odborů, což je velká výhoda - když jdete na radnici probrat nějaký svůj problém v úřední den, není čas. Vy i ten úředník víte, že za dveřmi čeká fronta dalších, kteří potřebují řešit svůj problém. Zatímco na takovýchto setkáních se dá u sklenky dobrého vína domluvit daleko víc věcí a mnohem snáz,“ říká jeden ze členů klubu Hospodáři Praha 5.

Sdružení rovněž pořádá různá školení, semináře, výstavy a vydává měsíčník Hospodáři, který se věnuje především aktuálním podnikatelským problémům.

Do podpory podnikání zatáhli i banky

K podnikání je nutný především kapitál. Dosáhnout na úvěr je pro mnohého podnikatele často otázkou ekonomického přežití. Sdružení Hospodáři proto usiluje do celého procesu podpory podnikání zatáhnout i bankovní domy. Například v Praze 5 je to Česká spořitelna. „Myslím, že trojúhelník podnikatel - radnice - banka by mohl dobře fungovat. My můžeme plnit roli určitého garanta, můžeme se za ty lidi přinejmenším morálně zaručit, protože víme, kdo co a jak dělá, a myslím, že i spořitelna na náš názor slyší,“ vysvětluje radní Hlaváček, který stál u počátků sdružení Hospodáři.

Setkání podnikatelů sdružených v Hospodářích probíhají pravidelně jednou měsíčně a zástupci banky se jich účastní se železnou pravidelností. „Členové klubu si vyberou téma, které je v oblasti bankovních produktů a služeb zajímavá a my připravíme prezentaci k vybranému

tématu a odpovídáme na dotazy podnikatelů,“ popisuje ředitelka pobočky České spořitelny Eva Štorková. „Tím, že se setkání účastníme pravidelně, máme přehled o tom, co podnikatele v našem nejbližším okolí zrovna „pálí“ a to samozřejmě nejen ve vztahu k bankám,“ dodává.

V blízké budoucnosti by se mohla stát spolupráce bankovních domů se sdružením Hospodáři pro banky ještě mnohem zajímavější, zejména z hlediska množství potenciálních nových klientů, ale i co se týče snahy rozvíjet celkově oblast malého a středního podnikání prostřednictvím specializovaných finančních produktů.

Členy jsou ti, za něž dají Hospodáři ruku do ohně

Členství v Hospodářích získávají pouze podnikatelé, kteří ctí morální čistotu podniká-



ní a mohou tak užívat značku „Za mě ručí Hospodáři“.

V rámci sdružení existuje klub Hospodáři Praha 5 a lidé stojící za sdružením jednají s podnikateli i představiteli radnic nejen městských částí Prahy, ale i mimo metropoli. „Monitorujeme spokojenost podnikatelů s podmínkami podnikání na různých místech republiky. Předpokládám, že během příštích let tu budou fungovat desítky klubů,“ říká tajemník sdružení Hospodáři Michal Buják.

-ajk-

Inspektoři práce navštíví pražské malé a střední podniky



Inspektoři práce nově dohlíží i nad pracovními právními vztahy

Od července minulého roku Inspektoráty práce nedohlíží pouze nad bezpečností práce, ale i nad tím, zda jsou ve firmách dodržovány pracovní právní vztahy. Znamená to, že pod jejich pravomoc spadá i kontrola nad tím, zda zaměstnavatel řádně platí svým zaměstnancům mzdy, zda jim vydá zápočtový list, zda jim vyplácí přesčasy, cestovní náhrady apod.

Připravit se na návštěvu inspektorů by se letos měly MSP, u nichž zatím žádná kontrola neproběhla a pak ti, kteří se v minulosti nějakého významného porušení povinností dopustili. Inspektoři budou kontrolovat zejména to, jaké jsou ve firmě pracovní podmínky, jak se dbá na bezpečnost práce a ochranu zdraví zaměstnanců ale i to, zda jsou

Kdy je čas na schůzku s inspektorátem práce?

- Máte-li problémy se zaměstnavatelem.

- Máte-li problém se zaměstnanci.

- Potřebujete-li základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek. (tuto povinnost poskytují inspektoráty ze zákona bezúplatně).

Na pozoru by měly být stavební a dopravní firmy a podniky s vnitrozávodní dopravou

Stavební firmy, dopravní společnosti a podniky s vnitrozávodní dopravou by se letos měli mít zvlášť na pozoru a dbát na to, aby dodržovali předpisy o bezpečnosti práce. S největší pravděpodobností je totiž v průběhu roku navštíví inspektoři z Oblastního inspektorátu práce hl.m. Prahy, kteří budou kontrolovat, zda ve stavebních firmách chrání zaměstnance před pády z výšky, v dopravních společnostech budou prověřovat, zda jsou dodržovány stanovené pracovní režimy řidičů, zda za svou práci dostávají řádnou mzdu a zda jsou jim vypláceny cestovní náhrady v souladu s právními předpisy. V podnicích s vnitrozávodní dopravou se soustředí na provoz manipulačních a dopravních prostředků a zařízení.

„Zvýšené kontroly u stavebních firem a podniků s vnitrozávodní dopravou jsou vyvolány i faktem, že za rok 2005 se na území hl.města Prahy stalo 20 smrtelných úrazů, vesměs právě v takových podnicích.



"Inspektoři práce do podniků nechodí v zájmu likvidovat malé a střední podnikání ukládáním nepřiměřených pokut za porušování předpisů."

Nejčastější byly pracovní - a to i smrtelné - úrazy způsobené pády z výšek a zaspáním," říká vedoucí inspektor pražského inspektorátu práce Ing. Vilém Čada. V roce 2003 v Česku při práci zahynulo 199 lidí, v roce 2004 to bylo o 12 lidí méně.

Rok 2005: 792 MSP 3251x porušilo předpisy

Inspektoři chtějí i letos pokračovat v kontrolách bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování pracovních právních vztahů v pražských malých a středních podnicích. V roce 2005 inspektoři zkontrolovali 792 takových firem, kde zjistili celkem 3251 závad, což představovalo v průměru 4 závady či nedostatky na jednu kontrolu a subjekt.

Nejčastěji v MSP porušovali ustanovení zákoníku práce (2508x), dále vyhlášky,

kteří stanovují základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení (365x), nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí (158x) a nařízení vlády stanovující požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí (75x).

"Naši inspektoři do podniků nechodí v zájmu likvidovat malé a střední podnikání ukládáním nepřiměřených pokut za porušování předpisů. Ačkoli - zákon nám umožňuje sankcionovat nepořádky až do výše dvou milionů korun. Malé a střední podnikatelé se v množství zákonů, vyhlášek a nařízení často nedokážou dobře orientovat. Proto se snažíme zjištěná porušení dodržování povinností vyřešit nejdříve informováním a poradenstvím. Teprve poté, co by některá z firem naše upozornění respektive uložená opatření neuposlechla, bychom využili odpovídající sankce," říká vedoucí inspektor Ing. Vilém Čada.

technická zařízení, pracovní stroje a nástroje v pořádku.

Budete v žebříčku provinilců nebo mezi oceněnými?

Oblastní inspektorát práce hl.m. Prahy bude také analyzovat podněty zaměstnanců týkající se porušování pracovních právních předpisů a na základě těchto údajů cíleně zaměřovat kontrolní činnost.

Firmy, které si věří, že při kontrolách inspektorů obstojí a zároveň mají minimálně 100 zaměstnanců, se mohou přihlásit do programu "Bezpečný podnik", kterou vyhláší ministr práce a sociálních věcí. V současné době jsou držiteli platného osvědčení Bezpečný podnik tyto pražské organizace: Metrostav a.s., Pražská energetika, a.s., Pražská teplotní a.s., HOCHTIEF VSB, a.s. a ČEZ, a.s..

-ajk-

SOLVIT - evropský bodyguard

s „pífkou“ na špatné úředníky

Evropská unie by měla být podnikatelským rájem. Alespoň o tom přesvědčují všichni, kteří se na jejím vzniku a existenci podílejí. Pravdou však je, že je to ráj značně zaplevelený byrokratickými předpisy, v nichž se těžko orientují nejenom samotní podnikatelé, ale přestávají se v nich vyznat i státní úředníci, kteří mají soukromému sektoru sloužit.

Svědčí o tom nespočet případů, kdy úředníci bránili podnikání pouze proto, že špatně pochopili některé normy a směrnice, jimiž se má byznys v EU řídit. Obyčejný člověk má v takovém případě několik možností:

- vztekat se a neřešit

- hádat se a nevyřešit

- vzdát se a nepodnikat

- soudit se a dlouho čekat

- obrátit se na SOLVIT

SOLVIT je on-line síť, v rámci které členské státy EU řeší problémy, jež způsobily orgány veřejné moci nesprávným používáním právních předpisů Evropského společenství (EU) týkajících se vnitřního trhu Evropských společenství.

V každém členském státě EU (a rovněž v Norsku, Lichtenštejnsku a na Islandu) existuje jedno SOLVIT centrum, které bezplatně a přitom s maximální snahou může pomoci se stížnostmi občanů i podniků.

Na co mi je SOLVIT?

Možná chcete v jiném členském státě EU začít podnikat nebo prodávat své výrobky či služby. Nebo se možná chcete přestěhovat do jiné země v Evropské unii, možná chcete studovat, pracovat, doprovázet svého partnera nebo si užívat života v penzi. Zatímco vnitřní trh ES obecně vzato funguje dobře, je téměř nevyhnutelné, že se občas stávají chyby nebo že dochází k problémům souvisejícím s výkladem českých zákonných práv českých občanů v jiném státě EU: můžete mít problémy se získáním povolení k pobytu, s uznáním diplomu či odborné kvalifikace, s registrací svého motorového vozidla, se zaměstnaneckými právy, sociálním zabezpečením, daněmi z příjmu nebo s volebními právy. Nebo se český podnik může setkat s administrativními překážkami, dodatečnými vnitrostátními požadavky vztahujícími se na výrobky, které již byly uvedeny na trh v jiném členském státě, nebo může jít o problémy při vracení DPH.

Pokud jste přesvědčeni, že jste nepochybně v právu, že úředníci po vás chtějí něco, na co nemají právo, nebo vám naopak brání v tom, na co podle zákonů právo máte, je čas obrátit se na SOLVIT.

Co SOLVIT udělá?

Svůj případ předložte českému SOLVIT centru (Thomas Müller, Odbor vnitřního trhu a služeb EU, Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, Na Františku 32, 110 15 Praha 1, solvit@mpo.cz, tel.: 224 221 701). V centru překontrolují údaje obsažené ve vaší žádosti. Pokud uznají, že jste



opravdu v právu, vloží váš případ do on-line databáze a tím ho automaticky zašlou SOLVIT centru ve státě, kde jste narazili na potíže.

Obě SOLVIT centra budou spolupracovat a snažit se problém vyřešit. Vy obdržíte informace od svého domácího SOLVIT centra o dosaženém pokroku a o navrhovaném řešení.

SOLVIT je tím, co bychom mohli nazvat mechanismus pro alternativní řešení sporů. Je mnohem rychlejší než kdyby byla podána formální žaloba. Navrhované řešení nemusíte přijmout, ale nemůžete ho formálně prostřednictvím SOLVIT napadnout. Pokud není pro daný problém nalezeno řešení nebo pokud považujete navrhované řešení za nepřijatelné, můžete ještě podat žalobu u vnitrostátního soudu nebo zaslat formální stížnost Evropské komisi. Pokud se však obrátíte na SOLVIT, musíte počítat s tím, že se tím nestaví běh procesních lhůt podle národního práva.

Je můj problém ten pravý?

SOLVIT se v podstatě zabývá jakýmkoli přes-

hraničním problémem mezi podnikem nebo občanem na straně jedné a vnitrostátním orgánem na straně druhé, který se týká případného nesprávného použití právních předpisů EU. SOLVIT se doposud zabýval problémy, na které narazili čeští občané nebo podnikatelé v jiných členských státech, v následujících oblastech:

- přístup výrobků na trh
- přístup služeb na trh
- usazení jako osoba samostatně výdělečně činná
- zadávání veřejných zakázek
- daně
- volný pohyb kapitálu nebo plateb
- sociální zabezpečení
- zaměstnanecká práva
- uznávání odborné kvalifikace a diplomů
- přístup ke vzdělávání
- povolení k pobytu
- volební práva
- řídičská oprávnění
- registrace motorových vozidel
- hraniční kontroly

SOLVIT se nezabývá problémy mezi podniky nebo mezi spotřebiteli a podniky.

Více informací naleznete na českých stránkách SOLVIT-u Evropské komise <http://www.mpo.cz/dokument7793.html> http://europa.eu.int/solvit/site/index_cs.htm, kde je ke stažení i formulář žádosti o prozkoumání vašeho problému (http://europa.eu.int/solvit/site/docs/complaints/form_cs.doc). Nebo na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu (www.mpo.cz)

Český tesař by v Německu nezatloukl ani hřebíček

Když si chtěl český tesař v Německu založit svou firmu jako osoba samostatně výdělečně činná, postavili se mu do cesty úředníci z místní radnice. Chtěl vyrábět okenní rámy, žaluziové lamely a jiné malé výrobky. Místní orgány mu však sdělily, že pro zahájení samostatné výdělečné činnosti potřebuje pracovní povolení.

V té chvíli vstoupil na scénu SOLVIT. Tato síť EU pro řešení problémů zastávala názor, že požadavek pracovního povolení se neslučuje se svobodou usazování podle Smlouvy o ES, podle níž mohou občané EU zřizovat podniky či zahajovat samostatně výdělečnou činnost v kterékoli zemi Unie. Kdyby nemohli, bylo by to proti základním zásadám vnitřního trhu.

SOLVIT oslovil příslušní německé úřady a vysvětlil jim, proč jsou jejich kroky neoprávněné. Úřady bylo nutné žádat dvakrát, aby své rozhodnutí přezkoumaly, ale celý případ byl nakonec úspěšně zakončen do jednoho měsíce. Český tesař získal své oprávnění k podnikání a může dnes působit v Německu jako osoba samostatně výdělečně činná.

Zdroj: SOLVIT

České hasicí přístroje by nehasily slovenské vatry

Slovenské protipožární předpisy vyžadovány, aby zahraniční výrobci hasicích přístrojů zaměstnávali slovenskou společnost, která by zaškolovala techniky v používání prodáváného vybavení. Proškolovala servisní techniky provádějící periodické kontroly těchto přístrojů. To představovalo pro českého výrobce velký problém. Pokud by zde firma chtěla prodávat své hasicí přístroje, musela by vynaložit dodatečné náklady. Tyto náklady by pro českou společnost byly ve srovnání se slovenskými konkurenty výraznou nevýhodou, což je proti pravidlům EU.

Poté, co oslovila SOLVIT s žádostí o pomoc, dospěli jsme dospělo SOLVIT centrum k závěru, že povinnost, aby český výrobce zaměstnával slovenskou školicí firmu, představuje omezení

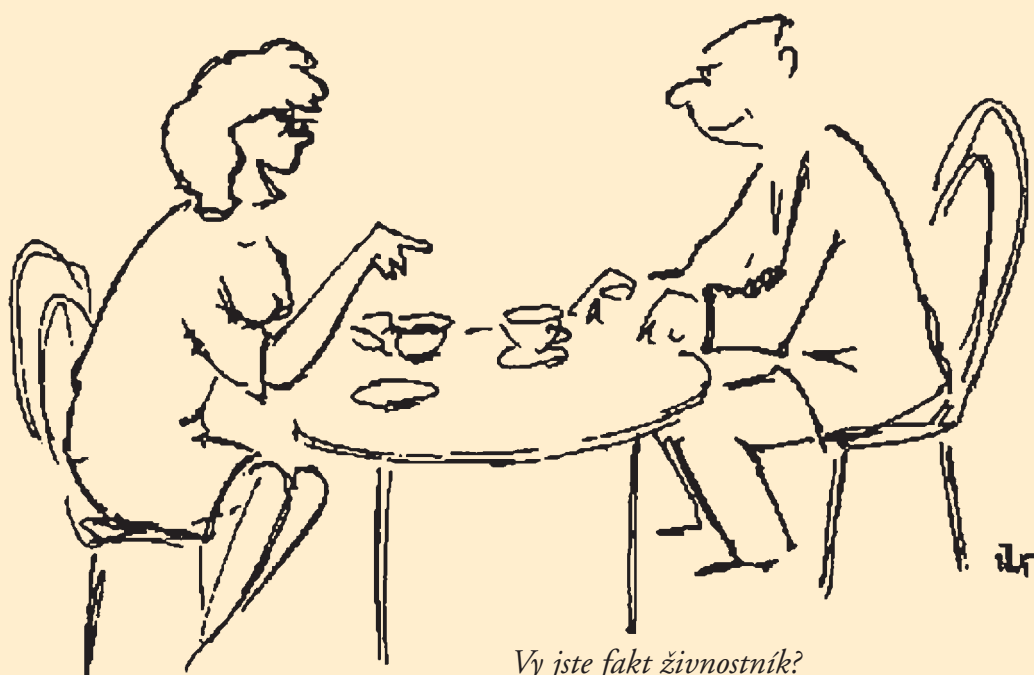
volného pohybu zboží v EU. Technici zabývající se hasicími přístroji samozřejmě musejí vědět, jak s nimi zacházet. Neexistuje ale důvod, proč by přeshraniční výrobce nemohl proškolit techniky sám, resp. využívat služeb jiných osob provádějících zaškolení. Nezbytnost zaškolení slovenskou firmou tak představuje obchodní překážku mezi členy EU.

SOLVIT tyto závěry předložil slovenskému ministerstvu vnitra, které okamžitě souhlasilo s tím, že česká společnost může dovážet své výrobky na Slovensko, aniž by musela využívat služeb místní školicí společnosti.

Problém byl vyřešen tři měsíce poté, co byl poprvé předložen síti SOLVIT.

Zdroj: SOLVIT

-ajk-



*Vy jste fakt živnostník?
A kdo vás živí!?*

Zakázky 1. VOX a.s. Vám budou slušet



**Tvrdé i měkké dovednosti v kultuře vzdělávání
Projektové řízení**

**Analýzy perspektivních potřeb vzdělávání
Koučink pro praxi**

**Certifikace, rekvalifikace
Poradenství**

**Vzdělávací programy
Outdoor programy**

**Personální audit
Assessment/Development Centre**

Místo kroku rovnou skok

**1. VOX a.s.
Senovážné nám. 23/978
110 00 Praha 1**

**tel.: +420 224 142 044-5
fax: +420 222 246 429
WWW.VOX.CZ**

zakazky@vox-kurzy.cz