

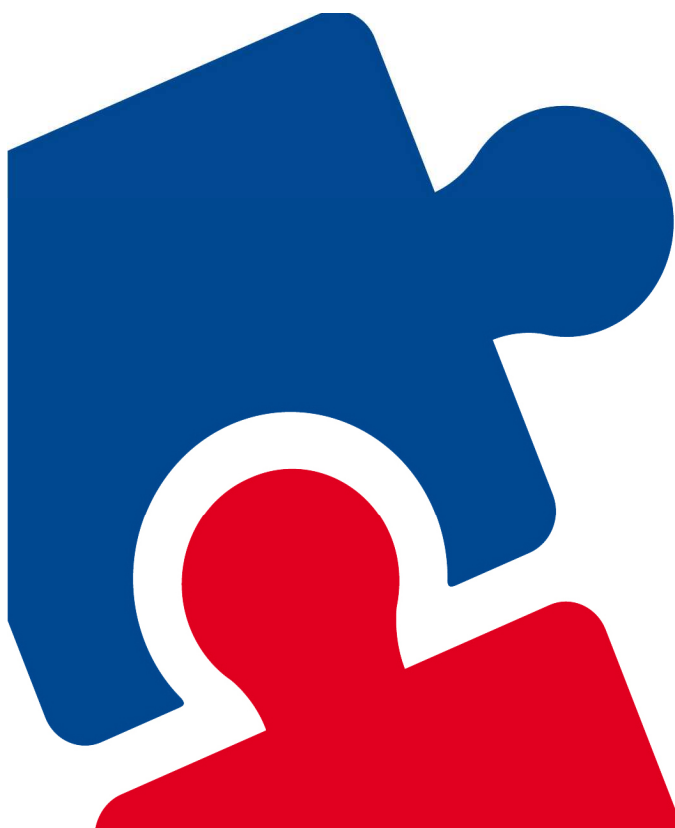


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

VÝZVA K PŘEDKLÁDÁNÍ GRANTOVÝCH PROJEKTŮ OP LZZ VERZE Č. 2 PLATNÁ OD 1.6. 2010

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Odbor implementace programů ESF

vyhlašuje

VÝZVU

pro předkládání grantových projektů

Podpora zaměstnanců působících v podniku ohroženém
strukturálními změnami

v rámci

OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

1. Identifikace výzvy

Číslo výzvy: 36

Název výzvy: Výzva k předkládání grantových projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 1.2
Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Číslo globálního grantu: CZ.1.04/1.2.05

Název globálního grantu: Podpora zaměstnanců působících v podniku ohroženém
strukturálními změnami

Celková částka pro tuto výzvu: 300.519.242 Kč (11.538.462 EUR)

2. Identifikace programu a oblasti podpory

Operační program: Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa: 1 Adaptabilita

Oblast podpory: 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Cíl podpory: Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a
zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.

Specifické cíle:

- Zabezpečení požadované kvalifikační struktury zaměstnanců v restrukturalizovaných organizacích pro jejich pracovní mobilitu;
- Zvýšená péče zaměstnancům, kteří se z věkových a zdravotních důvodů obtížněji uplatňují na trhu práce;
- Nové pracovní uplatnění a příprava na nová pracovní místa, včetně poradenství, rekvalifikace a odborné praxe.

3. Popis výzvy

3.1. Podporované aktivity, typy činností:

V rámci této oblasti podpory budou prováděny zejména následující činnosti:

- další profesní vzdělávání zaměstnanců zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace pro další uplatnění na trhu práce, včetně získání a prohlubování klíčových dovedností, které zvyšují zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, jazyková příprava v souvislosti s odborným vzděláváním rekvalifikací, komunikační dovednosti apod.);
- aplikování moderních forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na nové pracovní uplatnění na trhu práce pro konkrétní pracovní pozici;
- pracovních-přesných poradenství k zaměstnání směřující k uplatnění se na trhu práce;
- poskytování mzdových příspěvků zaměstnavatelům, kteří zaměstnají propuštěné znevýhodněné zaměstnance
- uplatňování pružných forem organizace práce při získání dalšího pracovního uplatnění;
- podpora zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů (poradenství, rekvalifikace, odborná praxe – podnikatelské inkubátory)

Důraz bude kladen na propojení činností a zahrnutí všech nutných aktivit pro úspěšnou realizaci projektu. V rámci projektu je vhodné zahrnout i aktivitu zaměřenou na podporu zaměstnávání formou příspěvku na mzdové náklady, ale je nutné dbát na komplexní přístup a vzájemnou provázanost aktivit. Tato komplexnost bude představovat významnou podmínku pro realizaci aktivit v rámci této oblasti podpory.

Podrobný popis činností je uveden v Prováděcím dokumentu OP LZZ dostupném na www.esfcr.cz.

3.2. Cílové skupiny:

- **Zaměstnanci**

1) *zaměstnanci*, tj. fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru, kteří jsou ohroženi nezaměstnaností v důsledku předpokládaného ukončení pracovního vztahu, popř. jsou již ve výpovědní době a v blízké době opustí současný podnik. Zároveň musí splňovat alespoň jedno z níže uvedených kritérií:

- a) v rámci uplatnění na trhu práce potřebují doplnit nezbytné znalosti na konkrétní dovednosti, které jsou potřeba pro uplatnění na trhu práce
- b) se přímo budou rekvalifikovat na takovou profesi, která je požadována na trhu práce na základě monitoringu trhu práce.

2) *Zvláštní důraz je kladen na specifické skupiny těchto zaměstnanců*, jež mají z věkových a zdravotních důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce. Jedná se především o následující skupiny:

- věkové skupiny nad 50 let;
- mladí do 25 let;
- osoby se zdravotním postižením.

Cílovou skupinou jsou zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí **strukturálními změnami**, a jimž hrozí nezaměstnanost z organizačních důvodů.

Za subjekt ohrožený strukturálními změnami se považují organizace, které v souvislosti s ekonomickou krizí uvolňují své zaměstnance.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Jedná se zejména o zaměstnance, se kterými je nebo bude v následujících 3 měsících rozvázán pracovní poměr ze strany zaměstnavatele v souvislosti s organizačními změnami na základě § 52 odst. a), b) a c) zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (jsou tedy ve výpovědní lhůtě) nebo jejich pracovní poměr končí dohodou z tých důvodů.

Využít této podpory mohou také zaměstnanci:

- kteří mohou uplatnit okamžité zrušení pracovního poměru z důvodu nevyplacení mzdy nebo platu zaměstnavatelem anebo jakékoli jejich části do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti, na základě § 56 odst. b) zákoníku práce č. 262/2006 Sb.
- kteří jsou ohroženi nezaměstnaností za podmínky, že s nimi bude ukončen pracovní poměr nejpozději do 3 měsíců od vstupu do projektu a současně ještě v průběhu realizace projektu tak, aby žadatel mohl doložit, že daný zaměstnanec splnil náležitosti cílové skupiny.

Za cílovou skupinu nelze považovat osoby (zaměstnance), se kterými zaměstnavatel rozvazuje pracovní poměr na základě soustavného porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci nebo z důvodů nesplňování předpokladů nebo požadavků pro výkon práce včetně dlouhodobých neuspokojivých pracovních výsledků. Jedná se zejména o zaměstnance, kteří obdrží či obdrželi výpověď ze strany zaměstnavatele na základě § 52 odst. f), g) zákoníku práce č. 262/2006 Sb.

Žadatel provede analýzu cílové skupiny a jejího předpokládaného uplatnění na daném trhu práce. Podmínkou je souhlas zaměstnavatelů s účastí zaměstnanců ohrožených ztrátou zaměstnání v aktivitách projektu. Rozhodující pro vstup této osoby do projektu je její příslušnost k cílové skupině v době vstupu do projektu, tj. v době vstupu do projektu se musí jednat o zaměstnance ve výpovědní době či o zaměstnance, který výpověď obdrží v době účasti v projektu nejpozději 3 měsíce po vstupu do projektu. Musí se jednat o osoby, se kterými zaměstnavatel rozváže pracovní poměr z důvodů organizačních změn, a budou následně hledat pracovní uplatnění na trhu práce mimo svého dosavadního zaměstnavatele.

Do grantového projektu nemohou vstoupit zaměstnanci, kteří splňují výše uvedená kritéria, ale kteří již čerpali nebo čerpají pomoc v rámci regionálního individuálního projektu v oblasti podpory 1.2.

3.3. Typy projektů:

- Regionální grantové projekty
- Nadregionální grantové projekty

Podporovány budou regionální grantové projekty a nadregionální grantové projekty, které jsou založené na přímém přidělení prostředků programu na realizaci.

Regionální grantové projekty jsou určeny pro cílové skupiny na území jednoho kraje (kromě Prahy). V rámci tohoto typu projektu je umožněno nabídnout své služby i cílovým skupinám ze sousedících oblastí dalšího kraje, pokud tento přesah je odůvodnitelný. Maximální počet osob z jiných regionů je omezen na 20 % celkového počtu podpořených osob. Projekt musí být uskutečněn v kraji, pro který byl schválen. Sídlo žadatele může být kdekoliv na území České republiky (vč. Prahy), ale činnosti projektu musí být v rozhodující míře uskutečněny v regionu, v němž byla žádost podávána a který bude mít z realizace projektu prospěch. Případné uskutečnění činnosti v sousedícím regionu musí být řádně zdůvodněno v žádosti a je přípustné pouze, pokud je nezbytné pro dosažení cílů projektu.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příslušníci cílových skupin (zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností) – občané ČR, občané EU (jiní občané než občané ČR) s platným „Průkazem o povolení k pobytu pro státního příslušníka členského státu EU“, občané dalších států s platným povolením k zaměstnání – musí mít v regionu, ve kterém se projekt realizuje, místo pobytu nebo zde musí být zaměstnání.

Nadregionální grantové projekty jsou určeny pro cílové skupiny z dvou a více krajů, popř. z celé republiky, s výjimkou hl.m. Prahy. Sídlo žadatele může být kdekoliv na území České republiky (vč. Prahy). Jednotlivé činnosti mohou být organizovány na různých místech v ČR dle výběru žadatele. Žadatel je povinen zdůvodnit zvolené místo realizace (např. na místě s nejlepší dopravní dostupností, na místě se specifickým vybavením apod).

3.4. Vymezení žadatelů o finanční podporu:

1. Profesní oborová a podnikatelská sdružení, kterými jsou pro účely této výzvy:

Zaměstnavatelské svazy založené podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, § 9a);
Sdružení podniků – vzniklé dle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů – tzn. sdružení registrovaná dle § 6 tohoto zákona. Pro účely této výzvy se sdružením podniků rozumí organizace sdružující **alespoň 10 podniků – členů**. Dále se pro účely této výzvy podnikem/členem rozumí právnická osoba založená za účelem podnikání, tj. výrobní družstvo nebo obchodní společnost, a to pouze tyto druhy obchodních společností – veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost a evropská společnost (dle zákona č. 513/1992 Sb., obchodní zákoník ve znění pozdějších předpisů). Žádost mohou předložit pouze ta sdružení, která vznikla rok před datem jejího vyhlášení, tj. 5. března 2010;

Zájmová sdružení právnických osob – vzniklá dle § 20f a násl. zákona č. 40/1964Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Pro účely této výzvy se sdružením podniků rozumí organizace sdružující **alespoň 10 podniků – členů**. Dále se pro účely této výzvy podnikem/členem rozumí právnická osoba založená za účelem podnikání, tj. výrobní družstvo nebo obchodní společnost, a to pouze tyto druhy obchodních společností – veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost a evropská společnost (dle zákona č. 513/1992 Sb., obchodní zákoník ve znění pozdějších předpisů). Žádost mohou předložit pouze ta sdružení, která vznikla rok před datem jejího vyhlášení, tj. 5. března 2010;

Hospodářská komora a Agrární komora České republiky zřízené podle zákona č. 301/1992, Sb., o Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR, ve znění pozdějších předpisů a jejich vnitřní složky;

Svazy výrobních a spotřebních družstev;

Výše uvedené organizace mohou předkládat žádost zaměřenou na realizaci aktivit pro zaměstnance svých členů, sdružených podniků, apod., kteří splňují kritéria pro cílovou skupinu této výzvy.

2. Sociální partneři

Za sociální partnery jsou považovány subjekty definované Statutem Rady hospodářské a sociální dohody a jejich členské základny, tj. Českomoravská konfederace odborových svazů, Asociace samostatných odborů, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Do cílové skupiny grantových projektů předkládaných na základě této výzvy nespádají zaměstnanci oprávněných žadatelů o finanční podporu.

V rámci předkládaných projektů **není** přípustné partnerství.

Pro každého žadatele platí, že splňuje podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a také kritéria výběru/oprávněnosti žadatele. Viz Příručka pro žadatele o finanční podporu zveřejněná na www.esfcr.cz.

Zapojení zaměstnavatele:

Partnerství stávajícího zaměstnavatele s žadatelem také není možné, je pouze možná tzv. jiná forma spolupráce tzn., že zaměstnavatel souhlasí s aktivitami projektu a zavazuje se vytvořit podmínky pro účast zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností (ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru výpovědí z restrukturalizačních důvodů) v aktivitách projektu.

Partnerství není přípustné ani s novým zaměstnavatelem, který zaměstná propouštěné zaměstnance. I v tomto případě je nutné využít tzv. jinou formu spolupráce.

Žádost nemohou podávat:

- Organizace či jiné subjekty, které nejsou uvedeny výše mezi oprávněnými žadateli.
- Organizace či jiné subjekty, které jsou oprávněnými žadateli, ale
 - jsou v likvidaci, v úpadku, hrozícím úpadku či je proti nim vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
 - se dopustily jednání závažným způsobem odporujícím profesní etice, které může poskytovatel dotace prokázat;
 - nesplnily závazky související s úhradou příspěvků zdravotního pojištění, sociálního zabezpečení nebo daňovými odvody vyplývajícími z právních předpisů (viz příloha Žádosti Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám).

Jestliže poskytovatel dotace zjistí, že tyto skutečnosti nastaly k datu podání žádosti, může přidělení dotace danému subjektu zrušit či zastavit podporu rozpracovanému projektu.

3.5. Omezení výše finanční podpory na jeden projekt:

Minimální výše podpory je 500 000,- Kč na jeden realizovaný projekt, maximální výše podpory je 10 000 000,- Kč.

3.6 Intenzita podpory:

Výše podpory projektu OP LZZ může dosáhnout až 100 % způsobilých výdajů projektu. Způsobilé výdaje projektu budou hrazeny z 85 % z prostředků OP LZZ a zbývajících 15 % z prostředků státního rozpočtu.

Veřejná podpora¹ - podporované aktivity zaměřené na cílovou skupinu zaměstnanců v souladu s vymezením této skupiny uvedeného v bodě 3. této výzvy **nemají charakter veřejné podpory**. Proto musí předkladatel projektu zajistit, aby plánovaná podpora aktivit projektu nenaplňovala znaky veřejné podpory čl. 107 Smlouvy o fungování EU.

Výjimku tvoří projekty obsahující podporu:

¹ Viz příručka D7 „Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ“.

- a) poskytování mzdových příspěvků novým zaměstnavatelům, kteří zaměstnají propuštěné znevýhodněné zaměstnance, kde musí být veřejná podpora zvažována. V případě, kdy je příspěvek poskytován podnikům ve smyslu čl. 107 Smlouvy o fungování EU, lze v rámci této výzvy podporu poskytnout podle nařízení o podpoře de minimis (nařízení Komise ES č. 1998/2006), dále podle tzv. dočasného rámce (viz příloha č. 2 výzvy) nebo podle nařízení o blokové výjimce² (nařízení Komise ES č. 800/2008, čl. 40 a 41, za podmínky, že je naplněna definice znevýhodněného zaměstnance dle článku 1, bod 18 a 19 tohoto nařízení, popř. definice zdravotně postiženého pracovníka dle článku 1, bod 20 tohoto nařízení). Zaměstnavatel prokazuje čestným prohlášením, že není podnikem v obtížích, v případě dočasného rámce, že nebyl podnikem v obtížích ke dni 1.7.2008,
- b) příspěvek na náklady stávajících zaměstnavatelů na náhrady mzdy a cestovní výdaje po dobu účasti zaměstnanců v aktivitách projektu je možné poskytovat zaměstnavateli pouze v souladu s nařízením ES č. 1998/2008 o použití článků 87 a 88 Smlouvy na podporu de minimis, nebo podle tzv. dočasného rámce.

Zaměstnavatel musí prokázat čestným prohlášením, že není podnikem v obtížích. V případě uplatnění dočasného rámce musí podnik v čestném prohlášení uvést, že nebyl podnikem v obtížích ke dni 1. 7. 2008.

3.7. Výdaje na nákup služeb:

Výdaje na nákup služeb podléhají pravidlům OP LZZ, které upravuje Metodický pokyn pro zadávání veřejných zakázek v OP LZZ a Metodika způsobilých výdajů OP LZZ, které jsou dostupné ke stažení na webových stránkách www.esfcr.cz. Výdaje plynoucí z uzavřených smluv s dodavateli a z plnění vystavených objednávek nesmí u projektů vybíraných v rámci výzev na grantové projekty převyšit **70 %** způsobilých výdajů projektu.

Postup pro výběr dodavatelů a uzavírání smluv s nimi se řídí zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (pokud se na žadatele tento zákon vztahuje) a postupem pro výběr dodavatelů, který je obsahem Metodického pokynu pro zadávání veřejných zakázek v OP LZZ, který je zveřejněn na www.esfcr.cz.

3.8. Kritéria věcného hodnocení:

Projekty jsou hodnoceny dle pravidel a postupů stanovených Operačním manuálem pro OP LZZ a Příručkou pro hodnocení a výběr projektů.

Předložené žádosti budou hodnoceny na základě následujících kritérií a subkritérií věcného hodnocení OP LZZ:

| Kritérium | Subkritérium |
|--------------------------------|---|
| A Smysl a cíle projektu | A1 Zdůvodnění potřebnosti projektu |
| | A2 Vazba na cíle výzvy (oblasti podpory OP LZZ) |
| | A3 Zhodnocení cílů projektu |
| B Cílová skupina | B1 Jasně vymezení cílové skupiny |

² V případě blokové výjimky je nutné spolufinancování.

Maximální intenzita podpory z veřejných prostředků na nábor znevýhodněných pracovníků činí 50% způsobilých nákladů. Podrobnější informace naleznete v příručce D7 Veřejná podpora a podpora de minimis – konkrétně podkapitola 8.3.1.

Maximální intenzita podpory z veřejných prostředků na zaměstnávání zdravotně znevýhodněných pracovníků činí 75% způsobilých nákladů. Podrobnější informace naleznete v příručce D7 Veřejná podpora a podpora de minimis – konkrétně podkapitola 8.3.2.

| | |
|--|---|
| | B2 Přiměřenost cílové skupiny |
| | B3 Přínos projektu pro cílovou skupinu |
| | B4 Způsob zapojení cílové skupiny |
| C Žadatel | C1 Kompetence žadatele |
| | C2 Zkušenosti žadatele a členů týmu |
| | C3 Partneri |
| D Projektové řízení, udržitelnost a rizikovitost projektu | D1 Volba a popis klíčových aktivit a harmonogram projektu |
| | D2 Předpoklady pro udržitelnost projektu po skončení financování OP LZZ |
| | D3 Kvalita řízení rizik |
| | D4 Rizikovitost projektu |
| E Rozpočet projektu | E1 Přiměřenost rozpočtu projektu jeho obsahové náplni a rozsahu |
| | E2 Přehlednost, srozumitelnost a věcná správnost rozpočtu |
| F Výsledky a výstupy | F1 Šíře a adekvátnost výběru monitorovacích indikátorů |
| | F2 Reálnost kvantitativních hodnot monitorovacích indikátorů |
| | F3 Přiměřenost výsledků vzhledem k požadovaným prostředkům |
| G Rozpor s horizontálními tématy | |
| H Závěrečné zhodnocení | |
| CH Specifická kritéria | |
| <u>Kritérium č. 1</u> – Kritérium komplexnosti | |
| <u>Kritérium č. 2</u> – Kritérium specifických skupin | |
| <u>Kritérium č. 3</u> – Kritérium inovativnosti | |
| Metodika hodnocení specifických kritérií je uvedena v příloze č. 1 této výzvy. | |
| Kritérium „Synergie“ (IPRM) | |

4. Místo realizace projektu

Projekt může být zaměřen na cílové skupiny z celého území České republiky, s výjimkou hl. m. Prahy. Pro určení územní příslušnosti cílové skupiny je rozhodující převažující místo výkonu práce.

Projekt by v zásadě měl být realizován v regionu, ze kterého pochází cílová skupina, avšak v odůvodněných případech (např. dopravní obslužnost) může být projekt realizován i na území hl. m. Prahy.

5. Forma podpory

Podpora bude poskytována v rámci OP LZZ formou nevratné finanční pomoci - dotace. Na poskytnutí finanční pomoci není právní nárok.

6. Doba trvání projektů



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Maximální délka trvání projektu, předkládaného v rámci této výzvy, je **2 roky** (24 měsíců), jeho realizace musí být ukončena nejpozději do 31.8. 2014.

7. Monitorování projektu

Na základě stanovených cílů projektu si žadatel určí hodnoty monitorovacích indikátorů, které chce svým projektem dosáhnout, a tuto hodnotu uvede v Žádosti o finanční podporu. Při monitorování realizace projektu musí příjemce naplňování těchto ukazatelů průběžně sledovat a vykazovat v monitorovacích zprávách projektu (zpráva o zahájení realizace projektu, průběžné monitorovací zprávy a závěrečná monitorovací zpráva), v případě některých indikátorů i v detailním členění (např. podle pohlaví, podle postavení na trhu práce, podle typu cílových skupin, podle věku, podle znevýhodnění, podle dosaženého vzdělání apod.). Bližší informace jsou uvedeny v Metodice monitorovacích indikátorů OP LZZ, dostupné ke stažení na webových stránkách www.esfcr.cz.

8. Způsobilé výdaje projektu

Podpora poskytnutá projektům realizovaným v rámci OP LZZ se vztahuje pouze na způsobilé výdaje. Bližší informace k pravidlům i jednotlivému přehledu způsobilých výdajů (včetně členění dle jednotlivých kapitol rozpočtu, jejich limitů a nezpůsobilých výdajů) jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ, která je uveřejněna na webových stránkách www.esfcr.cz.

9. Nepřímé náklady

V rámci rozpočtu projektu se způsobilé nepřímé náklady vyjadřují v jednotkách procent vzhledem k celkovým způsobilým přímým výdajům po odečtení výdajů na křížové financování. Podíly nepřímých nákladů na celkových přímých způsobilých výdajích bez křížového financování jsou **pro tuto výzvu** následující:

| Objem přímých výdajů (bez výdajů, jež spadají do křížového financování) | % nepřímých nákladů |
|---|---------------------|
| Do 4 mil. Kč včetně | 18 % |
| Nad 4 mil. Kč a do 6 mil. Kč včetně | 16 % |
| Nad 6 mil. Kč do 10 mil. Kč | 14 % |

Jedná se pouze o jediné možné vyjádření nepřímých nákladů a zahrnutí podílu nepřímých nákladů je povinné. Pokud náklady na nákup služeb v daném projektu převyšují 60 %, krátí se % nepřímých nákladů na polovinu. Žádné jiné procentuální vyjádření nepřímých nákladů není možné.

Podrobnosti k vymezení nepřímých nákladů projektu jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ, která je zveřejněna na www.esfcr.cz.

10. Křížové financování

- Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny na realizaci projektů je 300 519 242 Kč.
- Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny pro křížové financování je 27 046 731 Kč (tj. 9 % prostředků alokovaných na výzvu).
- Garantovaný maximální podíl způsobilých výdajů projektu, které mohou být hrazeny z křížového financování, představuje 3 % způsobilých výdajů projektu.

Podrobnosti k vymezení křížového financování jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ zveřejněné na www.esfcr.cz.

11. Termín výzvy

Výzva je jako výzva **průběžná** ode dne 5. března 2010 s platností do 31.8.2012 do 12 hodin. Žádosti je možné předkládat od 8. března 2010 do vyčerpání celkové částky, nejdéle do 31.8.2012 do 12 hodin. Žádosti doručené po termínu uzavření výzvy budou automaticky vyřazeny (pro žádosti doručené poštou není rozhodující datum razítka na obálce, ale datum a čas doručení žádosti).

Ukončení příjmů žádosti:

Hodnocení projektů bude probíhat průběžně.

Předběžný termín vyhlášení výsledků:

V souvislosti s průběžným hodnocením bude i výběr projektů a vyhlášení výsledků probíhat průběžně.

Příručky pro vyplnění žádostí o finanční podporu z OP LZZ:

Příručka pro žadatele, Příručka pro příjemce a dalších osm navazujících příruček společně tvoří tzv. Desatero OP LZZ, které je k dispozici na www.esfcr.cz.

12. Způsob výběru projektů

Předložené žádosti o finanční podporu z OP LZZ jsou hodnoceny průběžně dle data registrace žádosti v IS Monit7+. Žádosti jsou po kontrole splnění formálních náležitostí a kritérií přijatelnosti předány k věcnému hodnocení. Podrobnější informace o hodnocení a výběru žádostí najdete v Příručce pro žadatele na www.esfcr.cz. Po ukončení věcného hodnocení provede výběrová komise vyhlášovatele výzvy výběr projektů pro poskytnutí finanční pomoci z OP LZZ. Počet podpořených projektů bude limitován alokací prostředků na tuto výzvu.

13. Účast v dalších projektech a žádostech o podporu z veřejných zdrojů

Na projekt, kterému byla přidělena finanční podpora z OP LZZ, nelze čerpat podporu z jiného programu Evropské unie nebo České republiky.

14. Předložení žádosti o finanční podporu

Způsob předání

Žádost se předkládá ve 2 vyhotoveních v listinné podobě na standardním formuláři (1 originál, 1 kopie), vyplněném v aplikaci Benefit7. Formulář je k dispozici na webových stránkách www.eu-zadost.cz nebo www.eu-zadost.eu. Na těchto internetových stránkách jsou k dispozici „Pokyny Řídícího orgánu“, které slouží žadateli jako postup při registraci do aplikace Benefit7 a rovněž jako pomůcka pro vyplnění žádosti o finanční podporu v rámci konkrétní výzvy. Pro žadatele je zřízena hotline adresa benefit7@mpsv.cz, na kterou lze posílat případné dotazy technického charakteru.

Tištěné verze předkládané žádosti a žádost finálně uložená v aplikaci Benefit7 musí mít stejný unikátní klíč žádosti (Hash). Listy výtisku žádosti je nutno pevně spojit, tj. podepsaná žádost musí být sešita v levém horním rohu a sešití musí být oboustranně přelepeno přes hřbet žádosti páskou nebo jiným obdobným způsobem zamezujícím neoprávněnému nakládání s žádostí. Páska musí být označena podpisem a razítkem představitele žadatele oprávněného jednat jeho jménem na první a poslední straně žádosti. Za pevné spojení není považována kroužková vazba či vazba do hřbetu.

Povinné přílohy žádosti

- **Doklad o právní subjektivitě** je nutné předložit v odpovídající formě, odlišné podle právní formy žadatele (tj. zda se jedná o nepodnikatelské nebo podnikatelské subjekty), jejichž přehled a konkrétní výčet je uveden v Příručce pro žadatele z OP LZZ. Doklad o právní subjektivitě musí být dodán v originále nebo v úředně ověřené kopii a dalších požadovaných počtech kopií.
- **Analýza cílových skupin** – žadatel je povinen zpracovat podrobnou analýzu cílových skupin projektu, která bude sloužit jako podklad pro hodnocení kritéria B a specifického kritéria č. 2 věcného hodnocení. Žadatel však musí mít na zřeteli skutečnost, že cílová skupina této výzvy je velmi proměnlivá, proto součástí analýzy musí být popis průběžného monitoringu cílové skupiny s provázaností na realizaci plánovaných aktivit projektu.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V případě, že bude žadatel úspěšný a jeho projekt bude vybrán k podpoře z OP LZZ, bude před podpisem právního aktu o poskytnutí podpory povinen doložit některé další přílohy:

- Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám;
- Prohlášení velikosti podniku (pokud žadatel v žádosti o finanční podporu zaškrtl, že je malý a střední podnik);
- Přehled ekonomické a finanční situace žadatele, kterým je podnik ve smyslu čl. 107 Smlouvy o fungování EU;
- Prohlášení o závažných formálních změnách, které nastaly od doby podání žádosti (změnový list);
- Prohlášení o tom, že schválený projekt nečerpá jiné veřejné prostředky;
- Formulář finanční identifikace;
- Změny ve vlastním projektu, pouze však ty, které vyplývají z rozhodnutí výběrové komise;
- Prohlášení místně příslušného úřadu práce na okresní úrovni (dle přílohy č. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění) a úřadu práce podle § 8 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění tzv. pověřeného koordinací politiky zaměstnanosti v kraji (dle přílohy č. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění) o tom, že cílová skupina předkládaného grantového projektu není totožná s cílovou skupinou regionálního individuálního projektu předloženého nebo připravovaného k předložení na základě výzvy k předkládání regionálních individuálních projektů v rámci oblasti podpory 1.2.

Formuláře těchto povinných příloh jsou součástí žádosti o finanční podporu z OP LZZ (Benefit 7) a naleznete je také na webových stránkách www.esfcr.cz.

Všechny povinné a případné další nepovinné přílohy (maximálně však 5 nepovinných příloh) musí být předloženy ve 2 vyhotoveních (1 originál a 1 kopie). Každá z příloh musí být označena pořadovým číslem podle jejího označení v seznamu příloh v aplikaci Benefit7 a vícestránková příloha musí být sešita. Seznam příloh je součástí předložené žádosti (generuje se v aplikaci Benefit7) a musí v něm být uveden správný počet listů (i na případném samostatně přiloženém seznamu). Všechny přílohy musí být předloženy jak v listinné, tak i v elektronické podobě v aplikaci Benefit7 – povinné přílohy zde musí být naskenovány i s podpisem, nepovinné vloženy v příslušném formátu. Pouze v případě, kdy elektronická velikost jedné přílohy přesáhne limit (3MB), je možné ji po předchozí domluvě s vyhlášovatelem předložit na CD/DVD nosiči. Povolený formát příloh je MS Office 97-2003.

Listinná podoba žádosti (včetně příloh) musí být doručena v zalepené obálce doporučenou poštou nebo předána osobně (doručitel obdrží datované a podepsané potvrzení o převzetí) vyhlášovatelé výzvy. Žádosti zaslané jiným než výše uvedeným způsobem (např. faxem nebo emailem) nebo doručené jinému subjektu nebudou akceptovány.

Poštovní adresa vyhlášovatele:

- adresa vyhlášovatele (včetně jména příslušné oprávněné osoby);
- název programu;
- číslo prioritní osy a oblasti podpory;
- název projektu;
- plný název žadatele a jeho adresa;

upozornění „NEOTVÍRAT!“ v levém horním rohu.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Poštovní adresa vyhlášovatele:

Ministerstvo práce a sociálních věcí
PhDr. Karel Vít, Ph.D.
ředitel
Odbor implementace programů ESF
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2

Kontaktní místo (pro osobní doručení žádostí):

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Odbor implementace programů ESF
Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2
1. patro, č.dv. 124

Kontaktní osoby vyhlášovatele:

Ing. Milan Kvapil

Odbor implementace programů ESF, oddělení řízení projektů
MPSV ČR
Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2
tel.: 221923377
milan.kvapil@mpsv.cz

Mgr. Pavlína Tošnerová

Odbor implementace programů ESF, oddělení řízení projektů
MPSV ČR
Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2
tel.: 221923252
pavlina.tosnerova@mpsv.cz

Ing. Michaela Švojgrová

Odbor implementace programů ESF, oddělení řízení projektů
MPSV ČR
Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2
tel.: 221923373
michaela.svojgrova@mpsv.cz